



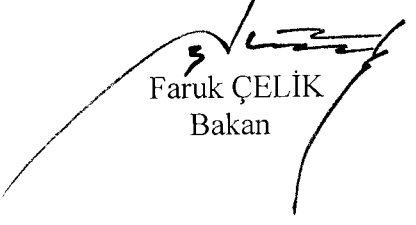
T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610- 219
Konu : Yazılı soru önergesi (7/34576)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.12.2013 tarih ve 153144 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen 7/34576 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : Cevap (1 sayfa)

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN 7/34576 ESAS NUMARALI SORU
ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

02.08.2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 9'uncu maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41'inci madde kapsamında başvuruda bulunan 3630 iş ve meslek danışmanının 15.11.2013 tarihi itibarıyla kadroya geçiş işlemleri tamamlanmıştır. Askerlik ve doğum nedeniyle ücretsiz izinde bulunan 163 iş ve meslek danışmanı göreve başladıktan sonra talep etmeleri halinde kadroya geçiş işlemleri yapılacaktır.

Türkiye İş Kurumunca "iş ve meslek danışmanı" unvanı ile ihdas edilen memur kadrolarına atanan çalışanların "özlük hakları" hususunda gerekli çalışmalar Bakanlığımız nezdinde ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği halinde devam ettirilmektedir.

Sözleşmeli personelin memur kadrosuna "iş ve meslek danışmanı" unvanıyla atamaları kendi talepleri doğrultusunda olmuştur.

Anayasanın 128'inci maddesinde ise memurların mali ve sosyal haklarının kanunla ve/veya toplu sözleşme hükümleri ile belirleneceği ifade edilmiş olup, 6495 sayılı Kanun öncesinde, ihdas edilmiş bir "iş ve meslek danışmanı" kadrosu bulunmaması sebebiyle, bu kadronun mali ve sosyal hakları için 657 sayılı Kanunda ve diğer mevzuatta herhangi bir özel düzenlemeye yer verilmemiştir. Bu çerçevede sözleşmeli olarak çalışmakta iken, 6495 sayılı Kanunun 74'üncü maddesi ile ihdas edilen "iş ve meslek danışmanı" kadrosuna atananların maaşlarının düşmesinde, 657 sayılı Kanunda ve diğer mevzuatta bu kadro için herhangi bir özel düzenleme bulunmaması, dolayısıyla bu personelin maaşlarının genel hükümler çerçevesinde belirlenmiş olması etkili olmaktadır.