

7/49188

62.15



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 89456481/610/ 756
Konu : Yazılı soru önergesi (7/49188)

24-11-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :13.08.2014 tarihli ve 191170 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/49188. esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/49188 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Çalışma hayatına ilişkin tutulan bilgi ve belgeler ışığında Türkiye Büyük Millet Meclisi çatısı altında 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında kadrolu olarak çalışan işçilerden geçerli sendika üyeliği bulunan bir işçi sistemimizde gözükmemektedir. TBMM çatısı altında sunulan hizmetlerden bir kısmının alt işverenlik ilişkisi içerisinde başka bir işverene devredilmesi durumunda alt işveren işçisi kapsamında çalışan personelin sendikalı olma durumunun tespit edilebilmesi için öncelikle alt işverenlik ilişkisinin bilinmesi gerekmektedir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 18'inci maddesi gereğince üyelik ve dayanışma aidatları, yetkili işçi sendikasının işverene yazılı başvurusu üzerine, işçinin ücretinden kesilmek suretiyle ilgili sendikaya ödenir. Ödenmesi gereken aidatı kesmeyen veya kesmesine rağmen bir ay içinde ilgili işçi sendikasına ödemeyen işveren, bildirim şartı aranmaksızın aidat miktarını bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faiziyle birlikte ödemekle yükümlüdür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kamu görevlisi olarak çalışan personelin sendika üyeliklerinin tespit edilmesi hususunda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince kamu personeline yönelik kişi bazında sendika üyeliğine ilişkin herhangi bir kayıt tutulmamaktadır.