

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

7/30333
60.15

SAYI : 35831094-610
KONU: Soru Önergesi

06.11.2013* 9555

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/30339 esas sayılı **yazılı soru önergesinde** yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

Seyitömer Termik Santralinin, Santral tarafından kullanılan taşınmazların, Seyitömer Linyitleri İşletmesi tarafından kullanılan taşınır ve taşınmazların "Varlık Satışı"; 2594, 31743 ve 200702650 No.lu Maden Ruhsatları ve bu Ruhsatların kapsadığı Maden Sahalarının "İşletme Hakkının Verilmesi" yöntemi ile bir bütün halinde (Seyitömer Termik Santrali) özelleştirilmesi kapsamında Satış ve İşletme Hakkı Devir Sözleşmesi (Sözleşme), Özelleştirme Yüksek Kurulu (ÖYK)'nun 15.03.2013 tarih ve 2013/55 sayılı kararı çerçevesinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) ve Elektrik Üretim A.Ş. (EÜAŞ) ile ÖYK tarafından satış ve devrin yapılmasına karar verilen Teklif Sahibi tarafından İhale Şartnamesi hükümleri doğrultusunda kurulan Çelikler Seyitömer Elektrik Üretim A.Ş. arasında 17.06.2013 tarihinde imzalanmıştır.

17.06.2013 tarihi itibarıyla 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi Daimi İşçi statüsünde Seyitömer Linyitleri İşletme Müdürlüğünde 362, Seyitömer Termik Santrali İşletme Müdürlüğünde ise 313 personel olmak üzere toplam 675 personel. Sözleşme kapsamında, İş Kanunu'nun "İşyerinin veya bir bölümünün devri başlıklı" 6. Maddesinde yer alan "İşyeri veya işyerinin bir bölümü hukukî bir işleme dayalı olarak başka birine devredildiğinde, devir tarihinde işyerinde veya bir bölümünde mevcut olan iş sözleşmeleri bütün hak ve borçları ile birlikte devralana geçer..." hükmü çerçevesinde Alıcıya devredilmiştir.

17.06.2013 tarihinden itibaren 403 işçi, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" hükümleri çerçevesinde başvuruda bulunmuştur.

Sözleşme hükmü gereğince, özelleştirme sonrasında 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin kıdem tazminatlarının ve diğer tüm haklarının Alıcı tarafından ödenmesi gerekmektedir. Ancak, kıdem tazminatlarına ilişkin olarak devir tarihinden önceki döneme ait olan kıdem tazminatlarından devir tarihindeki kıdem tazminatına esas ücret ve süre ile sınırlı olmak kaydıyla EÜAŞ, bu tarihten sonraki döneme ait olan kıdem tazminatlarından ise Alıcı sorumlu bulunmaktadır.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : 35831094-610
KONU: Soru Önergesi

06.11.2013* 9555

-2-

Seyitömer Termik Santralinin özelleştirme işlemleri 17.06.2013 tarihi itibarıyla tamamlandığından bu tarihten itibaren Alıcı tarafından iş sözleşmesi sona erdirilen işçilere ödenen ihbar tazminatı ile ilgili olarak ÖİB’de herhangi bir bilgi ve belge bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı