

43562

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**

Sayı : 71366025-031-753

13/06/2014

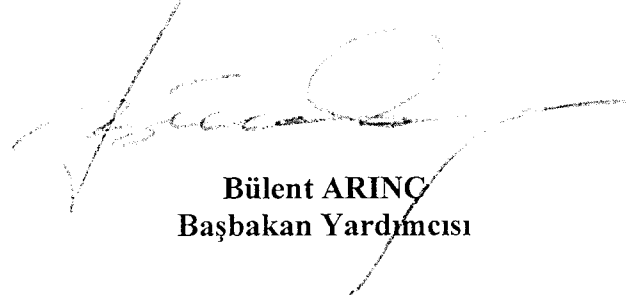
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'nın 22/05/2014 tarihli ve 43452547-120.00-178814 sayılı yazısı.

Bakanlığıma intikal eden ilgi yazı eki, İstanbul Milletvekili Sayın Sedef KÜÇÜK tarafından tevcih edilen 7/43562 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.



Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EK:

İlgi yazı eki (2 Sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEDEF KÜÇÜK TARAFINDAN TEVCİH
EDİLEN 7/43562 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI**

Bakanlığım sorumluluğundaki kurum ve kuruluşlardan alınan bilgilere göre;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile bünyesinde yer alan kurumlarca; personele, "kadın-erkek fırsat eşitliği" konusunu içeren hizmet içi eğitim programı düzenlenmemiştir. Genelge öncesi kadın personel oranı % 46,95, genelge sonrası kadın personel oranı % 46,62 olup, genelge öncesi ve sonrası üst düzey kadın personel bulunmamaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğünde 25.05.2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2010/14 sayılı "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Konulu Başbakanlık Genelgesi"nin 2'inci maddesi kapsamında görev yapan üst yönetici bulunmamaktadır.

Genel Müdürlük iş ve işlemlerinin yanı sıra 2015-2019 dönemi taslak Stratejik Planda, 2013 yılı İdare Faaliyet Raporunda ve 2014 Yılı Performans Programında da veriler ve istatistikler cinsiyete duyarlı olarak ve eşitlik ilkesine göre toplanmış olup, daha sonraki yıllarda da aynı doğrultuda hareket edilecektir. Ayrıca, 2015-2019 dönemi Stratejik Planına nihai halinin verilmesi aşamasında ve daha sonraki yıllarda hazırlanacak Performans Programları ile İdare Faaliyet Raporlarında yer alacak istatistiklerin, bu istatistikleri yansıtır tablo ve grafiklerin; gerek kurum içindeki kadın personel, gerekse hizmet sunulan kadın vatandaşlarımız ile ilgili bilgileri daha fazla ortaya koyacak şekilde hazırlanması öngörülmektedir. Kurum'da toplam 1711 personel görev yapmakta, bunlardan yönetici bayan olarak 1. Hukuk Müşaviri, Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri, 3 Hukuk Müşaviri, 16 Müdür-Şube Müdürü çalışmaktadır.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünde; Toplumsal Cinsiyet ve Tabu Roller, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Ayrımcılığı, Toplumsal Cinsiyet ve Medya, Kadına Yönelik Şiddet ve Hukuk, Cinsel Şiddet ve Şiddetin Ruh Sağlığına Etkisi, Cinsiyet Ayrımcılığını Yasaklayan Uluslararası Hukuki Belgeler ve Dayanaklar, Edebiyat ve Toplumsal Cinsiyet, Türk Hukuk Sisteminde Kadın-Erkek Eşitliği, Sosyal Yapımızda Pozitif Ayrımcılığın Yerleşmesinde Basının Rolü ve Toplumsal Cinsiyet konularında toplam 55 personele hizmet içi eğitim verilmiştir.

Nisan 2012'de "Kadın ve Medya" konulu uluslararası sempozyum gerçekleştirilmiş, cinsiyet ayrımcılığına dikkat çekilen, medyanın dil ve istihdam yönünden sorgulandığı bu sempozyuma yurt içinden ve yurt dışından önemli katılım sağlanmış ve sonuç duyurusu yayımlanmıştır. Ayrıca belirli periyotlarla düzenlenen yerel medya eğitim seminerlerinde kadın-erkek eşitliği konuları işlenmektedir.

2014 yılında "Medyada Kadın Çalışan Profesyonellere Uygulanacak Anket ve Medyada Kadın Temsilcileri Araştırması" çalışması başlatılmış olup, 2014 yılı İdare Faaliyet Raporunda bu çalışmanın sonuçlarına yer verilecektir.

Genel Müdürlüğümüzde, soru önergesinde belirtilen Genelgenin yayımlanmasından önce çalışan kadın personelin toplam personele oranı %45 iken, Genelgenin yayımlanmasından sonra bu oran %46 olmuştur. Genelgenin yayımlanmasından önce üst düzey görevlerde 12



kadın personel görev yapmakta iken, Genelgenin yayınlanmasından sonra bu sayı 13'e yükselmiştir.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü yayınları, ilkeleri, süreleri ve içeriklerine dair hazırlanan "Genel Yayın Planları"nda kapsamlı olarak kadınlara yönelik hazırlanacak programlarda fırsat eşitliği ve kadın-erkek eşitliğine dair programlara ağırlık ve öncelik verileceği açıkça belirtilmekte olup, gerçekleştirilen programlarda da bunların somut örnekleri görülmektedir.

Kurum'da 2010 yılında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Yaygınlaştırılması" adı altında bir eğitim düzenlenmiş ve bu eğitime 44 personel katılmıştır. Ayrıca gerçekleştirilen kişisel gelişime yönelik diğer eğitim etkinliklerinin içerisinde genel olarak konuya değinilmiş ve Kurum personelinin tamamına yakını bilgilendirilmiştir. Bunun yanında 2014 yılında tüm personelin katılımına açık seminerler düzenlenmesi planlanmış ve 2014 Yılı Eğitim Planı içinde yer almıştır.

23.05.2014 tarihi itibarıyla Kurum'da memur statüsünde 2123 kadın, 4936 erkek olmak üzere toplam 7059 personel görev yapmakta olup, söz konusu kadın personelden 92 kişi yönetici konumunda çalışmaktadır.

Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğü tarafından işe yeni başlayan tüm personel oryantasyon eğitiminden geçirilmektedir. Ayrıca; Anadolu Ajansı Haber Akademisi tarafından verilen mesleki eğitimler ile nitelikli personel istihdamı sağlanmaktadır. Haber Akademisi tarafından 2 yıllık süreçte Ajans Haberciliği, Diploması ve Finans Muhabirliği, İngilizce Muhabirliği, Foto Muhabirliği alanlarında eğitimler verilmiştir. Bu eğitimleri almaya hak kazanan 111 erkek, 38 kadına ders verilmiştir. Eğitimlerini başarı ile tamamlayan 83 erkek ve 36 kadın personel istihdam edilmiştir. Oransal olarak eğitime alınan kadın personelin tamamına yakını istihdam edilmiştir. Anadolu Ajansı tarafından gerçekleştirilen tüm programlarda kadın-erkek fırsat eşitliği gözetilerek hareket edilmektedir. Ajans'da 30 Mayıs 2014 tarihi itibarı ile 21 kadın yönetici görev yapmaktadır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığı, Üst Kurul Başkanına bağlı Başkan Yardımcısı ve Daire Başkanları şeklinde teşkilatlandığından Üst Kurulda Müsteşar Yardımcısı bulunmamaktadır.

Üst Kurul, çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitimler, merkezi bir yapıya sahip ve personel sayısının az olması dolayısıyla tüm personele ayırım yapılmaksızın verilmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ilgili maddeleri uyarınca düzenleyici ve denetleyici bir kurum olan Üst Kurul'un anılan Kanuna göre stratejik plan hazırlama yükümlülüğü bulunmamaktadır. Ancak, 03 Mart 2011 tarihinde yürürlüğe giren 6112 Sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanunun "Görev ve Yetkiler" başlıklı 37 nci maddesinin "o" bendindeki "Üst Kurulun stratejik planını hazırlamak, performans ölçütlerini, amaç ve hedeflerini, hizmet kalite standartlarını belirlemek, insan kaynakları ve çalışma politikalarını oluşturmak" hükmü uyarınca RTÜK 2011-2015 Stratejik Planı hazırlanmıştır.

Gerek Stratejik Plan ve gerekse 2011 yılından bu yana Plana dayalı olarak performans programları hazırlanırken kadın-erkek eşitliği yaklaşımı çalışmalarımıza dahil edilmiştir. Bununla birlikte özellikle 2011 yılından itibaren hazırlanan faaliyet raporları çalışmalarına da kadın-erkek eşitliği yaklaşımı dahil edilmiş ve tüm raporların içeriklerinde yer alan istatistiksel verilerde kadın-erkek eşitliğine yer verilmiştir. Üst Kurul'da, ilgili genelgenin yayınlanmasından önce istihdam edilen kadın personelin toplam personele oranı %38,77, üst düzey kadın personel sayısı ise 7 kişidir. İlgili genelgenin yayınlanmasından sonra istihdam edilen kadın personelin toplam personele oranı %34,29, üst düzey kadın personel sayısı ise 6 kişidir.

