

7/40164

**T.C.  
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**

Sayı : 71366025-031-336

27/03/2014

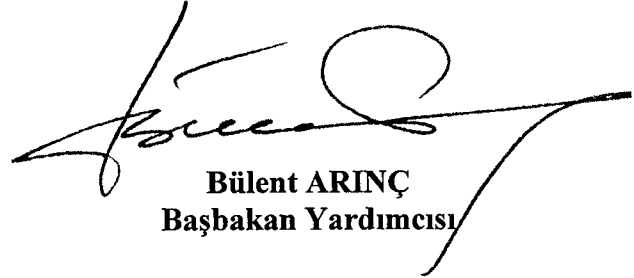
Konu : Soru Önergesi

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İlgi :Türkiye Büyük Millet Meclisinin 11/03/2014 tarihli ve 43452547-120.00-168490 sayılı yazısı.

Bakanlığıma intikal eden ilgi yazı eki, İstanbul Milletvekili Sayın Sezgin TANRIKULU tarafından tevcih edilen 7/40164 esas numaralı yazılı soru önergesi cevabı ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.



**Bülent ARINÇ**  
Başbakan Yardımcısı

EKİ:

Cevabi yazı (1 sayfa)

**T.C.**  
**BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**  
**(Sn. Bülent ARINÇ)**

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEZGİN TANRIKULU TARAFINDAN**  
**TEVCİH EDİLEN 7/40164 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI**

Bakanlığım sorumluluğundaki kurum ve kuruluşlardan alınan bilgilere göre 2011-2013 yılları arasında;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile bünyesinde yer alan kurumlara, ÖSYM tarafından KPSS puanı esas alınarak memur ataması yapılmaktadır. Mülakatla memur alımlarında herhangi bir listeleme işleminin yapılması söz konusu değildir. Anılan önergede dile getirilen iddialar gerçeği yansıtmamaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğüne yapılan Vakıf Uzman Yardımcılığı ve Müfettiş Yardımcılığı sözlü sınavlarında soru önergesinde belirtilen ayrımcılığı ihlas edecek hiçbir uygulama yapılmamıştır. Sözlü sınavlar, tamamen objektif kriterler ve ilgili mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup, bugüne kadar yapılan sözlü sınavlarla ilgili hiçbir şikâyet olmamıştır.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca kadrolu ve sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. Kadrolu personel alımı, Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik çerçevesinde, KPSS sonuçları esas alınarak Devlet Personel Başkanlığı aracılığıyla ve merkezi tercih sistemi ile yapılmakta; sözleşmeli personel ise ihtiyaca binaen, en yüksek tirajlı ulusal gazete ile Genel Müdürlüğün internet sayfasında (www.byegm.gov.tr) yayımlanan ilanlarda unvanları ve şartları belirtilen pozisyonlara, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde atanmaktadır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, ilk defa devlet memuru olarak açıktan alınacakların atamalarında "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" hükümlerine uyulmaktadır. Bu çerçevede yapılacak sınavlarda (KPSS) Kurum tarafından belirlenen asgari puanı almış olanlar arasından, TRT ve genel Mevzuat hükümleri dikkate alınarak açıktan veya nakil yoluyla kurumlar arası atamalar yapılabilmektedir. Soru önergesinde ifade edildiği üzere memur alımlarında mülakat safhasında kırmızı, mavi ve yeşil renkli herhangi bir liste hazırlanmamaktadır.

Anadolu Ajansı ticaret siciline kayıtlı anonim şirket olarak hizmet vermektedir. Anadolu Ajansı'nda 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak istihdam edilen personel bulunmamaktadır. Ajans ihtiyaçları doğrultusunda, işin niteliği ve gereksinimlerine göre personel istihdam etmektedir. Personel istihdamı İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve ilgili kanun hükümlerine göre yapılmaktadır. Anadolu Ajansı'nın personeli 4857 Sayılı İş Kanunu'na ve 5187 Sayılı Basın Kanunu'na tabii olarak çalışmaktadır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığı personel alımlarında, genel esasların yanı sıra 6112 sayılı Kanunun 43 üncü maddesinde belirlenmiş bulunan nitelik ve atama şartları ile bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe konulmuş bulunan yönetmelik hükümleri ve bu amaçla Üst Kurul tarafından sınav ilanında belirtilen atılacak kadro unvanının gerekli kıldığı şartlar esas alınmaktadır. Bunun dışında, iddia edildiği şekliyle personel alımlarında mülakat safhasında hazırlanan veya uygulanan herhangi bir liste bulunmamaktadır.