



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7130842
6k 23

Sayı : 76791929/610/ 83
Konu : Yazılı soru önergesi (7/30842)

03 Ekim 2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2013 tarih ve 144806 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/30842 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/30842 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız iş müfettişlerince Fenış Alüminyum San. ve Tic. A.Ş.'de 23-25.10.2013 tarihlerinde inceleme sonucu düzenlenen raporda aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir.

Söz konusu şirket 07.09.2013 tarih ve 20 sayılı yönetim kurulu kararı ile 09.09.2013 tarihinde ekonomik gerekçeleri sebep göstererek 09.09.2013 tarihinde 418 işçiyi toplu olarak işten çıkaracağını 10.09.2013 tarihinde Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü Gebze Hizmet Merkezine bildirmiştir.

Toplu işçi çıkarmanın nasıl uygulanacağı 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29'uncu maddesinde ayrıntılı bir şekilde düzenlenmiştir. Ancak işveren 4857 sayılı İş Kanununun 29'uncu maddesine aykırı olarak 30 günlük süreyi beklemeksizin, 11.09.2013 tarihinde işçi çıkarmaya başlamıştır. Buna göre işveren 11.09.2013 tarihinde 361 işçinin, 20.09.2013 tarihinde 41 işçinin ve 30.09.2013 tarihinde 1 işçinin iş sözleşmesini feshetmiştir.

11.09.2013-30.09.2013 tarihleri arasında toplam 403 işçinin iş sözleşmesini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 29'uncu maddesine aykırı olarak fesheden Fenış Alüminyum San. ve Tic. A.Ş unvanlı işverenlik hakkında, aynı kanunun 100'üncü maddesi uyarınca toplam 195.455,00-TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Fenış Alüminyum San. ve Tic. A.Ş unvanlı işyerinde üretim bölümünde çalışan işçilerin 2 ay 9 günlük, büro kısmında çalışan işçilerin 4 ay 20 günlük, yönetim kademesinde çalışan işçilerin 5 ay 20 günlük ücretlerinin ödenmediği tespit edilmiştir. Aynı zamanda Fenış Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. 07.10.2013 tarihli ve 20 sayılı yönetim kurulu kararında da belirtildiği üzere ekonomik sebepleri gerekçe göstererek işçilerin iş sözleşmelerini 17'nci maddedeki fesih bildirim sürelerine uymadan feshetmiştir. Bunun sonucunda da işçiler kıdem tazminatının yanında ihbar tazminatı da hak kazanmışlardır.

Fenış Alüminyum San. ve Tic. A.Ş işçilerin hak kazandıkları ancak kendilerine ödenmeyen işçi alacakları için protokol tanzim edilmiştir. Söz konusu protokole işçilere ödenmesi gereken ücret alacakları ile ihbar ve kıdem tazminatı alacakları tek tek kalem olarak belirlenmiş ve tespit edilmiş olan alacak kalemleri ve miktarlarda tam olarak anlaşmaya vardıkları, borçlunun bu alacak kalemlerini borcu olarak kabul ettiği, bu alacak kalemleri ve miktarlara herhangi bir itilafın bulunmadığı, kabul, beyan ve taahhüt edildiğinin yazdığı, iki nüsha halinde düzenlenmiş olan bu uzlaşma protokolünün taraflarca ihtirazi kayıtsız imzalandığı tespit edilmiştir. Sendika temsilcileri ile yapılan görüşmede de bu durum teyit edilmiştir. Fenış Alüminyum San. ve Tic. A.Ş. işçileri, doğmuş bulunan kıdem ve ihbar tazminatları, toplu iş sözleşmesi farkı alacakları ve kalan ücret alacakları hakkında bilgi sahibi durumundadır. İşyerinin fiili denetimi sırasında ilgili tahakkuk listesinin işyerinde ilan edildiği de tespit edilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 32'nci maddesinde belirtilen ücret ile işçinin bu kanundan, toplu iş sözleşmesinden ve iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini zamanında kasden ödemeyen işverenlik hakkında, aynı kanunun 102/a maddesi uyarınca toplam 209.576,00-TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Bakanlığımız Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce toplu çıkışa maruz kalan işçilerin bireysel alacaklarına ilişkin adı geçen işverenlikle yapılan görüşmeler sonucunda işveren tarafından işçilerin bireysel alacaklarının ödeneceği taahhüt edilmiştir.

İşverenin ödeme aczine düşmesi halinde çalışanların alamadıkları 3 aylık ücretlerinin ödenmesini sağlayan ücret garanti fonu uygulaması 2003 yılında 4857 sayılı Kanunun mülga 33. maddesi ile mevzuatımıza girmiştir. Daha sonra yapılan bir düzenleme ile 4447 sayılı Kanuna Ek 1 madde olarak taşınarak kapsamı genişletilmiştir. Ücret garanti fonu, işverenin

konkordato ilan etmesi, aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleriyle işçilerin iş ilişkisi kaynaklı ücret alamamaları hallerinde uygulanmaktadır.

Yapılan incelemede ilgili firma çalışanlarının ücret garanti fonu kapsamında bir talebi bulunmadığı tespit edilmiştir. Ayrıca, bu firmadan işten çıkarılanlara, hak kazanmaları halinde 6 ay ila 10 ay arasında işsizlik ödeneği ödenmektedir.