



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44492

GK.165

Sayı : 89456481/610- 542  
Konu : Yazılı soru önergesi (7/44492)


13-10-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.06.2014 tarih ve 181377 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Dr. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen 7/44492 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. M. SEZGİN TANRIKULU'NUN 7/44492 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli işyeri ortamının sağlanması çabalarını daha etkili hale getirebilmek için sosyal tarafların da etkin katılımını sağlayacak teftiş programlarını yürütmektedir.

Teftiş ve denetim faaliyetleri, genel çalışma planı ve ilkeleri göz önünde bulundurularak hazırlanan ve onaylanarak yürürlüğe konulan yıllık teftiş programlarına göre yürütülmektedir.

Genel çalışma planı, geçmiş yıl/yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile kaynakları dikkate alınmak suretiyle hazırlanmakta, “programlı teftişler” ve “incelemelerden oluşan program dışı teftişler” olmak üzere iki temel bölümden oluşmaktadır.

Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulamalarının denetlenmesi amacıyla ve hedefler koyularak gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan güvenlik raporu incelemesi ve ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığımıza intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilen teftişlerdir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı 2014 yılı Şubat ayı istatistiklerine göre ülkemizde faaliyet gösteren işyeri sayısı 1.599.327'dir. Bu rakam sadece 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında işçi çalıştıran işyerlerini kapsamaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile kapsam genişlemiş ve buna bağlı olarak işyeri sayısı daha da artmıştır. Bütün işyerlerinin denetlenmesi mümkün olmadığı gibi gelişmiş ülkelerde de böyle bir görev bulunmamaktadır. Bu nedenle teftişler, yukarıda değinildiği üzere çalışma hayatında sorunlu alanların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi doğrultusunda yapılmaktadır.

Bu bağlamda, 2014 yılında mobilya sektörü, tarım sektörü, yer altı ve yer üstü maden işyerleri, yapı işyerleri, elektrikli teçhizat imalatı, fabrikasyon metal ürünleri imalatı, atık su arıtma tesisleri, kimyasal ürünlerin imalatı, mineral ürünlerin imalatı, patlayıcı madde imalatı, gübre imalatı, otomotiv sektörü, makine ve ekipman imalatı, parlayıcı ve patlayıcı kimyasalların depolanması, tekstil ürünlerinin imalatı, ana metal sanayi, kağıt ürünlerinin imalatına yönelik ve büyük endüstriyel kazaların kontrolüne ilişkin iş sağlığı ve güvenliği yönünden ülke genelinde programlı teftişler yapılmaktadır.

Yer altı ve yer üstü maden işyerleri, yapı işyerleri, kimyasal ürünlerin imalatı, patlayıcı madde imalatı, gübre imalatı, parlayıcı ve patlayıcı kimyasalların depolanmasına yönelik ve büyük endüstriyel kazaların kontrolüne ilişkin programlı teftişler kapsamında İstanbul ilindeki işyerleri de teftiş programına alınmıştır.

Teftişlerimiz ve sonuçlarından bahsetmek gerekirse; Bakanlığımızca yapılan teftişler sırasında giderilebilecek mevzuata aykırılıkların işverence giderilmesi sağlanmakta, giderilemeyen mevzuata aykırılıklar ve alınması gerekli tedbirlerin niteliği dikkate alınarak değerlendirme yapılmaktadır. Tespit edilen hususlar ve mevzuata aykırılıklar için gerekçesi belirtilmek suretiyle süre verilmesi istenildiği gibi, idari para cezası da istenebilmektedir. Bunun yanı sıra müfettişçe, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, işçilerinin hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilirse, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir bölümünün veya tamamen durdurulması istenmektedir.