

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

10 Şubat 2014

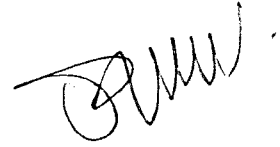
Sayı : 64272063- 610 - 467
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-36964)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 20.01.2014 tarih ve 43452547-120.07-160355 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK'ün tarafıma tevcih ettiği 7/36964 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN LEVENT GÖK'ÜN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/36964)

Soru 1:

Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü'ne tahsisli Veri Hazırlama Kontrol İşletmenliği kadroları hangi kriterlere göre dağıtılmaktadır?

Cevap 1:

Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü (EÜAŞ), Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 8 inci maddesinin (r) bendinin (3) numaralı alt bendi gereğince Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni pozisyonuna atanabilmek için;

- En az lise ve dengi okul mezunu olmak,
 - Yönetmeliğin 4 üncü maddesinde tanımlanan hizmet süresine göre en az 5 yıl hizmeti bulunmak,
 - Milli Eğitim Bakanlığınca onaylanmış bilgisayar sertifikası almış olmak veya Teşekkülün düzenlemiş olduğu bilgisayar eğitimini tamamlamış olmak,
 - Görevde yükselme sınavında başarılı olmak,
- şartları aranmaktadır.

Ayrıca, Yönetmeliğin 28 inci maddesinde “Aynı görev grubu içinde yer alan kadrolara atamalarda sınav şartı aranmaz” denildiğinden aynı gruptaki Memur, Veznedar, Daktilograf vb. unvanlı görevlerde bulunanlardan Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosuna atanma şartlarını taşımak kaydıyla sınavsız olarak atama yapılabilmektedir.

Sorular 2, 3:

- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği dışında herhangi bir kriter uygulanmış mıdır?
- Bu kadroların dağıtımında liyakat ve kariyer ilkeleri ile hizmet gerekleri ilkelerine bağlı kalınmış mıdır?

Cevaplar 2, 3:

EÜAŞ merkez teşkilatı dışında 46 adet İşletme ve Tesis Müdürlüğü bulunmakta olup, bu işyerlerinden yaklaşık 160 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni ataması için talep intikal etmiştir. Ancak mevcut kadronun yetersiz olması nedeniyle atamalar; Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak ataması teklif edilen personelin çalıştığı işyerine katkısı ve verimliliği ile kariyer ve liyakat ilkelerine uygun olarak kadro durumu dikkate alınarak Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine uygun olarak yapılmıştır.

Soru 4:

Uygulamadaki aksaklık ve yanlışlıkların düzeltilmesi, mağduriyetlerin giderilmesi konusunda ne yapmayı düşünüyorsunuz?

Cevap 4:

Uygulamada yanlış yapılmamakla birlikte Devlet Personel Başkanlığından yeni Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrosu talep edilmiştir. Mevcut kadro çerçevesinde konuyla ilgili değerlendirmeler yapılacak ve atanma şartları taşıyan personelin tamamının Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak atanmaları hususunda çalışmalar sürdürülecektir.