



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610-122
Konu : Yazılı soru önergesi (7/29953)

03-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.10.2013 tarih ve 143747 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Uşak Milletvekili Sayın Av. Dilek AKAGÜN YILMAZ tarafından verilen 7/29953 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

UŞAK MİLLETVEKİLİ SAYIN DİLEK AKAGÜN YILMAZ'IN 7/29953 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bilindiği üzere 6486 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesine eklenen ikinci fıkra ile 10 ve üzerinde sigortalı çalıştıran işyerlerinde uygulanmak üzere Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen illerde, işyerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna borcu bulunmaması, aylık bildirimlerin zamanında yapılması ve tahakkuk eden prim ve borçların yasal süresi içerisinde ödenmiş olması kaydıyla yine aynı maddenin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan çalıştırılan sigortalı sayısına bakılmaksızın yararlanılabilen 5 puanlık prim indirimine ilaveten prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işveren hissesinin 6 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Yukarıda da belirtildiği üzere 5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde yer alan 5 puanlık prim indiriminden yararlanılabilmesi için işyerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna borcunun bulunmaması, bildirimlerin zamanında yapılması ve bildirimler sonucunda tahakkuk eden prim ve diğer borçların Hazine tarafından karşılanmayan kısmının yasal süresi içerisinde ödenmesi gibi şartlar dışında sigortalı sayısı ile ilgili her hangi bir şart bulunmamaktadır. Dolayısıyla işverenler 10 kişiden daha az sigortalı çalıştırıyor olsalar bile bu prim teşvikinden yararlanabilmektedir. Ayrıca 5 puanlık prim indirimine ilave olarak getirilen 6 puanlık prim indirimi, 31.12.2012 tarihinde sona eren 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Kanununda öngörülen sigorta prim teşvikinin devamı niteliğinde olması sebebiyle 10 sigortalı şartı muhafaza edilmiştir.

İlgili kanunlarda yer alan diğer şartların dışında işverenlerimizin, özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerimizin, asgari sigortalı sayısı şartı bulunmadan yararlanabilecekleri diğer prim teşvikleri ise aşağıda yer almaktadır:

- a) 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinde yer alan genç, kadın ve mesleki yeterlilik belgesi sahibi olanların istihdam edilmesi ile ilgili sigorta primi teşviki,
- b) 4447 sayılı Kanunun 50'nci maddesinde yer alan işsizlik ödeneği alanların istihdamı ile ilgili sigorta primi teşviki,
- c) 4857 sayılı Kanunun 30'uncu maddesinde yer alan engelli kişilerin istihdamı ile ilgili sigorta primi teşviki,
- d) 5746 sayılı Kanunda yer alan Ar-Ge faaliyetleri için personel istihdamı ile ilgili sigorta primi teşviki,
- e) 5510 sayılı Kanunun Ek 2'inci maddesinde öngörülen sigorta prim teşviki,
- f) 5510 sayılı Kanunun 81'inci maddesinin (1) maddesinde öngörülen 5 puan prim indirimi,

g) 5225 sayılı Kanunda öngörülen kültür yatırımları ve girişimleri prim desteği.

Ayrıca; halihazırda ilave prim teşviki konusunda herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

Esnaf ve sanatkârlarımıza yönelik yeni bir teşvik ve destek sistemi (ESDES) kurulması çalışmaları devam etmektedir.

Serbest piyasa ve rekabet ilkelerinden vazgeçmeden ve tüketici tercihleri de gözetilerek, sektörde yaşanan sorunların giderilmesini ve perakende işletmelerin dengeli bir şekilde büyümesini ve gelişmesini teminen Gümrük ve Ticaret Bakanlığınca "Perakende Ticaretin Düzenlenmesi Hakkında Kanun Tasarısı Taslağı" hazırlanarak kamuoyunun görüşüne sunulmuştur. Kamuoyundan gelen görüşler doğrultusunda taslağa son hali verilerek Başbakanlığa sunulacaktır.