

31812
612-31



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 251
Konu : Yazılı soru önergesi (7/31812)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.10.2013 tarih ve 146139 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın İzzet ÇETİN tarafından verilen 7/31812 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN İZZET ÇETİN'İN 7/31812 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

2003-2013 yılları arasında Bakanlığımızca gerçekleştirilen denetimler sonucu engelli ve eski hükümlü istihdamı zorunluluğunu yerine getirmeyen işverenlere verilen idari para cezasına ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmektedir.

ENGELLİ AÇISINDAN			ESKİ HÜKÜMLÜ AÇISINDAN	
YILLAR	İDARİ PARA CEZASI İSTENEN		İDARİ PARA CEZASI İSTENEN	
	İŞYERİ SAYISI	TUTARI	İŞYERİ SAYISI	TUTARI
2003	94	2.844.508.769	101	4.724.288.878,00
2004	58	4.589.773.712	59	4.557.554.703,00
2005	80	140.464.49,29	74	11.366.143,64
2006	7	1.190.449,00	4	503.871,00
2007	21	2.365.556,00	17	1.205.635,00
2008	27	379.960,00		2
2009			3	56.062
2010			27	1.362
2011			15	434.506

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde 2003-2013 Ağustos sonu itibarıyla engelli ve eski hükümlü çalışan sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

YILLAR	Engelli çalışan sayısı		Eski hükümlü çalışan sayısı	
	Kamu	Özel	Kamu	Özel
2013 (*)	10.412	73.412	4.564	8
2012	12.358	77.547	5.364	0
2011	12.347	71.088	5.683	0
2010	12.603	66.359	6.079	3
2009	12.653	58.876	6.215	0
2008	11.286	55.077	5.822	0
2007	12.924	49.784	6.678	13.620
2006	15.342	53.832	8.889	15.091
2005	15.243	47.850	9.458	15.269
2004	15.193	39.022	9.858	14.451
2003	14.685	31.829	10.800	17.595

*06/12/2012 tarihli ve 28489 sayılı resmi gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik gereği 19/9/2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin adı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" olarak değiştirilmiş olup, Eski Hükümlü Kontenjanlarından Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar da yararlanmaya başlamıştır.

2013 Ağustos sonu itibarıyla engelli ve eski hükümlü-TMY kontenjanları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Engelli Çalıştırmakla Yükümlü 50+ İşyeri Sayısı		Eski Hükümlü-TMY* Çalıştırmakla Yükümlü 50+ İşyeri Sayısı (Kamu)	Çalıştırmakla Yükümlü Olduğu Engelli Sayısı		Çalıştırmakla Yükümlü Olduğu Eski Hükümlü-TMY Sayısı (Kamu)
Kamu	Özel	Kamu	Kamu	Özel	Kamu
814	16.756	816	11.076	99.827	5.725

*06/12/2012 tarihli ve 28489 sayılı resmî gazetedeki yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik gereği 19/9/2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin adı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" olarak değiştirilmiş olup, Eski Hükümlü Kontenjanlarından Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananlar da yararlanmaya başlamıştır.

4857 sayılı İş Kanununun 101'inci maddesi uyarınca 10.06.2013-01.11.2013 tarihleri arasında engelli işçi çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen kamu işyerlerine (3.506.372,00 TL) yine aynı tarihler arasında eski hükümlü işçi çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen kamu işyerlerine 2.378.685,05 TL idari para cezası uygulanmış ve tahsil edilmiştir.

4857 sayılı yasanın 101'inci maddesi uyarınca tahsil edilen ceza paraları, özürü ve eski hükümlülerin mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyonu, engellilerin ve eski hükümlülerin kendi işini kurmaları, engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojileri, engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanması gibi projelerde kullanılmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesinin altıncı fıkrasına istinaden, engellilerin istihdamını teşvik etmek amacıyla;

- Kontenjan kapsamında çalıştırılan engellilerin,
- Korumalı işyerlerinde çalıştırılan engellilerin,

prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait özel rektör işveren hisselerinin tamamı,

- Kontenjan fazlası engelli çalıştıran,
- Yükümlü olmadıkları halde engelli çalıştıran,

özel sektör işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir engelli için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin % 50'si Hazinece karşılanmaktadır.