



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 28242516-610/ 3158
Konu : Soru Önergesi.

27/6/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15/01/2014 tarihli ve 31853594-610-2-7063-331 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/36398 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (1 Sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN 7/36398 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Son dönemde, gerek mevzuat düzenlemeleri gerekse toplu sözleşme süreci ile kamu çalışanlarının mali ve sosyal haklarıyla ilgili önemli iyileştirmeler yapılmıştır. Kamu çalışanlarının iş güvencesinin kaldırılmasıyla ilgili olarak bir çalışma yapılmadığı gibi, aksine sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesiyle bu statüdeki personel daha güvenceli bir istihdam şekline kavuşturulmuştur.

Diğer taraftan, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 7 nci maddesi gereği her yılın Merkezi Yönetim Bütçe Kanunda kamu idare, kurum ve kuruluşlarının serbest memur kadrolarına yapabilecekleri açıktan atama sayıları ve diğer kamu idare, kurum ve kuruluşlarından yapabilecekleri nakil sayıları toplamı yer almaktadır. Bütçe Kanunlarında kamu kurum ve kuruluşlarına tahsis edilecek kadro sayısının belirlenmesinde ise ülkenin ekonomik durumu, kamu kurum ve kuruluşlarının ihtiyaçları ve bütçe imkanları dikkate alınmaktadır.

Nitekim 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kamu idare, kurum ve kuruluşlarının serbest memur kadrolarına 2014 yılında açıktan veya nakil suretiyle yapılabilecek atama sayılarına 2014 yılı merkezi yönetim bütçe kanununun (i) cetvelinde yer verilmiştir.

Ayrıca, kamuoyunda kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen personelin sayıca az olmasından ziyade ihtiyaç duyulandan fazla sayıda personelin çalıştırıldığı hususu sürekli eleştiri konusu yapılan bir konudur. Bu nedenle Devlet Personel Başkanlığınca kamu kurumlarına tahsis edilen kadroların kullanılmasında kurumların hizmetlerini en iyi şekilde yürütmelerini sağlayacak sayı ve nitelikte personel istihdam etmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.