



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

34758
61-57

Sayı : 76791929/610/ 286
Konu : Yazılı soru önergesi (7/34758)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.12 2013 tarih ve 153599 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Sebahat TUNCEL tarafından verilen 7/34758 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEBAHAT TUNCEL'İN 7/34758 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Punto Deri San. ve Tic. A.Ş. işverenliğin Punto Deri unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından 07, 08, 09 ve 11.10.2013 tarihlerinde yapılan inceleme sonucunda toplam 19 işçinin iş sözleşmesinin sendikal nedenlerle sona erdirildiği saptanmıştır.

İş sözleşmesi sendikal nedenlerle sona erdirilen işçilere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 17, 19, 25'inci maddeleri; 4857 sayılı Kanunun 18, 20 ve 21'inci maddeleri hükümleri sendikal özgürlüğü ve sendikaya üye olmayı teminat altına aldığından, iş sözleşmesi sona eren 19 işçiye "iş sözleşmelerinin sendikal nedenle sona erdirildiği yönünde 6356 sayılı Kanunun 25'inci maddesine göre iş mahkemesinde dava açmaları gerektiği" bildirilmiştir.

İşveren kuruluşa, 4857 sayılı İş Kanununun 32, 41, 63 ve 69'uncu maddelere muhalefet etmesi nedeniyle toplam 455.836,00 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Ayrıca, vergi ve sosyal sigorta mevzuatı yönünden işlem yapılabilmesi amacıyla Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunulmuştur.

İnceleme sonucu tespit edilen işçi alacaklarının ödenmesi için hem işverenliğe hem de işçilere bildirimlerde bulunulmuştur.

Bilindiği üzere, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, başta Anayasa değişikliği olmak üzere, ILO normları ve Avrupa Birliği standartları dikkate alınarak, sosyal tarafların da katılımıyla hazırlanmış 18.10.2012 tarihinde TBMM'de kabul edilerek 07.11.2012 tarihli ve 28460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Gerek 4857 gerekse 6356 sayılı Kanunlar, işçilerimizin sendikal olma haklarını güvence altına almıştır.