



TC Sağlık Bakanlığı

30629
Ak-40

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610 - 5454.335
Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - TKHK TIBBİ HİZMET
ALIMLARI VE TEDARİK YÖNTEMLERİ
DÜZENLEME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
03.02.2014 14:55 - 2014.5454.375 / 610



00002360541

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 02.10.2013 tarihli ve 43452547-120.00-143747 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “Batman Bölge Hastanesinde çalışan işçilerin haksız olarak işten atıldıkları iddialarına ilişkin ” 7/30629 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Sağlık Bakanı

Ek: Önerge Cevabı (3 Sayfa)



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

İstanbul Milletvekili Sayın Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “Batman Bölge Hastanesinde çalışan işçilerin haksız olarak işten atıldıkları iddialarına ilişkin” 7/30629 sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

Batman Bölge Hastanesinde çalışan 31 temizlik işçisinin hiçbir gerekçe gösterilmeden işine son verildiği tarafıma bildirilmiştir. Konu, bu günkü evrensel gazetesinde haber olarak da yer almaktadır.

Batman Bölge Devlet Hastanesinde daha önce Zal Temizlik adlı taşeron firmaya bağlı olarak çalışan işçiler, adı geçen firmanın sözleşmesinin bitmesi ve Serdal İkbâl Şirketiyle anlaşma yapılmasının ardından işlerinden çıkarılmaya başlandığı belirtilmektedir. Toplam 113 temizlik işçisinin çalıştığı hastaneden, 9’u bir ay önce, 22’si ise 16 Ağustos 2013 tarihi itibarıyla işten atılan işçiler 5 / 7 yıldır aynı hastanede çalışmaktadır. İşine son verilen işçilerin durumuna ilişkin ne idarenin ne de şirketin bilgi vermediği belirtilmekte ve mağduriyetlerinin giderilmesi istenilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

SORU 1- Batman Bölge Hastanesinde yaklaşık 5 / 7 yıldır çalışan temizlik işçilerinden 31’inin işine neden son verilmiştir?

SORU 2- Anılan hastanenin temizlik işleri ihalesini alan şirketin, gerekçesiz ve hukuksuz bir şekilde işçilerin bir kısmının işine son verilmesi Bakanlığınız bilgisi ve onayı ile mi yapılmıştır?

SORU 3- Hastanenin, özellikle ameliyathanedeki temizlik ve hijyen alanlarında görevli işçilerin işten çıkarılması, sık sık değiştirilmesi sağlık hizmetlerinin niteliğini olumsuz etkilemez mi?

SORU 4- Bakanlığınızca işten atılan işçilerle temas kurulmuş mudur? Ücret, tazminat, yemek, yol ve benzeri alacakları işçilere ödenmiş midir?

SORU 5- Atılan işçilerden birinin apandisit ameliyatı olduğu ve an itibarıyla raporlu olduğu halde işine son verildiği doğru mudur? Bu vicdansızlık ve hukuksuzluk değil midir?

SORU 6- Bakanlığınız bu hukuksuzluğu gidermek ve atılan işçilerin işe iadesi için girişimde bulunmuş mudur?

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

CEVAP 1-2-3-4-5-6

Bilindiği üzere Bakanlığımıza bağlı kurumlar temizlik, yemek, koruma güvenlik gibi hizmet ihtiyaçlarını, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yaptıkları hizmet alım ihaleleri yoluyla üçüncü şahıslardan temin etmektedirler.

Hizmet alımları kapsamında yükleniciler vasıtasıyla çeşitli nitelik ve sayıda işçi çalıştırılmakta olup, çalıştırılan bu işçilerle Bakanlığımız kurumları arasında doğrudan bir iş akdi/sözleşmesi bulunmamaktadır. Bu bağlamda 4734 sayılı Kanuna istinaden Kamu İhale Kurumu tarafından yayımlanan ikincil mevzuatta da, hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilere ilişkin ilgili mevzuatın işverenlere yüklediği yükümlülüklerin ve sorumlulukların tamamen yüklenicilere ait olduğu bildirilmektedir.

Diğer taraftan Anayasanın 49 ve 50 nci maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşların görevi olduğu gibi Bakanlığımızın da anayasal görevleri arasındadır.

Bu bağlamda yüklenicilerin gerek iş mevzuatından gerekse ihale dokümanı ve ihaleye ait sözleşmeden kaynaklanan sorumluluklarına rağmen; hizmet alımı yoluyla gördürülen işlerde çalışan işçilerle ilgili olarak sosyal haklar, izin, fazla mesai, ücretin ödenmemesi ve diğer mali haklar gibi hususlarda yüklenicilerin sorumluluklarını zamanında ve gerektiği gibi yerine getirmelerinin sağlanması için Bakanlığımız tarafından çeşitli genelge ve genel yazılarla düzenlemeler getirilmiş ve Bakanlığımıza bağlı kurumlardan bu hususları titizlikle takip etmeleri istenmiştir.

Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2 nci maddesinin 9 uncu fıkrasında;

"...Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere;

a) İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması,

...yönünde hükümler konulamaz." şeklinde hüküm yer almaktadır. Anılan hüküm doğrultusunda ihale dokümanlarında belirtilen nitelikte ve sayıda kişi, kendisiyle sözleşme imzalanan yüklenici firmalar tarafından işe başlatılmaktadır.

Tüm bu açıklamalar ışığında; Bakanlığımıza bağlı Batman Bölge Devlet Hastanesi tarafından yapılan temizlik hizmet alımı ihalesi kapsamında ihale uhdesinde kalan ve kendisi ile sözleşme imzalanan yüklenici firma 17.08.2013 tarihinde işe başlamıştır. Söz konusu firma mevcut çalışan 113 personelden 106'sı ile yeni sözleşme imzalamış, geriye kalan 7 personelle yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda sözleşme imzalamamıştır. Bu konuda Bakanlığımızın her hangi bir onayı bulunmamaktadır.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

Söz konusu değişimler sağlık hizmeti sunumunda her hangi bir olumsuz etki yapmamıştır.

Her ne kadar soru önergesinde isim belirtilmemiş ise de anılan tarihlerde apandisit ameliyatı olan kişi, halen hizmet alımı kapsamında kurumumuzda çalışmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.