



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.


Ali ÖZGÜNDÜZ
İstanbul Milletvekili

İğdır ve Ağrı illeri merkez, tüm ilçe, belde, köyleri ve bağlıları elektrik dağıtım şebekesi arıza, onarım ve bakım işleri ARAS EDAŞ tarafından hizmet alımı yoluyla taşeron şirketlere yaptırılmaktadır. Taşeron şirketlerden birinin, personele imzalatmak istediği sözleşme çalışma ve sosyal güvenlik haklarına açıkça aykırılık taşımaktadır. Örneğin; İş Kanunu'nda bulunmayan ve "sürelî sözleşme" olarak yorumlanacak bir durum sözleşmede yer almaktadır. Yine İş Kanunu'nun 15. maddesinde 2 ayla sınırlı tutulmasına rağmen 3 aylık deneme süresi hükme bağlanmak istenmiştir. Personel aylığının ödenmesi de "işverenin ihale makamından aylık istihkakını almasından 7 gün sonra" gibi esnek yorumlamaya uygun, aylık iştikakın geç alınması durumunda çalışanın mağdur edilmesine açık bir madde ile düzenlenmeye çalışılmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nu yerine, konuyla ilgisi olmayan Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Kolombiya Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Ticaret İşbirliği Anlaşmasının Onaylanmasının Uygun Bulunduğuna Dair 5867 sayılı Kanun'a atıf yapan iş sözleşmesine ek olarak, henüz işten çıkarma işlemleri yapılmamış olmasına rağmen, çalışanlara işten çıkış ibranamesi imzalatılmak istenmektedir. Buna benzer çok sayıda hukuksuz durumun açıkça maddeler halinde hükme bağlanmak istendiği sözleşmeye karşı çalışanlar, itiraz dilekçeleri hazırlamakla birlikte, seslerini duyuramamaktan yakınmaktadırlar. Yaşatılmak istenen mağduriyetin önüne geçilmesi için Bakanlığınızın girişimde bulunmasını talep etmektedirler. Bu bağlamda:

1. İşverenin, çalışanların zor durumundan faydalanmak suretiyle çalışanlarına imzalatmak istediği ve muhtemelen ilerleyen süreçte işleme konulacak ibranameyle ilgili herhangi bir şikâyet yapılmış mıdır? Yapılmışsa bununla ilgili ne gibi işlem yapılmıştır? Yapılmamış ise yazılı soru önergem ile durumun Bakanlığınıza bildirilmesi üzerine herhangi bir işlem yapılacaktır?
2. Bahsi geçen sözleşmenin iptali ve çalışanların mağduriyet yaşamaları olasılıklarının önüne geçmek için ne gibi çalışmalar yapılacaktır?