



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 129
Tarih : 10.07.2014

47997

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim. 10.07.2014

A. Levent Tüzel
İstanbul Milletvekili

T. Maden-İş Sendikası'nın, maden işkoluna giren işyerlerinde yapılan iş teftiş raporlarının sendikalarına verilmesi talebine Bakanlığınız Teftiş Kurulu, iş teftiş raporlarının, ticari sır veya müşteri sırrı olarak nitelendirilen bilgi ve belgeler ile gizli kalması kaydıyla sağlanan ticari ve mali bilgileri "içerebilmekte" olduğu ileri sürülerek olumsuz yanıt verildiği belirtilmektedir.

İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel imzalı yazıda, "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 16. maddesinin 2. fıkrasının c bendinde 'İşveren... teftiştten elde edinilen bilgilere destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar' hükmü yer almakta olup bu madde hükmü uyarınca işyerinde yapılan teftiş ile ilgili bilgiler işyerindeki temsilcileriniz tarafından işverenden talep edilebilir" denilmiştir.

İşçi ölümlerinin katliama dönüştüğü ve günde 4-5 işçinin yaşamını yitirdiği iş cinayetlerinin önlenmesinde, Bakanlık ve Sendikaların işyeri iş güvenliği ve işçi sağlığı önlemleri denetimlerinin artırılması ve sendikaların da sorumluluk almasının teşvik edilmesi gerekirken, Teftiş Kurulunun bu tutumu kabul edilebilir değildir. Tersine, bu raporların ilgili bölümlerinin paylaşılması iş cinayetlerinin önlenmesi bakımından caydırıcı da olabilir.

Konuyla ilgili olarak;

- 1) İşyerlerinde yapılan işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri bakımından yapılan denetimlerdeki bulgular ticari sır mıdır? Ticari sır ise, hangi mevzuata göredir?
- 2) Çalışma yaşamı ve iş hukuku açısından ticari sır var mıdır? İşçinin hayatının patronun ticari sırrı kadar kıymeti yok mudur?
- 3) İşçilerin can güvenliği açısından bir ihmal var ise, bunların sendikalarca ya da meslek örgütlerince bilinmesinin ne sakıncası vardır?
- 4) Bakanlığınız uygulamaları açısından, sendika üçüncü kişi konumunda mıdır? Öyle ise, bu yaklaşım iş hukukuna uygun mudur?
- 5) Bakanlığınızca, teftiş sırasında tespit edilen bilgilerin işverenlerce, sendikaya veya işçi temsilcisine iletilip iletilmediği denetlenmekte midir?
- 6) İşverenler bu bilgileri sendika ya da işçi temsilcileriyle paylaşmadığı için Bakanlığınıza başvurduğu halde, Bakanlığınız bu bilgileri paylaşmamaya devam edecek midir?