



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

30865
Gk-23

30-05-2014

Sayı : 76791929/610/ 198
Konu : Yazılı soru önergesi (7/30865)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2013 tarih ve 144806 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Gülsün BİLGEHAN tarafından verilen 7/30865 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜLSÜN BİLGEHAN'IN 7/30865 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı arasında 17.02.2012 tarihinde kadın, çocuk ve engellilere ilişkin bir işbirliği protokolü imzalanmıştır. Yapılan protokol çerçevesinde kadınların istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalar, işbirliği halinde yürütülmektedir.

Nüfus artış hızının düşüşüne bağlı olarak, demografik fırsat penceresinden mümkün olduğunca fazla yararlanabilmek ve mevcut genç nüfusun korunması adına ne gibi çalışmalar ve düzenlemeler yapılabileceği hususunda ilgili Bakanlıklar nezdinde, mevzuatı, teşvikleri ve diğer politikaları içeren teknik bir ön çalışma başlatılmıştır.

Bu çerçevede Bakanlığımız görev alanına giren konular olan “kadınların işgücü piyasalarına katılımını artırmak ve istihdamlarının önündeki engelleri azaltmak” amacıyla çalışmalar başlatılmıştır.

Bakanlığımız görev alanına giren tüm hususlara ilişkin çalışmalar, sosyal diyalog çerçevesinde yürütülmekte olup, sürdürülen kanun taslağı çalışmaları gerçekleştirilirken ilgili tüm tarafların hassasiyetleri dikkate alınmaktadır.

Türkiye'nin 1985 yılından bu yana taraf olduğu Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)'nin kadınların istihdamına ilişkin olan 11'nci maddesinde taraf devletlerin, istihdam alanında kadınlara karşı ayrımı önlemek ve kadın-erkek eşitliği esasına dayanarak eşit haklar sağlamak; evlilik ve analık sebebiyle kadınlara karşı olan ayrımı önlemek ve etkin çalışma hakkını sağlamak amacıyla uygun önlemleri almaları gerektiği belirtilmiştir.

CEDAW'ın ilgili maddesinde vurgulanan kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesine ilişkin önlemleri ülkemiz anayasa, iş kanunu ve çeşitli kanunlar aracılığıyla sağlamaktadır.

Bakanlığımızda yürütülen çalışmalar, kadınların işgücü piyasalarına katılımını artırmak ve istihdamlarının önündeki engelleri azaltmak temelinde yürütülmekte olup çalışmaların ayrımcılığı önleyen hiçbir kanun ve sözleşme hükmü ile çelişmemesi için gerekli tüm hassasiyet gösterilmektedir.

Bakanlığımızca yürütülen kanun taslağı çalışmaları, AB normları, ülkemizin onayladığı uluslararası sözleşmeler, ülkemizde geçerli yasal mevzuat ve ülke gerçekleri dikkate alınarak yapılmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun amacı işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenlemektir. Kanunun 5'nci maddesine göre, iş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. İş ilişkisinde veya sona ermesinde söz konusu hususlara aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir.

2004-2013 yılları arasında kadın işgücüne katılım oranındaki artışı gösteren TÜİK verileri aşağıdadır.

Kadın İşgücü Göstergeleri (2004-2013)

Yıllar	Kadın İşgücüne Katılma Oranı (%)	15+ Kadın Nüfusu (000)	Kadın İşgücü (000)
2004	23,3	24.293	5.669
2005	23,3	24.686	5.750
2006	23,6	25.080	5.916
2007	23,6	25.480	6.016
2008	24,5	25.855	6.329
2009	26,0	26.317	6.851
2010	27,6	26.740	7.383
2011	28,8	27.273	7.859
2012	29,5	27.773	8.192
2013	30,8	28.197	8.674
KAYNAK: TÜİK			