



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/42538

GK.142

13-10-2014

Sayı : 89456481/610-543
Konu : Yazılı soru önergesi (7/42538)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02.05.2014 tarih ve 176074 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Aykut ERDOĞDU tarafından verilen 7/42538 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AYKUT ERDOĞDU'NUN 7/42538 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Çalışanların bağlı bulunduğu işyerinin belirlenmesinde, çalışanların sigortalılık bağının bulunduğu işyeri esas alınmakta ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesinde de çalışan ile bağlı bulunduğu işveren ilişkisi esas alınarak işlem yapılmaktadır. Alt işveren ve asıl işveren ilişkisi ise 4857 sayılı İş Kanunu doğrultusunda oluşmaktadır. Asıl işverenlerin alt işverenlerin çalışanlarına dair iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili müteselsilen sorumluluğu bulunmaktadır. Ayrıca asıl işveren alt işveren ilişkisi iş sağlığı ve güvenliği açısından da büyük öneme sahip olduğundan ilgili mevzuatlarda bu konuya yer verilmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 23'üncü maddesinde ve 5510 sayılı Kanunun 12'nci maddesinde konu açıklanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) istatistiklerine göre iş kazalarının sebepleri; bir veya birden fazla cismin sıkıştırması, ezmesi, batması, kesmesi, düşen cisimlerin çarpıp devirmesi, kişilerin düşmesi ve makinelerin sebep olduğu kazalardır.

İş kazalarının önlenmesi için kaza nedenlerinin iyi tanımlanması ve bu nedenlerin ortadan kaldırılması büyük önem taşımaktadır. Kaza nedenlerinin doğru bir şekilde tanımlanıp belirlenmemesi halinde, kazaların önlenmesi için yapılacak çalışmalarda istenilen sonuca ulaşılması mümkün değildir. Söz konusu bu kazaların meydana gelme sebepleri arasında, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına aykırı hareket edilmesi nedenler arasında yer almakla birlikte sadece mevzuatı adres göstermek doğru bir yaklaşım olmayacaktır.

Bakanlığımız iş kazalarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği kültürü ve bilincinin oluşturulması amacıyla, son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalarını sürdürmektedir.

2003 yılından itibaren Avrupa Birliğinin önleyici yaklaşımı esas alan mevzuat yapısının ülkemiz iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyarlanmasının bir sonucu olarak iş sağlığı ve güvenliği alanında somut iyileştirmelerin başarıldığı ve 2012 yılında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun yürürlüğe girmesiyle bu iyileştirmelerin devam edeceği beklenmektedir.

6331 sayılı Kanunun ve devamında yayımlanan iş sağlığı ve güvenliğine dair ikinci mevzuatın uygulamaları Bakanlığımızca takip edilmekte, alınan geri bildirimler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği koşullarını daha üst düzeye çıkaracak şekilde mevzuat revizyonları yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bu kapsamda olmayan birçok işyeri kapsama alınmıştır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli iyileşmenin sağlanması için yüksek standartlarda mevzuat alt yapısına sahip olmak mücadele araçlarından sadece birisidir. Bu mevzuatın etkin bir şekilde uygulanmasında en önemli faktörlerin başında kişisel düzeyde kendi sağlığını koruma ve güvenli davranış bilincinin geliştirilmesi, bir başka ifade ile toplumun bir güvenlik kültürüne erişmesi gelmektedir.

Erdoğan Polat'ın ölümüne sebep olan kaza ile ilgili olarak, Bakanlığımız iş müfettişleri görevlendirilmiş olup, inceleme sürmektedir.

Yapılan incelemeler sonucunda, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanun kapsamında çıkarılmış olan yönetmeliklere aykırı hususların tespit edilmesi durumunda, idari para cezaları uygulanmaktadır.

Denetim sonuçlarında yer alan hususlar ilgili taraflara tebliğ edilmektedir.

SGK'da iş kazası ve meslek hastalıkları verilerinin "güvenlik ihmali nedeni" kapsamında ayrımı yapılamadığından, 2003-2012 yılları arasında meydana gelen "kurum kayıtlarına giren ve işlemi tamamlanan iş kazaları, iş kazası sonucu ölüm, iş kazası sonucu sürekli iş göremez olan kişi sayıları" aşağıda verilmiştir.

SGK Kayıtlarına Giren ve İşlemi Tamamlanan İş kazaları, İş kazası Sonucu Ölüm, İş kazası Sonucu Sürekli İş Göremez Olan Kişi Sayıları			
Yıllar	İş kazası sayısı (*)	İş Kazası Sonucu Ölen Kişi Sayısı	İş Kazası Sonucu Sürekli İş Göremez Kişi Sayısı
2003	76.668	810	1.451
2004	83.830	841	1.421
2005	73.923	1.072	1.374
2006	79.027	1.592	1.953
2007	80.602	1.043	1.550
2008	72.963	865	1.452
2009	64.316	1.171	1.668
2010	62.903	1.444	1.976
2011	69.227	1.700	2.093
2012	74.871	744	2.036
2013 yılı bilgileri derlenme aşamasındadır.			

(*) Kurum kayıtlarına giren ve işlemi tamamlanan vakalar, vaka sayısı olarak alınmaktadır.

Aşağıdaki tabloda iş kazası sonucu malullük aylığı alan kişi sayıları gösterilmiştir.

Yıllar	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
İş kazası Sonucu Sürekli İş Göremezlik Geliri Alan Kişi Sayısı	51.959	53.063	53.584	54.857	56.105	56.668	57.422	58.496	58.966	60.612