



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

38698
GK-106

Sayı : 89456481/610/ 303
Konu : Yazılı soru önergesi (7/38698)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 12.02.2014 tarih ve 280317 sayılı yazınız.
b) 14.02.2014 tarih ve 1128 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen 7/38698 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/38698 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

İŞKUR her geçen yıl daha fazla sayıda işsizi ve daha iyi şartlarda (iş arayanı) işe yerleştirirken, istihdamın ve işgücüne katılımın artırılması amacıyla istihdam teşvikleri, aktif işgücü programları, ulusal ve uluslararası düzeyde çeşitli projeler uygulanmaktadır.

İŞKUR, işe yerleştirme hizmetleri ile iş arayanları beceri ve yeteneklerine uygun işe yerleştirirken işverenlerin de ihtiyaçlarına uygun işgücünü temin etmesine aracılık etmektedir. 2013 yılında kurumun işe yerleştirdiği 671.578 kişiden 204.550'sini gençler oluşturmaktadır.

Diğer yandan son yıllarda etkinlikle uygulanan istihdam teşvikleri ile işverenlerin istihdam maliyetlerini düşürerek daha fazla kişiyi istihdam edebilmeleri amaçlanmaktadır. Söz konusu teşviklerin süreleri ve miktarları işgücü piyasasındaki sosyal durum ve ekonomik gelişmişliğe göre değişmektedir. Böylelikle istihdamında güçlük çekilen dezavantajlı gruplar arasında önemli bir çoğunluğu oluşturan genç işsizler desteklenmekte ve daha fazla sayıda kişinin istihdamı hedeflenmektedir. 6111 sayılı Kanun kapsamında uygulamaya geçirilen istihdam teşviki ile genç yaş grubu olan 18-29 yaş arasındaki işsizler için daha uzun süreli teşvikler verilmesi yoluyla genç işsizliğin azaltılması öngörülmektedir.

Öte yandan istihdamın korunmasına ve artırılmasına, işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, iş deneyimlerini artırmalarına ve kendi işlerini kurmalarına, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları, girişimcilik eğitim programları, iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ve diğer kurs, program, proje ve özel uygulamalar düzenlenmektedir.

2013 yılında aktif işgücü programları kapsamında meslek edindirmek ve mesleği olanlara ise mesleki niteliklerini artırmak amacıyla 220.075 vatandaşımıza eğitim verilmiştir. Bu kapsamda 220.075 kişinin 146.317'si 15-29 yaş aralığındaki (%66,5) işsiz gençlerden oluşmaktadır. 2014 yılı Ocak ayında ise 7.748 kişinin eğitim verilen 5.285'ini 15-29 yaş aralığındaki (%68) gençler oluşturmaktadır.

Genç işsizliğini azaltmaya yönelik proje faaliyetleri kapsamında, 2010-2013 yılları arasında Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) 2008 yılı programlaması çerçevesinde "Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu" uygulanmıştır. Teknik yardım ve hibe olmak üzere iki bileşenden oluşan Operasyon ile 12 NUTS II bölgesindeki büyüme merkezleri ve art alanlarında gençlerin istihdam edilebilirliklerini ve girişimciliklerini artırmak amacıyla etkili aktif işgücü piyasası tedbirleri geliştirmek ve bu tedbirlerin uygulanma kapasitesini artırmak hedeflenmektedir. Operasyonun hedef grubu 12 NUTS II bölgesinde eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş arasındaki gençlerdir. Operasyon, Türkiye nüfusunun önemli bir bölümünü oluşturan gençlerin meslek edinme, kariyer hedefleri ve girişimcilik gibi konularda bilinçlendirilmesi ve bu hedefler doğrultusunda istihdam piyasalarına katılmalarını içeren faaliyetleri kapsamıştır. Faaliyetler; gençlerin girişimcilik becerilerini artırmak, iş tecrübesi kazanmalarına ve iş bulmalarına yardımcı olmak, ilgili kurumların politika üretme kapasitelerini geliştirmek ve daha fazla staj/işbaşı eğitimi sağlamak amacıyla yürütülmüştür.

Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonunun devamı niteliğinde olan "Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu" IPA 2010 yılı programlaması kapsamında geliştirilmiştir. Operasyon ile gençlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması ve okuldan işe geçişin kolaylaştırılması, işgücü arz ve talep taraflarının ilgili aktörleri arasında sürdürülebilir işbirliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonunun devamı niteliğinde kurgulanan Operasyonun bir önceki hibe programından en önemli farkı, sektörel ve bütüncül bir

yaklaşımın benimsenmesi olmuştur. 2014 yılı ilk çeyreğinde hibe proje uygulamalarının başlaması öngörülmektedir.

Diğer taraftan her işsizin bir danışmanı olmalı misyonundan hareketle 2011 yılından itibaren İŞKUR bünyesinde iş ve meslek danışmanları istihdam edilmeye başlanmıştır. İş ve meslek danışmanları, portföylerinde yer alan genç işsizlere yönelik daha yoğun danışmanlık faaliyetleri yürütmek suretiyle genç işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

190 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin ek 7'nci maddesinde; kamu idare, kurum ve kuruluşlarının; serbest memur kadrolarına açıktan veya diğer kamu idare, kurum ve kuruluşlarından nakil suretiyle yapabilecekleri toplam atama sayısı sınırı merkezî yönetim bütçe kanununda gösterileceği, bu sayının 'kamu idare, kurum ve kuruluşları itibarıyla dağılımı, kullanımı ve diğer hususların Devlet Personel Başkanlığının bağlı olduğu Bakan ve Maliye Bakanının müşterek teklifi üzerine Başbakan onayı ile belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda 2014 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa ekli (İ) cetvelinde; açıktan veya nakil suretiyle yapılabilecek toplam atama sayısı sınırı 36.000 olarak belirlenmiştir.