



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

7/36362
611-10

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.01.2014 tarih ve 43452547-120.00-158319 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sn. Alaattin YÜKSEL tarafından verilen “Sağlık Bakanlığı bünyesindeki hastane sayısına” 7/36362 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EKLER:
Yazılı Soru Önergesi Cevabı (3 Sayfa)

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

İzmir Milletvekili Sn. Alaattin YÜKSEL tarafından verilen “Sağlık Bakanlığı bünyesindeki hastane sayısına” 7/36362 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

Sosyal devlet olmanın gereği, sağlık hizmetlerinin kamusal bir hizmet anlayışıyla yerine getirilmesidir. Sağlıkta özelleştirmenin geldiği son nokta hastanelerde verilen hizmetlerin bir bölümünün taşeron şirketler aracılığıyla güvencesiz olarak çalıştırılan işçiler tarafından verilmesidir. Buna göre;

SORU 1- İzmir’de ve ülkemiz genelinde Sağlık Bakanlığı bünyesinde kaç devlet hastanesi vardır?

CEVAP 1- Kurumumuza bağlı ülkemiz genelinde 701 adet yataklı sağlık tesisi bulunmakta olup bunun 29 tanesi İzmir ilinde hizmet vermektedir.

SORU 2- İzmir’de ve ülkemiz genelinde Sağlık Bakanlığı bünyesindeki hastanelerde faaliyette olan taşeron şirket ve taşeron işçi sayısı toplamı nedir? Çalıştıkları birimlere ve görevlerine göre dağılımı nedir?

CEVAP 2- İzmir’de bulunan Bakanlığımıza bağlı hastanelerde, personel ağırlıklı hizmet alımları kapsamında faaliyette bulunan şirket sayısı 55’ tir. Söz konusu hastanelerimizde personel ağırlıklı hizmet alımları kapsamında çalışan personel sayısı ise 6.896 kişidir. Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda personel ağırlıklı hizmet alımları kapsamında yükleniciler vasıtasıyla çalıştırılan personel sayısı yaklaşık 131.000 kişidir.

İZMİR İLİNDE SAĞLIK BAKANLIĞINA BAĞLI HASTANELERDE PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞAN İŞÇİ SAYISI	
Temizlik Hizmet Alımları	2.838
Yemek Pişirme-Dağıtım ve Sonrası Hizmet Alımları	479
Bilgi Sistemlerine Yönelik Hizmet Alımları	2.296
Koruma ve Güvenlik Hizmet Alımları	755
Bakım ve Onarım Hizmet Alımları	373
Diğer Hizmet Alımları	155
TOPLAM	6.896

SORU 3- Kamu sağlığını ilgilendiren bu kurumlardaki hizmetlerin taşeron firmalar aracılığıyla alınmasının nedeni nedir?

CEVAP 3- Bilindiği üzere 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. maddesinin 8.fıkrasında yer alan “Yardımcı Hizmetler” sınıfı için 1988 yılında yapılan değişiklikle; Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale gelmiştir.

Anılan mevzuat değişikliğinden itibaren tüm kamu kurumlarında olduğu gibi Bakanlığımıza bağlı kamu kurum ve kuruluşlar da temizlik, bilgi işlem, yemek dağıtım, güvenlik gibi hizmet ihtiyaçlarını şu anda yürürlükte olan 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine istinaden hizmet alımı yöntemiyle üçüncü şahıslardan temin etmektedirler.

SORU 4- Bakanlığınız tarafından taşeron şirketlere bugüne dek ne kadar ödeme yapılmıştır?

CEVAP 4- Personel ağırlık hizmet alımları kapsamında yüklenicilere ödenen maliyetler; hizmet alımının konusuna, çalıştırılan kişilerin eğitim durumuna, çalıştığı kurumun bulunduğu İl'e, işçilere ödenen aynı veya nakdi yemek, yol ve giyim ücretine, ödenen KDV tutarına, sözleşme giderine, firma kar oranına, yapılan ihaleler kapsamında istenen malzeme veya ekipmana göre değişkenlik arz etmektedir.

Brüt asgari ücret üzerinden hesaplanan işveren maliyeti üzerinden yapılan hesaplama göre yüklenici firmalara 2013 yılı için 1.871.654.123-TL. Tutarında ödeme yapılmıştır.

Personel ağırlıklı hizmet alımları kapsamında yapılan ihalelerde Kamu İhale Mevzuatına göre %20 oranına kadar firma kar oranı verilmesi mümkün iken Bakanlığımızca yayımlanan genelge ile firma kar oranı %5 ile sınırlandırılmıştır.

SORU 5- Hastanelerde çalışmak üzere taşeron firmalara iş için başvuran kişilerden, partinizin il/ilçe başkanlarından referans istendiği ve AKP'ye üye olmaya zorlandıkları doğru mudur? Bu iddialar hakkında ne düşünülmektedir? Bu konuda bir araştırma/soruşturma yaptırınız mı?

CEVAP 5- Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımları, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılmakta ve bir sözleşmeye bağlanmaktadır. Sözleşmeler de 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Mezkûr kanun hükümleri çerçevesinde yapılan hizmet alımları kapsamında çalıştırılacak kişilerin nitelikleri ve sayısı hizmet alımının konusuna göre idarelerce belirlenmekte ve bu husus hazırlanan ihale dokümanlarında belirtilmektedir.

Yapılan ihale sonrası kendisi ile sözleşme imzalanan yükleniciler ihale dokümanında belirtilen nitelikte ve sayıda kişiyi kendileri çalıştırmaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2 nci maddesinin 9 uncu fıkrasında; "...Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere; a) İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması,...yönünde hükümler konulamaz." hükmü yer almaktadır.

SORU 6- Özlük hakları, mali, sosyal haklar gibi pek çok sorunla karşı karşıya olan ve kölelik düzeninde çalışmak zorunda bırakılan taşeron işçilerin sorunlarını çözmek amacıyla Bakanlığınızca planlanan herhangi bir çalışma var mıdır?

CEVAP 6- Anayasamızın 49 ve 50 nci maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının görevi olduğu ilkesinden hareketle; hizmet alımı yoluyla gördürülen işlerde çalışan işçilerle ilgili

Sayı : 56275463/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

olarak sosyal haklar, izin, fazla mesai, ücretin ödenmesi ve diğer mali haklar gibi hususlarda yüklenicilerin sorumluluklarını zamanında ve gerektiği gibi yerine getirmelerinin sağlanması için Bakanlığımız tarafından çeşitli genelge ve genel yazılarla düzenlemeler getirilmiş ve Bakanlığımıza bağlı Kurumlardan bu hususları titizlikle takip etmeleri istenmiştir.

Her hak ediş ödemesinden önce yüklenicilerin bir önceki aya ait işçi ücretlerini ve bu ücretlerden kaynaklanan primleri ödeyip ödemediği kontrol edilmekte, ödenmediği tespit edilen işçi ücretlerine ilişkin kısım yüklenicilerin hak edişlerinden kesinti yapılarak veya teminatları nakde çevrilerek işçilere ödenmektedir. Bu yüklenici firmalar hakkında sözleşme ve ihale dokümanında belirtilen hükümler çerçevesinde gerekli cezai yaptırımlar uygulanmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımızca hizmet alımları kapsamında çalıştırılan kişilere; hizmet alımının konusuna, çalıştırılan kişilerin öğrenim durumuna veya almış oldukları sertifikaya göre minimum brüt asgari ücret ile brüt asgari ücretin %235 fazlasına kadar bir ödeme yapılmaktadır. Yine bu kişilere çalıştıkları kurumun bulunduğu İlin "Satın alma Gücü Paritesine" göre ilave bir ücret, aynı veya nakdi yemek/yol yardımı da yapılmaktadır.

SORU 7- Hastanelerde çalışan tüm personelin kadrolu istihdam edilmeleri gerekmez mi? Taşeron firmalar olmaksızın güvenceli iş koşullarının sağlanması verilen hizmetin daha sağlıklı alınabilmesini sağlamayacak mıdır?

CEVAP 7- Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar temizlik, bilgi işlem, yemek dağıtım, güvenlik gibi genelde destek içerikli hizmetlerini hizmet alımı yöntemiyle üçüncü şahıslara gördürmektedirler. Sağlık hizmeti sunumunda ihtiyaç duyulan sağlık personeli ve yardımcı sağlık personeli hizmet alımı yöntemiyle değil, kadrolu olarak istihdam edilmektedirler.

SORU 8- İzmir'deki hastanelerde çalışan taşeron işçilerin, kendi bilgileri dışında AKP'ye kaydedildikleri yönünde pek çok şikayet ulaşmaktadır. İşçilere ait kişisel bilgilerin, AKP il örgütleri tarafından nasıl elde edilmiş olabileceği hakkında bir fikriniz var mıdır? Bu konuyu incelemek üzere bir araştırma yaptırmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 8- Bakanlığımıza bağlı Kurum ve Kuruluşlarda hizmet alımları, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri çerçevesinde yapılmakta ve bir sözleşmeye bağlanmaktadır. Sözleşmeler de 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Mezkûr kanun hükümleri çerçevesinde yapılan hizmet alımları kapsamında çalıştırılacak kişilerin nitelikleri ve sayısı hizmet alımının konusuna göre idarelerce belirlenmekte ve bu husus hazırlanan ihale dokümanlarında belirtilmektedir.

Yapılan ihale sonrası kendisi ile sözleşme imzalanan yükleniciler ihale dokümanında belirtilen nitelikte ve sayıda kişiyi kendileri çalıştırmaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2 nci maddesinin 9 uncu fıkrasında; "...Hizmet alımına dayanak teşkil edecek sözleşme ve şartnamelere; a) İşe alınacak kişilerin belirlenmesi ve işten çıkarma yetkisinin kamu kurum, kuruluşları ve ortaklıklarına bırakılması,...yönünde hükümler konulamaz." hükmü yer almaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.