

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

7/32266

62.54

Sayı : 56020453/2013-610.01-893/2576/5028

Konu : Yazılı soru önergesi

21 / 28 / 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 31/10/2013 tarihli ve 43452547-120.07-147447 sayılı yazı,
b) 12/11/2013 tarihli ve 4763/9080 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, Mersin Milletvekili Ali ÖZ tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/32266 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Bekir BOZDAĞ
Bakan

EK:

Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2013-610.01-893/2575/5027
Konu : Yazılı soru önergesi

21/12/2013

Sayın Ali ÖZ
Mersin Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/32266 Esas Nolu soruönergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- A) 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun "Atama" kenar başlıklı 33. maddesinde;

"Adalet Bakanlığında hâkim ve savcı sınıfı dışında kalan personelin atanması, Bakan tarafından yapılır. Ancak, Bakan, Bakanlık Müşavirleri dışındaki personelin atanmasına ilişkin yetkisini yazılı olarak gerekli gördüğü alt kademelere devredebilir.

Bakanlık bağlı kuruluşunun kuruluş kanunundaki atamaya ilişkin hükümler saklıdır",

B) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun, Adalet Komisyonlarının görev ve yetkilerinin düzenlendiği Onuncu Kısımda yer alan "Görevleri" kenar başlıklı 114. maddesinde;

"Adalet komisyonlarının görevleri şunlardır:

a) Atamaları doğrudan Bakanlıkça yapılanlar dışındaki adli ve idarî yargı ile ceza infaz kurumları ve tutukevleri personelinin;

1) İlk defa Devlet memurluğuna atanacaklardan merkezî sınavda başarılı olanların ilgili yönetmelik hükümlerine göre düzenlenecek sözlü ve gerektiğinde uygulamalı sınavlarını yapmak, hukuk fakültesi ve adalet meslek yüksek okulu mezunlarına öncelik tanımak kaydıyla başarılı olanların atanmalarını teklif etmek.

2) Aslî Devlet memurluğuna atanmaları, sicil ve disiplin işlemleri, görevden uzaklaştırılmaları, aylık ve ödenekleri ile diğer özlük işlemlerini bu Kanun ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine göre yerine getirmek.

3) Naklen veya hizmet gereği atamasını, ilgili mahkeme başkanı, hâkim veya Cumhuriyet savcısının görüşünü alarak, yetki alanı içerisinde yapmak.

4) Geçici olarak görevlendirmesini, yetki alanı içerisinde altı ayı geçmemek üzere yapmak.

b) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

İlk defa Devlet memurluğuna atanması teklif edilen personelin atanmaları Bakanlık onayı ile tamamlanır. Bu personelin atanması, eğitilmesi ile ilgili usûl ve esaslar yönetmelikte gösterilir.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Bu madde kapsamındaki personeli, ilgili adalet komisyonunun muvafakati, teklifi veya hizmetin gereği olarak başka bir adalet komisyonunun yetki alanına naklen atama veya geçici olarak görevlendirme yetkisi Adalet Bakanlığına aittir",

C) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Sınav şartı" kenar başlıklı 50. maddesinde;

"Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.

Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir.",

Hükümlerinin yer aldığı malûmlardır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışanların memur kadrolarına atanması amacıyla, Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanuna eklenen geçici 41. madde gereğince, kanunda belirtilen şartları taşıyan ve süresi içinde talepte bulunan personellerin kadroya atanma işlemleri yapılmış ve bu şekilde herhangi bir hak kaybı oluşmamıştır. Bu hususta 657 sayılı Kanuna eklenen geçici maddede belirtilen hususlar dışında herhangi bir kıstas uygulanmamıştır.

II- Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden;

A- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilâtlarında statüleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bağlı kadrolu ve sözleşmeli toplam personel sayısının; 2003 yılında 49.742; 2004 yılında 49.700; 2005 yılında 51.136; 2006 yılında 54.929; 2007 yılında 57.108; 2008 yılında 60.521; 2009 yılında 66.108; 2010 yılında 71.293; 2011 yılında 75.189; 2012 yılında 84.510; 2013 yılında 96.502 ve 09/05/2014 tarihi itibarıyla 100.760 olduğu; bu sayıların içinde yer alan sözleşmeli personel sayısının, 2003 yılında 12; 2004 yılında 15; 2005 yılında 13; 2006 yılında 11; 2007 yılında 12; 2008 yılında 33; 2009 yılında 2.737; 2010 yılında 7.117; 2011 yılında 10.714; 2012 yılında 11.093; 2013 yılında 10.944 ve 09/05/2014 tarihi itibarıyla 376 olduğu,

B- Sözleşmeli olarak çalışmakta iken kadrolu çalışmak üzere atanan personel sayısının 12/02/2014 tarihi itibarıyla toplam 30.915; 09/05/2014 tarihi itibarıyla son bir yıl içerisinde sözleşmeli olarak işe başlatılanların sayısı 3.038 olduğu,

Anlaşılmıştır.

Bilgilerinize sunulur.


Bekir BOZDAĞ
Bakan