



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

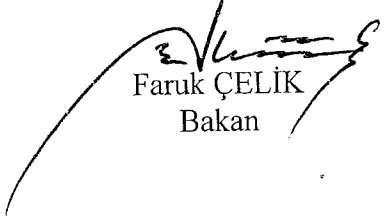
42202
AK-136

Sayı : 89456481/610- 321
Konu : Yazılı soru önergesi (7/42202)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.04.2014 tarih ve 175070 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN tarafından verilen 7/42202 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN 7/42202 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, Ülkemiz için her yıl Avrupa Komisyonunca yayımlanan Avrupa Birliği İlerleme Raporuna iş sağlığı ve güvenliği konularında katkı sağlamaktadır. 2013 Yılı İlerleme Raporunda yer alan gelişmeler ve eleştirileri de göz önüne alarak çalışmalarımız sürmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Avrupa Birliğinin çalışma ortamı ve iş sağlığı ve güvenliğine dair 89/391 EC Çerçeve Direktifi hükümlerine paralel olarak hazırlanmış olup 19'uncu fasıl kapsamında gerçekleştirilmesi gereken önemli aşamalardan birisi tamamlanmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 Haziran 2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle yayımlanması planlanan alt düzenleme çalışmaları 2013 sonu itibarıyla tamamlanmıştır. Bu kapsamda 36 yönetmelik ve 5 tebliğ yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 6331 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesini müteakip Bakanlığımız, kanun hükümlerinin işyerlerinde uygulanması ile ilgili dinamikleri sürekli izlemekte ve değerlendirmekte, ayrıca kanunun uygulanmasını zorlaştıracak konulara ilişkin tedbirleri de derhal hayata geçirmektedir. Bakanlığımız; Alo 170, BİMER gibi çeşitli araçlar yoluyla veya doğrudan sanayi ve ticaret odaları vasıtasıyla ya da teftiş biriminden 6331 sayılı Kanunun sektörlerde uygulamasına ilişkin sorunları ve önerileri alarak uygulamaları takip etmektedir. Bu yollarla Bakanlığımıza iletilen tespit ve öneriler incelenmekte, düzeltici önleyici faaliyetler gerçekleştirilmekte veya yapılacak mevzuat çalışmalarında değerlendirilmek üzere kayıt altına alınmaktadır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi ülkemiz genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere faaliyet göstermektedir. Konsey üyeleri ile hazırlanan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgeleri ve Eylem Planları (2006-2008 ve 2009-2013 Dönemleri) ülkemizin ulusal hedef ve stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanması ve bu uygulamaların izlenmesi anlamında büyük önem taşımaktadır. 2009-2013 döneminin tamamlanmasıyla birlikte, bu dönemin değerlendirilmesi ve yeni dönem politika belgesi (2014-2018) hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Yeni dönem politika belgesinde ulusal iş sağlığı ve güvenliği hedeflerinin belirlenmesinde AB ilerleme raporunda yer alan görüşler ve eleştiriler dikkate alınmaktadır.

Bununla birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi için sadece çalışan veya işverenlerin değil toplumumuzun her bireyinin de güvenlik kültürü bilincinin oluşturulması gerekmektedir. Gerek bu farkındalığın artırılmasına katkı sağlamak, gerekse 6331 sayılı Kanunun ülkemiz çapında tanıtımının yapılması ve işverenler ile çalışanlara yükümlülüklerinin anlatılması amacıyla Bakanlığımızın tanıtım faaliyetleri yürütülmektedir. Bu kapsamda 2013 yılı sonu itibarıyla 81 ilde yaklaşık 30.000 kişiye ulaşılarak tanıtım seminerleri gerçekleştirilmiştir. Kanunun en önemli araçlarından biri olan risk değerlendirmesi yükümlülüğünün kolaylaştırılması için mevzuat uygulamalarını destekleyici kontrol listeleri/rehber çalışmaları devam etmekte olup 2014 yılı içinde 17 risk değerlendirme rehberi hazırlanarak internet sayfamızda yayınlanmıştır. Ölümlü iş kazalarının yoğun olarak görüldüğü sektörlerin analiz edilmesiyle hedef sektörlerin belirlendiği ve proje kapsamına alındığı İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi 9.150.000 TL bütçesi ile Kalkınma Bakanlığı tarafından kabul edilmiş olup, proje faaliyetleri 2014 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır. İSGİP çıktılarının yaygınlaştırılması, maden, metal ve inşaat sektörleri için iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile risk değerlendirmesi konularını da içeren üçer günlük eğitimler 35 ilde gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Ocak 2014 tarihinden itibaren Konya, Kayseri, Kütahya, Eskişehir, Sivas, Elazığ, Şanlıurfa, Diyarbakır ve Van illerinde metal sektöründe 225, maden sektöründe 187, inşaat sektöründe 268 olmak üzere toplam 680 iş

sağlığı ve güvenliği profesyoneline eğitim verilmiştir. Projenin diğer bir aşaması olan yüksek risk taşıyan sektörlerde “Tekstil, deri, gıda, mobilya, kimyasal ürünlerin imalatı” İSG-YS modellerinin geliştirilmesi kapsamında ihale şartnamesi hazırlık çalışmaları 2014 Şubat itibarıyla tamamlanmıştır. Yine iş kazalarının fazla görüldüğü inşaat, metal ve maden sektörlerine yönelik Türk Standartları Enstitüsü (TSE) ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi uygulama kriterlerinin/standartlarının hazırlanması çalışmaları devam etmektedir.

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği konusunda işverenler, çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri, sosyal paydaşların farkındalık seviyesinin artması, iş sağlığı ve güvenliğine dair ulusal ve uluslar arası uygulamaların tanıtılması amacıyla 5-7 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde 7’inci Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı düzenlenmiştir.

Ağustos 2013 tarihinde uygulamaya açılan iş yeri hekimleri de dahil olmak üzere Sağlık Güvenlik Kurumuyla anlaşmalı sağlık hizmet sunucusu hekimleri veya sağlık kurulları tarafından verilen istirahat raporlarının elektronik ortamda düzenlenmesini sağlayan e-ödenek programında hekimlerin meslek hastalığı ön tanısına dayanarak düzenleyecekleri rapor sayfasının altında, hastada meslek hastalığı şüphesi olduğunu belirten ifadenin yer aldığı bir kutucuk eklenmiştir. Böylece elektronik ortamda ünitelerimize gönderilen raporlarda meslek hastalığı şüphesi açık bir biçimde belirtildiğinden meslek hastalığı teşhisinin geliştirilmesi konusunda önemli bir farkındalık oluşturulmuştur.