



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

34567
GK-54

Sayı : 76791929/610/ 96
Konu : Yazılı soru önergesi (7/34567)

09-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.12.2013 tarih ve 153144 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Oktay EKŞİ tarafından verilen 7/34567 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN OKTAY EKŞİ'NİN 7/34567 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Sosyal Güvenlik Kurumunun son kayıt dışı istihdam verilerine göre 2013 yılı Ağustos ayı itibarıyla kayıt dışılık oranı %37,76'dır. Kayıt dışı olması nedeniyle iş kanunu kapsamına giremeyen işçilerin kayıt altına alınması ve iş güvencesine sahip olması için çalışmalar yapılmaya devam etmektedir.

Fazla mesai ücreti almadan uzun çalışma saatleri, haftalık izinlerin kullandırılmaması, haksız işten çıkarmalar ve kıdem tazminatı gibi sorunlar Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılan genel denetimlerle düzenli olarak incelenerek gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Genel denetimlerin yanı sıra iş kanunu kapsamına giren bütün işletmeler, bahsi geçen konularla ilgili yapılan şikayetler üzerine incelemeye alınmaktadır.

ILO'nun 182 sayılı "En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Acil Önlemler Sözleşmesi" gereği, 2005-2015 yılları arasında çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri olarak tanımlanan sokakta, sanayide ağır ve tehlikeli işlerde, mevsimlik gezici geçici tarım işlerinde çalışmanın sona erdirilmesi amacıyla hazırlanan "Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Zamana Bağlı Politika ve Program Çerçevesi" güncellenecektir.

Bakanlığımızca, çalışma barışının sağlanmasının toplumların gelişmelerine ve sosyal refahlarının artmasına olan etkisinden hareketle, işyeri çalışma ortamı ve koşullarından kaynaklanan; sağlık ve güvenliğin korunmasına, çalışma koşullarının iyileştirilmesine, çalışma ortam ve koşulları konularında işçi ve işverenlerin bilgilendirilmesine, teftişlerde iş müfettişlerinin öncelikle bir rehber gibi davranmaları ve yol göstermelerine, yaş, cinsiyet ve benzeri nedenlerle özel olarak korunması gereken kişilerin korunmasına, güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk konularında bilinç oluşturulmasına katkı sağlayacak hedeflere yönelik olarak, programlı teftişler yapılmaktadır.

Bakanlığımız, iş sağlığı ve güvenliği konusunda gelişmiş ülkelerde son yıllarda uygulamaya konan teftiş yaklaşımlarını benimseyerek insan kaynaklarını meydana gelen tüm kazaların incelenmesi yönünde harcamak yerine kaza meydana gelmeden önlemeye yönelik programlarda kullanmayı amaçlamıştır.

Bakanlığımız iş kazaları, nedenine ve bir daha tekrarlanmaması için alınacak önlemlerin belirlenmesine yönelik olarak incelenmektedir. Programlı teftişler ya da iş kazaları gibi inceleme teftişleri sonucunda ilgili taraflara kusur verilmemekte olup, iş kazasını oluşumu ile ilgili tespit edilen noksan hususlar için işverenliğe idari para cezası uygulanmaktadır. Ayrıca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 25'inci maddesine göre müfettişlerce işyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir unsurun halen devam ettiği tespit edilirse, işyerinin bir bölümünde veya tamamında işin durdurulması kararı alınabilmektedir.

İşyerinde iş kazası meydana geldiğinde, işverenin iş sağlığı ve güvenliği konusunda her türlü önlemi alma sorumluluğuna aykırı davranarak işçinin iş kazasına uğramasına neden olduğunun ya da işçinin özen ve itaat borcuna uymaması sonucu iş güvenliğini tehlikeye düşürerek iş kazasına neden olduğunun veya işyerinde bulunan üçüncü bir kişinin kendi şahsi kusuru sonucu iş kazasına neden olduğunun uygun illiyet bağı ile ortaya konulması halinde, Cumhuriyet Başsavcılıklarınca taksirle yaralanmaya/ölüme sebebiyet vermekten, yerine göre işveren, işçiler veya üçüncü şahıslar hakkında soruşturma ve dava açılmaktadır.