



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

7160104
GK-138

Sayı 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
SORU ÖNERGELERİ
29/01/2015 14:06 / 68058082 / 610 / 49



00007872766

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.03.2014 tarih ve 43452547-120.00-167836 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sn. Celal ADAN tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının özlük haklarına ve çalışma koşullarına ilişkin” 7/40104 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:
Yazılı Soru Önergesi Cevabı (6 sayfa)

Sayı 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

İstanbul Milletvekili Sn. Celal ADAN tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının özlük haklarına ve çalışma koşullarına ilişkin” 7/40104 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

SORU 1- Döner sermayelerin, çalışan sağlık personelinin emekliliğine yansıtılması hususunda ne tür çalışmalar yapmaktasınız?

CEVAP 1- Emeklilik primine esas kazançlar 5510 sayılı “Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu” ile belirlenmiştir. 5510 sayılı Kanunda 209 sayılı Kanunun Ek 3 üncü maddesi uyarınca tabiplere ödenen döner sermaye sabit ek ödemesi emekliliğe esas prim kesintisine tabi tutulmuş olup, bunun dışındaki Bakanlığımız personeline ödenen ek ödemedem emekliliğe esas prim kesintisi yapılması yönünde bir düzenleme bulunmamaktadır.

Bu kapsamda hâlihazırda tabipler emekliliğe esas prim kesintisine tabi tutulmuş fakat tabip dışı diğer tüm personel emekliliğe esas prim kesintisine dâhil edilememiştir. Tabip dışı diğer personelin döner sermaye ek ödemelerinin emekliliğe yansıtılması hususunda 5510 Sayılı Kanun’da düzenleme yapılması gerekmektedir.

SORU 2- Çalışan sağlık personeline yıpranma payı verilmekte midir? Eğer böyle bir uygulamanız yok ise bundan sonra, çalışan sağlık personeline yıpranma payı vermeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 2- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Ek 3’üncü maddesi hükmü gereği, 04.01.1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunun 5’ inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekaleten atanan veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler hariç) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan ve aynı zamanda 5510 sayılı kanunun 4’ üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlardan; tabip ve dış tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, sigorta priminin işveren payı dahil tamamını kendileri ödemek kaydıyla, 209 sayılı Kanunun ek 3’üncü maddesine göre kendilerine ödenen tutar üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulurlar ve bu şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulacak kazancın tutarı, bu haktan yararlanacakların tamamı açısından 80’inci maddenin birinci fıkrasına göre belirlenecek sigorta primine esas kazanç toplamı ile 82’ inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen sigorta primine esas kazanç üst sınırı arasındaki farkı geçmemektedir.

Bu şekilde ilave prim ödemesinde bulunanlardan malullük, yaşlılık, vazife malullüğü veya emeklilik aylığı ya da sürekli tam iş göremezlik geliri bağlanması hak kazananlara; ilave olarak ödedikleri her yıla ait sigorta prim matrahının, kazancın ait olduğu yıldan itibaren söz konusu

Sayı 68058082/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

aylık veya geliri talep ettiği tarihe kadar geçen yıllar için her yıl gerçekleşen güncelleme kat sayısı ile güncellenerek bulunan kazançlar toplamının, ilave prim ödedikleri gün sayısına bölünmesi sonucu bulunacak ortalama günlük kazancın otuz katının, ilave prim ödedikleri gün sayısının her 360 gün için % 2' si oranında bulunacak tutarda ilave aylık kendilerine, sigortalının vefat etmesi halinde ise geçici 18' inci madde hükümleri saklı kalmak kaydıyla, geçici 4' üncü madde kapsamında bulunan sigortalının aylığa müstahak dul ve yetimleri için geçici 4'üncü madde hükümlerine, diğer sigortalıların hak sahipleri için ise 34 ve 54' üncü madde hükümlerine göre ödenmektedir. Ayrıca bu şekilde ilave aylık alan kız çocuğunun 37' inci madde uyarınca evlenme ödeneği ödenmektedir.

Diğer taraftan, döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alan ve aynı zamanda 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı bulunanlardan tabip ve dış tabipleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar dışındaki diğer personele bu kapsamda ilave aylık ödemesi yapılmamaktadır.

SORU 3- Sağlık kurumlarında çalışan annelerin daha rahat çalışabilmeleri için kreş açmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 3- 24 saat hizmet veren sağlık tesislerinde görev yapan bayan personellerin çocukları için kreş açılması Kurumumuz gündemindedir.

SORU 4- 24 saatlik nöbet sisteminde değişiklik yapmayı düşünüyor musunuz? Eğer düşünüyor iseniz, bu uygulama ne zaman ve hangi şartlarla değişecektir?

CEVAP 4- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu madde 101 - (Değişik :132/2011-6111/105 md.) "Günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışan Devlet memurlarının çalışma saat ve şekilleri kurumlarca düzenlenir." hükmü ile;

Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği madde 38 – (Değişik: 1/4/2005-2005/8720 k.) "Yataklı Tedavi Kurumlarında tüm personelin mesai başlama ve bitiş saatleri, hizmetin ve mahallin özelliği ve kurum personel kadrosu göz önüne alınarak ilgili kanunlara göre Valilikçe belirlenir. Hastane baştabipleri, sağlık hizmetlerinin sürekliliği ve kesintiye uğramaması amacıyla personel sayısını da dikkate alarak vardiya ve nöbet gibi hizmetlerde farklı çalışma saatleri belirleyebilir." Hüküm yer almaktadır.

Bu kapsamda sağlık hizmetleri; 08:00 – 16:00; 16:00 – 24:00; 24:00 – 08:00 olmak üzere ilgili kurumun ihtiyacı ve personel durumu göz önünde bulundurularak 24 saat kesintisiz hizmet verecek şekilde düzenlenmiş olup, anılan mevzuat hükümleri gereği hizmetin kesintiye uğratılmaması açısından herhangi bir değişiklik yapılması düşünülmemektedir.

Sayı 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

SORU 5- Riskli birim ödemeleri alan bölümlerin içinde nöbet hizmeti verdikleri halde, birimlerin riskli birim sayılmamasının sebepleri nelerdir?

CEVAP 5- Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi hükümleri doğrultusunda ek ödeme yapılmaktadır.

Amlan Kanunda “İşin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, enfeksiyon, özel bakım gerektiren ruh sağlığı, organ ve doku nakli, acil servis ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için yüzde 150 oranı, yüzde 200 olarak uygulanır” hükmüne istinaden adı geçen birimlerde görev yapan personele özellikli birim katsayılarından ek ödeme yapılmaktadır. Özellikli birim katsayılarının uygulanmasında ilgili personelin nöbet hizmeti vermesi veya mesai saatleri içinde çalışması gibi bir ayırım yapılmamakta olup, her iki durumda da sayılan birimlerde bilfiil çalışan personel özellikli birim katsayılarından faydalandırılmaktadır.

SORU 6- Çalışan hemşirelerin çalıştıkları kurumda idari binada görevlendirilip, diğer birimlerde çalışan hemşirelerin sık sık 24 saat nöbete maruz kalmaları hemşire yetersizliğini meydana getirmektedir. Bu konuyla ilgili aldığınız ve alacağınız önlemler nelerdir?

CEVAP 6- Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğünü tarafından yayımlanan (2005/79) Çalışma Düzeni Hakkında Genelgede “ebe, hemşire, hemşire ve sağlık memurlarının belirlenmiş görev yetki ve alanları ile temel eğitim, hizmet içi eğitim, görev ve unvanlarına uygun olarak çalıştırılmaları gerekmektedir. Ebe, hemşire ve sağlık memurları sağlık hizmetleri dışında çalıştırılmamalı, mevzuat ile belirlenen görev ve yetkileri dışında görev verilmemelidir. Bu durumda olanlar da gerekli tedbirler alınıp personel desteği sağlanarak hizmetin aksamasına meydan verilmeden düzeltilmelidir” denilmektedir. Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Taşra Teşkilatı Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge’ nin Madde 18 Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürlüğünün görev yetki ve sorumlulukları içerisinde “Hasta Bakım Hizmetlerinde çalışan personelin görev yerlerini hastane yöneticisinin onayını alarak planlamak” hükmü yer almaktadır, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu 07.05.2013 tarihli ve 87307621/622/3445 sayılı Hemşirelerin görev alanı dışındaki birimlerde çalıştırılmamasına ilişkin yazımız 88 Kamu Hastaneleri Birliği Sekreterliklerine tebliğ edilmiş olup, bu konuda hassasiyet gösterilmesi istenilmiştir. Ayrıca sağlık tesislerimizden, sağlık bakım personellerinin çalışma alanlarına ilişkin veriler istenmekte olup; değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

SORU 7- Asli görevi dışında başka bölümlerde görevlendirilen sağlık personelleri var mıdır? Eğer var ise, bunlar neden başka birimlerde görevlendirilmektedirler?

Sayı 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

CEVAP 7- Kurumumuz personelinin geçici görevlendirilmeleri Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 11. Maddesi hükümlerine göre yapılmakta olup, il içerisinde geçici görevlendirmeler İl Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliğinin yetkisindedir. Sağlık hizmetlerinin aksamadan daha etkin bir şekilde yürütülebilmesi, hizmet verimliliğinin ve kalitesinin artırılması ve personel ihtiyacının karşılanması amacıyla geçici görevlendirmeler yapılmaktadır.

SORU 8- Sağlık çalışan taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi ile ilgili çalışmanız var mıdır? Eğer var ise, çalışmalarınız hangi aşamadır?

CEVAP 8- Sağlık tesislerimizde personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsamında yüklenici firmalarda çalıştırılan işçilerin kadroya alınması ile ilgili yürütülen bir çalışma yoktur.

SORU 9- Sağlık personelinin özellikle amirleri tarafından aşırı şekilde mobbinge (psikolojik şiddet) maruz kaldıkları bilgileri gelmektedir. Bu konu ile ilgili yürüttüğünüz çalışmaları açıklar mısınız?

CEVAP 9- Sağlık tesislerinde "Mobbing"i önlemek amacıyla -özellikle- hastane yönetimini hedef alan eğitimler planlanmaktadır.

14/05/2012 tarih ve 2012/23 sayılı Çalışan Güvenliği Genelgesi kapsamında Tıbbi Hizmetler Başkanlığı Hasta Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimleri Koordinasyonunda, sağlık tesislerimizde çalışan tüm personele çalışan güvenliği politikamız dâhilinde eğitim verilmesi planlanmıştır.

2012 yılında; 556 sağlık tesisinde 187.202 sağlık personeline çalışan hakları ve güvenliği, iletişim becerileri, stres yönetimi, öfke kontrolü, çalışan hakları ve güvenliği, iletişim becerileri, stres yönetimi, öfke kontrolü, tükenmişlik sendromu, beyaz kod, etkili dinleme, şiddet, risk altında çalışanlar için önlemler, empati, çatışma yönetimi, beden dili, mobbing ve şiddet sonrası hukuki süreç konu başlıklarında eğitim verilmiştir.

2013 yılında 23.053 hekime, iletişim ve empati, stres yönetimi, tükenmişlik sendromu, zor insanlarla başa çıkma, konu başlıklarında, 98.648 hemşire, sağlık memuru, psikolog, diyetisyen, sosyal hizmet uzmanı, odyolog, röntgen teknisyeni, anestezi teknisyeni ve diğer sağlık çalışanlarından oluşan meslek gruplarına, iletişim ve empati, beden dili, stres yönetimi ve öfke kontrolü, tükenmişlik sendromu, zor insanlarla başa çıkma konu başlıklarında, 79.969 özel hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personele (güvenlik görevlisi, hasta kabul personeli, temizlik personeli), iletişim ve empati, beden dili, görgü kuralları, profesyonel imaj, kişisel bakım, stres yönetimi ve öfke kontrolü, tükenmişlik sendromu, zor insanlarla başa çıkma konu başlıklarında, olmak üzere toplam 214.669 sağlık personeline eğitim verilmiştir.

Sayı 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

2014 yılı için; 88 Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliklerine kendilerine bağlı sağlık tesislerinde çalışan tüm personele Çalışan Hakları ve Güvenliği kapsamında; mobbing, mobbinge mücadele, kurum içi iletişim, etik, stres yönetimi, tükenmişlik sendromu konu başlıklarında eğitim verilmesine yönelik talimat verilmiştir.

Sağlık tesislerinde, sağlık çalışanlarına yönelik fiziksel, sözel şiddet ve mobbing gibi motivasyonu düşürücü saldırıların önlenmesi ve hizmet sunum kalitesinin artırılması için psiko-sosyal destek sağlanmaktadır.

SORU 10- Ameliyathanede çalışan personelin Skopi yapılması nedeniyle aşırı radyasyona maruz kaldıkları ve bu durumdan dolayı kendilerine izin ve yıpranma payı vermeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 10- 3153 Sayılı Radyoloji, Radyom Ve Elektrikle Tedavi Ve Diğer Fizyoterapi Müesseseleri Hakkında Kanun'un EK 1 inci ve 663 Sayılı KHK'nın 40 ıncı maddesine dayanılarak hazırlanan ve 05/072012 tarihli ve 28344 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sağlık Hizmetlerinde İyonlaştırıcı Radyasyon Kaynakları İle Çalışan Personelin Radyasyon Doz Limitleri Ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 8 nci maddesinin birinci fıkrasında; "Radyasyon kaynağı ile çalışan personel, 7 nci maddede belirtilen radyasyon doz limitleri ve Kanunun Ek 1 inci maddesinde öngörülen süre dâhilinde çalıştırılır. Bu personel normal mesai dışında icap nöbetine çağrılmış ise icap nöbetinde bilfiil çalışılan süre de haftalık çalışma süresine dâhil edilir. İdare, personelin sağlığını korumak, doz aşımına maruz kalmasını önlemek ve iş güvenliğini sağlamak için işin niteliğine uygun koruyucu giysi ve teçhizatı eksiksiz bulundurmamak ve bu Yönetmelik hükümlerini yerine getirmekle; personel de gerekli korunma tedbirlerine uymakla yükümlüdür." Hükmü, aynı maddenin 2. Fıkrasında ise; "Radyasyon kaynağı ile çalıştırılacak personelin, işe başlatılmadan önceki tıbbi muayeneleri ile işe başlatıldıktan sonraki yıllık sağlık kontrolleri Ek-1'deki form doğrultusunda ilgili idare tarafından yaptırılır. Bu personelin çalışma şekli, Kanunî süreyi aşmamak kaydıyla, hizmetin etkinlik ve sürekliliğinin sağlanması bakımından vardiya veya nöbet şeklinde düzenlenebilir." Hükmü düzenlenmiştir.

Radyasyon kaynağı ile yürütülen faaliyetlerden dolayı görevi gereği, Radyasyon Güvenliği Yönetmeliğinin 10 uncu maddesinde toplum üyesi kişiler için belirtilen doz sınırlarının üzerinde radyasyona maruz kalma olasılığı olan kişi radyasyon görevlisi olarak kabul edilmiştir. 5510 sayılı Kanun'un 40 ncı maddesinin ikinci fıkrasının 11nci bendi ile de, doğal ve yapay radyoaktif, radyoionizan maddeler veya bütün diğer korpüsküler emanasyon kaynakları ile yapılan işlerde çalışanların, bu işlerde fiilen çalışması ve riske maruz kalması şartıyla fiili hizmet zammından yararlanacakları düzenlenmiştir. Dolayısıyla Radyasyon Güvenliği Yönetmeliğinin 10 uncu maddesinde toplum üyesi kişiler için belirtilen doz sınırlarının üzerinde radyasyona maruz kalma olasılığı olması sebebiyle radyasyon görevlisi olarak kabul edilen personelin, 5510 sayılı Kanun'un 40 ncı maddesinin ikinci fıkrasının 11nci bendinde sayılan işlerde sürekli ve fiilen çalışarak sözkonusu risklere maruz kalınması şartıyla, mevzuatımızda birbirine paralel olarak düzenlenmiş olan şua izni ve fiili hizmet zammından faydalanacakları belirtilmiştir.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı 68058082/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

SORU 11- Çalışan personelin isteği ve bilgisi dışında geçici olarak başka hastanelere görevlendirilmesi konusunda hangi önlemleri almaktasınız?

CEVAP 11- Sağlık Personeli ihtiyacı olan hastanelerde hizmet sunumunda aksaklık yaşanmaması için personel sayısı fazla olan birimlerden bu hastanelere görevlendirilmeler yapılabilmektedir. Görevlendirilmeler yapılırken öncelikle gönüllülük esası dikkate alınmak üzere kıdem esasına göre yapılmakta olup, personelin ailevi ve sosyal açıdan sıkıntı yaşamaması kriterleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.