



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/713
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44179)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 29.05.2014 tarih ve 179953 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Aydın Milletvekili Sayın Prof. Dr. Metin Lütfi BAYDAR tarafından verilen 7/44179 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

AYDIN MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. METİN LÜTFİ BAYDAR'IN 7/44179 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

İşyerinde Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. işverenliği ile Türkiye Maden İşçileri Sendikası arasında 15.01.2013 tarihinde toplu iş sözleşmesi akdedilmiş olup, toplu iş sözleşmesi 01.07.2012-30.06.2015 tarihleri arasında geçerlidir. İlgili toplu iş sözleşmesi uyarınca işyerinde “günlük ücret” uygulanmaktadır. Buna göre, işçilerin bir aylık (30 günlük) ücret alması için hafta tatili de dahil olmak üzere 30 gün çalışmaları gerekmektedir. Nitekim 31 gün süren aylarda tam çalışması karşılığında işçilere 31 günlük ücret tahakkuku ve tediyesi yapılmaktadır.

İşyerinde işçilere yaptıkları işin niteliğine ve görev durumlarına göre 2014 yılı Nisan ayında ödenen günlük brüt ücret miktarı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

1-	Başçavuş	80,06 TL
2-	Çavuş	75,52 TL
3-	1.Sınıf Usta	65,87 TL
4-	2.Sınıf Usta	62,43 TL
5-	Yedek	55,97 TL
6-	Düz İşçi	47,38 TL
7-	Yerüstü elek usta	59,10 TL
8-	Kepçe Operatörü	56,33 TL
9-	Yerüstü Düz İşçi	47,38 TL

İşyeri kayıtları üzerinde yapılan incelemede; işçilerin aylık ücretinden;

İşe mazeretsiz gelmeyen işçilerin ücretlerinden o günün ücretleri dışında hafta tatili ücretlerinin kesildiği,

İlgili toplu iş sözleşmesi gereği sendika üyesi işçilerden bir günlük brüt ücretlerinin % 75'i oranında sendika üyeliği aidatı kesildiği,

Bunun dışında işçilerin kendi aralarında kurduğu “Soma Kömür İşletmeleri İşçileri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği” bünyesinde kurulan Dayanışma Sandığına derneğe üye her işçinin kendi belirlediği değişik miktarlarda kesinti yapıldığı, tespit edilmiştir.

İlgili toplu iş sözleşmesinin “Cezalar” başlıklı 38’inci maddesinde; kanun, nizamname ve iş bu toplu iş sözleşmesi ile bunlara müstenit yetkiye dayanılarak işveren tarafından çıkarılan talimat hükümlerine riayet etmeyen işçiler hakkında fiilin ağırlığına göre “ihtar, iki gündeliğe kadar para cezası ve işten çıkarma” cezalarının uygulanacağı, fiilin tekrerrüri halinde söz konusu ceza kademelerinin bir üssünün verileceği hüküm altına alınmıştır.

4857 sayılı İş Kanununun “Ücret ve ücretin ödenmesi” başlıklı 32’nci maddesi, “Hafta tatili ücreti” başlıklı 46’ncı maddesi, “Çalışma süresi” başlıklı 63’üncü maddesi, “Çalışma süresinden sayılan haller” başlıklı 66’ncı maddesi ile İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliğinin 3’üncü maddesi ve ilgili toplu iş sözleşmesinin hükümleri bir bütün olarak değerlendirildiğinde; işyerinde günlük ücret ödeme uygulaması olduğundan, işe habersiz ve mazeretsiz gelmeyen işçinin, çalışmadığı günün ücretine hak kazanamadığı, ayrıca hafta tatili ücretini hak kazanmak için gerekli olan haftalık çalışma süresini (45 saati) doldurmadığından o haftaya ilişkin hafta tatili ücretine hak kazanamadığı anlaşılmıştır.

Ayrıca, E.L.İ Eynez Karanlıkdere mevkii Cenk Yeri Soma/MANİSA adresinde faaliyet yürüten Eynez Yeraltı Kömür İşletmesi (SGK Sicil No:76778.045) unvanlı işyerinde işin yürütümü yönünden teftiş yapılması amacıyla iki iş müfettişi görevlendirilmiş olup, 20.05.2014 tarihi itibarıyla teftişe başlanılmıştır. Denetim süreci hali hazırda devam etmektedir.