

Sayı: 32657917-610-104223
Konu: Soru Önergesi(7/41959)

10/07/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/41959 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99'uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Ayşenur İSLAM
Bakan

EKLER :
Soru Önergesi Cevabı

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır

11.7.2014
Mürsel YILMAZ
Bilgisayar İşletmeni

Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim İŞİK'a Ait 7/41959 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarında çalışan personel sayısına ilişkin olarak verdiğim 7/33852 Esas No’lu soru önergesi süresi içerisinde cevaplandırılmamıştır. Konuya ilişkin kamuoyu hassasiyeti devam etmektedir. Bilindiği gibi, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları (SYDV) 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu hükümleri gereğince ülkemizin her il ve ilçesinde valilik ve kaymakamlık bünyesinde faaliyet göstermekte ve yardıma muhtaç vatandaşlarımıza ayni veya nakdi yardımlar yapmaktadırlar. Bu yardımların gerçekleştirilmesinde aktif görev alan Büro Görevlisi, Sosyal Yardım ve İnceleme Görevlisi Yardımcı Hizmet Görevlisi vb. unvanlı personelin yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik bakanlığınız çalışmalarıyla ilgili olarak;” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: Halen Bakanlığınıza bağlı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarında toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu çalışanların unvanlarına göre dağılımları nasıldır?

CEVAP 1: 3294 sayılı Kanunun amacına uygun faaliyet ve çalışmalar yapmak ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara ayni ve nakdî yardımda bulunmak üzere her il ve ilçede kurulan Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları (SYDV) Türk Medeni Kanunu hükümlerine tabi özel hukuk tüzel kişiliğine haiz bağımsız kurumlardır. Bu nedenle Bakanlığımız ile SYDV’ler arasında hiyerarşik bir ilişki bulunmamaktadır. SYDV’ler bünyesinde 03.02.2014 tarihi itibarıyla belirsiz süreli sözleşmeli olarak 8.153 personel çalışmaktadır. Bu personellerin 926’sı vakıf müdürü, 212’si muhasebeci, 3.782’si sosyal yardım ve inceleme görevlisi, 1.857’si büro görevlisi 1.376’sı ise yardımcı hizmet görevlisidir.

SORU 2: Anılan personelin yaşadıkları sorunlar hakkında Bakanlığınıza ulaşan şikâyetler ya da talepler hakkında nasıl bir çalışma yapılmış ya da yapılmaktadır?

CEVAP 2: Bakanlığımız Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kuruluna ilişkin 633 sayılı KHK’nın 34 üncü maddesinin (c) bendinde yer alan;

“İl ve ilçe sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarında çalıştırılacak personelin nitelikleri ile özlük hakları ve diğer hususlarla ilgili belirlenecek kriterleri görüşmek ve karara bağlamak”

görevleri çerçevesinde Vakıf personellerinin çalışma usul ve esasları Fon Kurulu tarafından belirlenmekte ve Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü tarafından gerekli idari ve mali tedbirler

alınmaktadır. Bu çerçevedeki en kapsamlı düzenleme 16.02.2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Fon Kurulu Kararı ile hayata geçirilmiştir. Düzenleme ile eş zamanlı olarak Bütünleşik Sosyal Yardım Hizmetleri Projesi kapsamında Vakıf İnsan Kaynakları Modülü çalışmaları tamamlanmış ve tüm personel işlemleri elektronik ortama aktarılmıştır. Bu çerçevede personellerin özlük haklarına ilişkin aşağıda sayılan hususlarda düzenlemeler yapılmıştır:

- Düzenleme öncesinde Fon Kurulu sadece ücret taban ve tavan sınırlarını belirlemekte ve personel ücretleri vakıf mütevelli heyetleri tarafından bu sınırlar arasında belirlenmekteyken, adaletsizlik olasılığını taşıyan bu durum 2012/1 sayılı Karar ile düzenlenmiş ve vakıf personellerinin ücretleri Fon Kurulu tarafından personel unvanları, eğitim durumları, kıdemleri ve çalıştıkları Vakıfların derecelerine göre belirlenmiştir.
- Unvanlar bazında personel alımında aranacak şartlar belirlenmiştir. KPSS P3 puanına göre alım yapan unvanlarda ÖSYM ile web servis üzerinden sistemsal kontrol sağlanmıştır.
- Tüm personellere Ocak ve Temmuz aylarında bir maaş tutarında ikramiye ödemesi getirilmiştir.
- Personellerin başka kurumlarda görevlendirilemeyeceği hükmü düzenlenmiştir.
- Ayrı tüzel kişiliğe haiz SYDV'ler arasında geçiş durumu düzenlenmiştir.
- Vakıf çalışanlarına yönelik tüm işlemler Bütünleşik Sosyal Yardım Bilgi Sistemi üzerinden online olarak yürütülmekte ve personelin ücret, yıllık izin, ikramiye, fazla mesai, kıdem tazminatı gibi her tür hakkı Bütünleşik Sosyal Yardım Bilgi Sisteminde kayıt altına alınmaktadır.
- Vakıf personellerinin sorunlarının takip edilerek uygun çözüm yolları geliştirilmesi için Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü bünyesinde Vakıf Hizmetleri Daire Başkanlığı kurulmuştur.

SORU 3: Ülkemiz genelinde gıda-kömür-para dağıtımı, genel sağlık sigortası işlemleri, 2022 maaşı, evde bakım maaşı vb. gibi yoğun iş yükü altında çalışan vakıf personelinin iş güvencelerinin bulunmadığı, özlük haklarının Vali ya da Mütevelli Heyetinin insafına kaldığı, fazla mesai ücretlerinin ödenmediği ve çok ciddi siyasi baskılar altında çalıştıkları iddiaları doğru mudur?

SORU 4: Doğru ise anılan personelin iş güvencesine kavuşturulması ve yaşadıkları sorunların çözümüne yönelik olarak bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?

SORU 5: Varsa çalışma ne aşamadadır? Çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?

SORU 6: Bakanlığınızın konuya ilişkin görüşü ve 2014 yılı programı nasıldır?

CEVAP 3-4-5-6: 633 sayılı KHK'nın 11 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (ç) bentleri ile 34 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında vakıf personellerinin çalışma usul ve esasları Fon Kurulu tarafından belirlenmekte ve Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü

tarafından gerekli idari ve mali tedbirler alınmaktadır. Ancak özel hukuk tüzel kişiliğine haiz SYDV'ler İş Kanununa tabi olarak personel istihdam etmektedir. İş Kanunu hükümleri temel düzenleyici mevzuat olup Fon Kurulu kararları tamamlayıcı niteliktedir. Bu nedenle Fon Kurulu tarafından belirlenen çalışma usul ve esasları İş Kanunu ile çelişmemekte ve çalışan haklarında olumsuz bir durum yaratmamaktadır.

SGK verilerine göre toplam aktif sigortalı statüsündeki yaklaşık 18 milyon kişinin 12 milyonu vakıf çalışanlarının tabi olduğu gibi hizmet akdi ile çalışmaktadır. Ülkemizdeki en kapsamlı çalışma rejimine tabi olan vakıf personelinin haklarına ilişkin yapılan düzenlemeler yukarıda açıklanmıştır. Böylece vakıf personelinin özlük hakları Fon Kurulu Kararları ile düzenlenmiş ve müteveli heyetinin takdirinden çıkarılmıştır. Fazla mesai, kıdem tazminatı, ücret gibi haklar Bütünleşik Sosyal Yardım Hizmetleri Bilgi Sisteminde kayıt altındadır.

Sosyal yardım hak sahipliği ve gelir testi kararları vakıfların müteveli heyetleri tarafından verilmektedir. Müteveli heyeti, yereldeki sivil inisiyatifin temsil edilmesi, çok boyutlu bakış açısının oluşturulabilmesi amacıyla yerellik ilkesine uygun olarak sivil, seçilmiş ve atanmış üyelerden oluşmaktadır.

Bunların yanı sıra Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğünün bünyesinde bulunan Vakıf Hizmetleri Daire Başkanlığı tarafından vakıf personellerinin sorunları takip edilmekte ve gerekli düzenlemeler hazırlanarak her ay düzenlenen Fon Kuruluna sunulmaktadır.