



32532
Gk-54

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - TKHK TIBBİ HİZMET
ALIMLARI VE TEDARİK YÖNTEMLERİ
DÜZENLEME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
03.02.2014 15:00 - 2014.5454.376 / 610
00002360624

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 31.10.2013 tarihli ve 43452547-120.07-147447 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “Silifke Devlet Hastanesinde işten atılan bir kişi ile hastanede yaşandığı iddia edilen çeşitli olaylara ilişkin” 7/32532 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Sağlık Bakanı

Ek: Önerge Cevabı (3 Sayfa)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

İstanbul Milletvekili Sayın Abdullah Levent TÜZEL tarafından verilen “Silifke Devlet Hastanesinde işten atılan bir kişi ile hastanede yaşandığı iddia edilen çeşitli olaylara ilişkin” 7/32532 sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

Mersin Silifke Devlet Hastanesinde 11 yıldır senelik izin ve fazla mesai ücretleri verilmeden çalıştırılan %55 özürlü Ayla Bilmez işletmeyi zarara uğrattığı iddiasıyla 25.09.2013 işten atılmıştır.

Ancak, üyesi olduğu Güvenlik İş Sendikası, işten atmanın arkasındaki gerçek nedenin, Ayla Bilmez’ in sendika üyesi olması ve hakları ihlal edildiği için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına şikayette bulunması üzerine, taşeron firmaya idari para cezası kesilmesi olduğunu ifade etmektedir.

İhaleyi alan firma yetkilisinin işçilere baskı yaparak kendisi ve diğer işçileri haklarını arayan işçilere karşı tehdit ve hakarete bulundukları, mobbing uyguladıkları gerekçesiyle sendikanın girişimiyle Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunduğu ve iki şirket personeli hakkında dava açıldığı belirtilmektedir.

Hastane idaresinin, ihaleyi alan yüklenici firmaya, “üç işçinin tazminatları neyse hastane verecek, bunları işten atın” talimatı verdiği de iddialar arasındadır.

CEVAPLAR:

Bilindiği üzere Bakanlığımıza bağlı kurumlar temizlik, yemek, koruma güvenlik gibi hizmet ihtiyaçlarını, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında yaptıkları hizmet alım ihaleleri yoluyla üçüncü şahıslardan temin etmektedirler.

Hizmet alımları kapsamında yükleniciler vasıtasıyla çeşitli nitelik ve sayıda işçi çalıştırılmakta olup, çalıştırılan bu işçilerle Bakanlığımız kurumları arasında doğrudan bir iş akdi/sözleşmesi bulunmamaktadır. Bu bağlamda 4734 sayılı Kanuna istinaden Kamu İhale Kurumu tarafından yayımlanan ikincil mevzuatta da, hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilere ilişkin ilgili mevzuatın işverenlere yüklediği yükümlülüklerin ve sorumlulukların tamamen yüklenicilere ait olduğu bildirilmektedir.

Diğer taraftan Anayasanın 49 ve 50 nci maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşların görevi olduğu gibi Bakanlığımızın da anayasal görevleri arasındadır.

Bu bağlamda yüklenicilerin gerek iş mevzuatından gerekse ihale dokümanı ve ihaleye ait sözleşmeden kaynaklanan sorumluluklarına rağmen; hizmet alımı yoluyla gördürülen işlerde çalışan işçilerle ilgili olarak sosyal haklar, izin, fazla mesai, ücretin ödenmemesi ve diğer mali haklar gibi hususlarda yüklenicilerin sorumluluklarını zamanında ve gerektiği gibi yerine getirmelerinin sağlanması için Bakanlığımız tarafından çeşitli genelge ve genel yazılarla



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

düzenlemeler getirilmiş ve Bakanlığımıza bağlı kurumlardan bu hususları titizlikle takip etmeleri istenmiştir.

Konuyla İlgili Olarak;

SORU 1- 11 Yıldır Silifke Devlet Hastanesinde çalışan %50 özürlü Ayla Bilmez neden işten çıkarılmıştır?

SORU 3- Silifke Devlet Hastanesi yetkililerinin “bu üç işçinin tazminatı neyse hastane verecek, bunları işten çıkarın” dediği iddiaları doğru mudur?

CEVAP 1-3- Hizmet alımı kapsamında yüklenici firma bünyesinde çalışmakta iken işten çıkartılan Ayla BİLMEZ’ in, ihale konusu işe ait şartname ve sözleşme hükümleri gereği işe alınması veya işten çıkartılması ile ilgili işlemler hizmet alımı yapılan firmaya ait olduğundan işe giriş çıkışında hastane idaresinin bir müdahalesinin olduğu iddiası asılsızdır.

SORU 2- İşçilerin hak ihlalleri karşısında Anayasal hakları olan sendikalı olma ve dilekçe ile şikâyetle bulunma hakkını kullanması nedeniyle işten çıkarılması Anayasayı ihlal suçu değil midir?

CEVAP 2- İşçilerin Anayasal haklarını kullanması nedeniyle işten çıkarılmaları söz konusu olmayıp, yukarıda da açıklandığı üzere çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşların görevi olduğu gibi Bakanlığımızın da Anayasal görevleri arasındadır.

SORU 4- Silifke Devlet Hastanesinde, işçilerin çalışma koşulları, görevleri dışında iş yaptırıldığı, mobbing uygulandığı, taşeron şirket yetkililerinin hastanenin temizlik ve hijyen koşullarını sağlayacak, gerekli temizlik malzemeleri kullanmadığı gibi şikayetleri üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müfettişlerince denetim yapıldı mı?

CEVAP 4- Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan kişiler alım konusu işe ait şartname ve sözleşme hükümlerinde belirtilen işler dışında başka işlerde çalıştırılması söz konusu olmamaktadır. Yüklenici firmalarda alım konusu işe ait şartname ve sözleşme hükümleri çerçevesinde yükümlülüklerini yerine getirmek zorunda olup, bu husus idarelerimizde kurulan kontrol teşkilatları ile muayene ve kabul komisyonlarınca kontrol edilmekte aksi bir durumla karşılaşıldığında firmalara gerekli cezai yaptırımlar uygulanmaktadır.

SORU 5- Hastane idaresince, temizlik firmasının ihale şartnamesine aykırı olarak uzun zamandır işçilere iş elbisesi vermemesine, gerekli ekipmanları temin etmemesine, sadece su ile temizlik yapılmasına göz yumulduğu iddiaları doğru mudur?

CEVAP 5- Silifke Devlet Hastanesi tarafından yüklenici firma uyarılarak işçilerin elbiselerinin alınması sağlanmıştır. Yüklenici firmanın gerekli ekipmanları temin etmediği ve sadece su ile temizlik yapıldığı iddiaları doğru olmayıp, hastane idaresi tarafından şartname ve sözleşme hükümleri çerçevesinde hizmetin verilmesi için gerekli denetimler yapılmaktadır.



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 36385208/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi

SORU 6- Yemekhanede çalışanların saat 04.00 de gelip fakat 07.00 diye giriş belgesi imzalatıldığı iddiaları doğru mudur? Bu uygulamayla, işçilerin kanuni süre dışında çalıştırıldıkları mı gizlenmek istenmektedir?

CEVAP 6- Konu ile ilgili olarak Hastanemize herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

SORU 7- Temizlik şirketinde çalışan temizlik elemanlarına, özel bilgi ve eğitim gerektiren hasta bakımı, sonda takma, lavman, pansuman, diren çıkarma, ameliyattan çıkmış hastayı yatağa alma ve pozisyon verme yürütme, hasta bakımı, altını alma ve bakımını sağlama, ameliyata hazırlama, giydirme, götürme ameliyat esnasında steril, bogça açma bunlar, spanç düzme ve sterile verme hastayı konsültasyona, röntgen, tomografi çekirtmeye götürme, doğuma girme, çocuğun göbek bağıni kesme ve anne karnına bastırma, ameliyathanedeki röntgen cihazını kullanma, doğum haneyi hazırlama gibi doğrudan insan sağlığını riske sokan işlerin yaptırılmasını doğru buluyor musunuz?

SORU 8- Temizlik elemanlarına temizlik dışındaki hastane işlerinin yaptırılması, hükümetinizin esnek ve kurlsız çalıştırmayı esas alan performans esaslı yönetim modelinin bir gereği olarak mı kullanılmaktadır?

CEVAP 7-8- Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan kişilerin alım konusu işe ait şartname ve sözleşme hükümlerinde belirtilen işler dışında başka işlerde çalıştırılması söz konusu olmamaktadır. Söz konusu hizmetler bizzat hastanemizde görevli sağlık personelimiz tarafından verilmektedir.

SORU 9- Temizlik elemanlarına yaptırılan ve özel eğitim gerektiren bu sağlık hizmetlerini yürütmek üzere, yeterli sayıda eğitilmiş, kadrolu personel almayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 9- Sağlık hizmetlerinin hizmet alımları kapsamında çalıştırılan temizlik işçilerine yaptırılması söz konusu olmayıp, ülkemiz kaynakları doğrultusunda sağlık personeli alımlarımız devam edecektir.

SORU 10- Bakanlığınıza bağlı hastane ve sağlık kurumlarında taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılan personelin hastane kadrosuna alınmasını düşünüyor musunuz?

CEVAP 10- Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan kişilerin kadroya alınması hususunda Bakanlığımızın bir çalışması bulunmamaktadır.

SORU 11- Daha önce ilişkisi kesilen taşeron işçilerin açtığı davalarla kazandıkları kıdem tazminatları ve ücret alacaklarını ne zaman ödemeyi düşünüyorsunuz?

CEVAP 11- Kesinleşmiş yargı kararları uyarınca Bakanlığımızca ödenmesi hükmedilen işçi haklarına ait tutarlar, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarca bekletilmeksizin ödenmektedir

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.