

7/33868
61653



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü



Sayı : 62629037-610-42071

17.01/2013

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/33868)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 27.11.2013 tarih ve 152132 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Özcan YENİÇERİ tarafından tevcih edilen 7/33868 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek-1: 7-33868 Cevap

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖZCAN YENİÇERİ TARAFINDAN
TEVCİH EDİLEN 7/33868 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE
VERİLEN CEVAP**

6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9 uncu maddesi ile 657 sayılı kanuna eklenen geçici 41. maddenin (a) fıkrası; Kurumumuzda 657 sayılı kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca vizelemiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanların kanuni süresinde ve yazılı olarak taleplerine istinaden İş ve Meslek Danışmanı unvanı ile atamaları yapılmıştır.

02/04/2012 tarihinde 2000, daha sonra belirli aralıklarla 2000 olmak üzere toplam 4000 İş ve Meslek Danışmanı alımı yapılmıştır. Alım süreci Türkiye de bir ilk olarak Mesleki Yeterlilik Belgesi istenilerek yapılmıştır. Bu belgenin alımında kurs ve sınav ücretleri bir pilot proje kapsamında kurumumuzca karşılanmıştır. Ayrıca Mesleki Yeterlilik Belgesini alanlardan KPSS puanına göre normal şartlarda atanma sorunu yaşayan Eğitim Fakülteleri, Fen Edebiyat Fakülteleri mezunları da dahil olmak üzere her bölümden başvurular alınmış ve en yüksek puandan başlayarak tercihlerine göre sertifika sahibi olanların yerleştirilmeleri yapılmıştır.

Bu şekilde sözleşmeli olarak işe başlayan İş ve Meslek Danışmanlarına Kadroya geçme hakkı tanınmıştır. Bu hakkı kullanmak isteyerek kadroya geçenler olduğu gibi geçmeyenlerde bulunmaktadır.

Kadroya geçmeyi tercih edenlerin sözleşmeli kalanlar ile aralarında oluşan özlük haklarındaki farklılıkların giderilmesi hususunda Bakanlığımız nezdinde ilgili Kurum ve Kuruluşlarla gerekli çalışmalar sürdürülmektedir.