



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



29972
GK-18

Sayı : 28242516-610/
Konu : Soru Önergesi.

DPBNo: **20072**
DPB Tarih: **30-12-2013**


/ /2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 02/10/2013 tarihli ve 43452547-120.00-143747 sayılı yazısı.

Hatay Milletvekili Sayın Dr. Mehmet Ali EDİBOĞLU' nun 7/29972 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (1 Sayfa)

**HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. MEHMET ALİ EDİBOĞLU'NUN 7/29972
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Temel ilkeler” başlıklı 3 üncü maddesinin (B) bendinde; “Kariyer: Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkanını sağlamaktır.” (C) bendinde ise; “Liyakat: Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkânlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, mezkûr Kanunun “Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme” başlıklı 71 inci maddesinin 1 inci fıkrasında; “Memurların eşit dereceler arasında veya derece yükselmesi suretiyle sınıf değiştirmeleri caizdir. Bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu Kanunda veya kuruluş kanunlarında belirtilen niteliklere sahip olmaları şarttır...” hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak hazırlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine Dair Genel Yönetmelik, gerek uygulamada ortaya çıkan aksaklıkların giderilmesi gerek değişen koşullara uyulanması ile kamu kurum ve kuruluşlarından gelen talepler ve mevzuatta meydana gelen değişiklikler çerçevesinde yeniden düzenlenmiştir. 31/08/2013 tarihli ve 28751 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren bu düzenlemeler neticesinde bir çok önemli değişiklik yapılmış ve bu değişikliklerden bir tanesi ile de görevde yükselme eğitimi kaldırılarak, duyuruda belirtilen şartları taşıyan personelin tamamının görevde yükselme sınavına iştirak edebilmesine imkân sağlanmıştır.

Bu itibarla, 2005 yılı toplu görüşmelerinde yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların öğrenim durumlarına göre diğer hizmet sınıflarına bir defaya mahsus sınavsız atanmaları hususu, 657 sayılı Kanunun kariyer ve liyakat ilkeleri ile ilgili hükümlerine aykırı bir durum oluşturmakta olup, mezkûr Kanuna göre istihdam edilen yardımcı hizmetler sınıfında çalışan personelin, ihtiyaca binaen olumlu değişikliklerin yapıldığı yönetmelik çerçevesinde hareket etmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Ayrıca, Yardımcı Hizmetler Sınıfında çalışanların öğrenim durumlarına göre diğer hizmet sınıflarına bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız atanmalarının yapılmasına yönelik olarak Devlet Personel Başkanlığında herhangi bir çalışma da bulunmamaktadır.