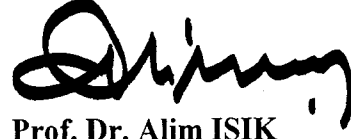


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Manisa ili Soma ilçesinde bulunan Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. Eynez Yeraltı İşletmesinde 13.05.2014 tarihinde meydana gelen maden faciası nedeniyle vermiş olduğum 7/45108 Esas numaralı yazılı soru önergesine Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca verilen 11.07.2014 tarihli ve 610-1999 sayılı cevabi yazıda; “... **Anılan işletmede son 4 yıl içinde Bakanlığınız tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden 8’i programlı 8’i ise inceleme teftişi olmak üzere 16 adet teftiş gerçekleştirildiği, ... İşletmede yapılan teftişlerin sonucunda mevzuata aykırılıklar için idari para cezasının uygulandığı**” belirtilmektedir. Bakanlığınızca yapılan söz konusu teftişler ve bu teftişlerde uygulanan idari para cezalarıyla ilgili olarak;

1. Anılan işletmede 2010-2014 döneminde Bakanlığınızca yapıldığı belirtilen ve rapor tarihleri verilen programlı teftişler ile inceleme teftişleri sonucunda iş sağlığı ve güvenliği açısından hangi olumsuzluklar ve ihmaller tespit edilmiştir?
2. Anılan teftişlerde tespit edilen mevzuata aykırılıklar nedeniyle hangi teftişlerde ne miktarlarda idari para cezası uygulanmıştır?
3. Şimdiye kadar anılan işyerinde Bakanlığınızca uygulandığı belirtilen idari para cezaları toplamının ne kadarı tahsil edilebilmiştir?
4. Anılan işyerinde Bakanlığınızca en son 27.03.2014 tarihinde yapıldığı belirtilen programlı teftiş raporunda hangi önemli tespit ve eksiklikler yer almaktadır?
5. Anılan işyerinde 13.05.2014 tarihinde meydana gelen facia sonrasında hangi tarihlerde kaç kez teftiş yapılmış ve bu teftişlerde hangi tespit, hata, eksiklik ve ihmaller yapıldığı belirlenmiştir?
6. Anılan iş yerinde yaşanan facia öncesinde yapılan en son teftişe ait rapor ile faciadan sonra yapılan teftiş raporlarının birer kopyasının tarafıma da gönderilmesi sağlanabilir mi?
7. Anılan işyerinde yapılan teftişlerde belirlenen eksiklik, kusur veya ihmallerin zamanında yerine getirilmesi için Bakanlığınızca hangi yaptırımlar uygulanmış ve ne gibi önlemler alınmıştır?