

7/50998

6K.17



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/227
Konu : Yazılı soru önergesi (7/50998)

02 Nisan 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.09.2014 tarih ve 194436 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/50998 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/50998 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince 15.09.2014-13.11.2014 ile 19.09.2014-25.11.2014 tarihlerinde yapılan denetimlerde aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde:

Risk değerlendirmesi yapıldığı ancak bu risk değerlendirmesinde; hastaneye ait tüm bina ve eklentileri kapsayacak şekilde, kullanılan ekipmanlar, tehlikeli kimyasallar, acil durumlar, yangın ve elektrikten kaynaklanan tehlikelerin tümünün belirlenmediği, biyolojik etkenlerin sınıflandırılmadığı, biyolojik riskler ve ortaya çıkabilecek hastalıkların tespit edilmediği, hasta insanlardan ve hasta insanlardan alınan maddelerden kaynaklanan biyolojik risklerin belirlenmediği, kontrol tedbirleri öncesi ve sonrası tespit edilen risk seviyesi ve kontrol tedbirlerinin gerçekleştirilme tarihlerinin belirtilmediği,

Ancak, teftiş sürecinde risk değerlendirmesi ile ilgili olarak biyolojik etkenlerin sınıflandırılması, biyolojik riskler ve ortaya çıkabilecek hastalıklar tespiti hariç diğer noksanların giderildiği tespit edilmiştir.

Hastanede 2447 çalışana iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmediği, acil durumlarla ilgili ekiplere verilmesi gerekli eğitimlerin planlandığı ancak henüz verilmediği tespit edilmiştir. Teftiş süreci içerisinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimi almayan çalışanların eğitimleri, 19.09.2014-25.11.2014 tarihleri arasında verilerek, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin tamamlandığı tespit edilmiştir.

Zafer AÇIKGÖZOĞLU'nun istihdam edildiği İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Alt İşvereni "Doğuş Sosyal Hizmetler İnş. Yat. Taş. Dağ. San. ve Tic. Ltd. Şti" unvanlı işyerinde:

Risk değerlendirmesi yapılmadığı,

Doğuş Sosyal Hizmetler İnş. Yat. Taş. Dağ. San. ve Tic. Ltd. Şti" tarafından, çalışanlarına 30.04.2013 tarihinde "temizlik ile ilgili genel bilgi, beceri ve enfeksiyondan korunma yöntemleri" konulu eğitim verildiği ancak müteveffa Zafer AÇIKGÖZOĞLU'nun, 01.04.2013-30.04.2013 tarihleri arasında joker eleman olarak görevlendirildiği için söz konusu eğitime katılmadığı, daha sonra kendisine herhangi bir eğitim verilmediği hususları tespit edilmiştir.

İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanesinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu bulunmaktadır. Ayrıca İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi ile alt işverenleri olan Akdeniz Güvenlik Hizmetleri A.Ş., Türkmen Yemekçilik Gıda Mad. Tem. ve Konf. Tic. ve San. Ltd. Şti., Atlas Servis Otomasyon Tem. Gıda Sağ. Hiz. Dağ. İnş. San. ve Tic. A.Ş., ve Vurallar Tem. Teks. Gıda ve Day. Tük. A.Ş. işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulunmaktadır. Ancak Zafer Açıköz'ün istihdam edildiği İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Alt İşvereni "Doğuş Sosyal Hizmetler İnş. Yat. Taş. Dağ. San. ve Tic. Ltd. Şti" unvanlı işyerinde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı bulunmadığı tespit edilmiştir.

Halen söz konusu işyerinde Doğuş Sosyal Hizmetler İnş. Yat. Taş. Dağ. San. ve Tic. Ltd. Şti tarafından yürütülen temizlik hizmetleri işini 30.06.2013'te, "Vurallar Tem. Teks. Gıda ve Day. Tük. A.Ş." devralmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kimlerden oluşacağı, kurulların çalışma şekilleri vb. konular 18.01.2013 tarih ve 28532 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in Kurulun oluşumu başlıklı 6'ncı maddesinde tanımlanmıştır. Söz konusu maddeye göre iş sağlığı ve güvenliği kurulları aşağıdaki kişilerden oluşur;

"Kurulun oluşumu

MADDE 6 – (1) Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur;

a) İşveren veya işveren vekili,

b) İş güvenliği uzmanı,
c) İşyeri hekimi,
ç) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,

d) Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
e) Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
f) Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci.

Kurulun başkanı işveren veya işveren vekili, kurulun sekreteri ise iş güvenliği uzmanıdır. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışma zorunluluğu olmayan işyerlerinde ise kurul sekreteryası; insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.

Bu maddenin birinci fıkrasının (b), (c), (ç) ve (d) bentlerinde gösterilen üyeler işveren veya işveren vekili tarafından atanırlar.

Birden fazla iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin bulunduğu işyerlerinde işveren tarafından görevlendirme yapılır. İş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinde o işyerinin tehlike sınıfına uygun uzmanlar arasından birisi görevlendirilir.

Bu maddenin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen üye o işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenememesi halinde işveren tarafından atanır.

Bu maddenin birinci fıkrasının (e) ve (f) bentlerinde sözü geçen kurul üyelerinin aynı usullerle yedekleri seçilir.”

Bakanlığımızca gerçekleştirilen teftişlerde, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer hususlarla birlikte risk değerlendirmesi yapıp yapılmadığı da incelenmektedir. Risk değerlendirmesi yapmayan veya uygun şekilde yapmayan işyeri işverenlerine 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda öngörülen idari para cezalarının uygulanması istenmektedir. Adı geçen işyeri olan İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde yapılan teftişte risk değerlendirmesinin yeterli olmadığı tespit edilerek işverene idari para cezası uygulanması istenmiştir.

Yapılan teftişler sonucu işyerinde faaliyet göstermekte olan işveren ve alt işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmemiş olan çalışanları tespit edilmiş ve bu kişilerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri müfettişlerimiz tarafından verilen süre içerisinde işverenler tarafından tamamlanmıştır.

İşyerlerinin tehlike sınıfları mevzuat gereği yaptıkları asıl iş dikkate alınarak NACE kodlarına göre Bakanlığımız tarafından belirlenerek yayımlanmaktadır. Yapılan teftişlerde de bu husus dikkate alınmakta ve işverenlerin çalışanlarına vermesi gereken eğitimler buna göre değerlendirilmektedir. Yapılan teftişte alt işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda verdikleri eğitimlerde tespit edilen eksikliklerin tamamlanması sağlanmıştır.

Eğitimle ilgili konulardaki tespitler, sadece sertifikalar üzerinden yapılmamış gerekli görülen kişilerin ifadeleri de alınarak kanaat oluşturulmuştur.

Uygulamalarımız gereği teftişlerde işverenin giderebileceği konular tespit edildiğinde ilk tespitlerden sonra işverene en fazla 2 aylık bir süre verilerek noksanını gidermesi istenmekte, ikinci kez gidildiğinde söz konusu noksanların giderilmemiş olduğunun tespiti durumunda işverene idari para cezası uygulanması istenmektedir.

Söz konusu işyeri ve alt işverenlerinin işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilir vermediği incelenmiştir. Düzenlenen raporlarda İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanesi işvereni ve müteveffanın çalıştırıldığı işyeri olan Doğu Sosyal Hizmetler İnş. Yat. Taş. Dağ. San. ve Tic. Ltd. Şti işverenine tespit edilen noksanlar ile ilgili olarak idari para cezası uygulanması istenmiştir.