



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 28242516-610/5168  
Konu : Soru Önergesi.

/ /2014

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**İlgi:** Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün 27/06/2014 tarihli ve 31853594-610-2-8211-2794 sayılı yazısı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/45695 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

  
**Faruk ÇELİK**  
Bakan

**EK:**

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (1 Sayfa)

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN 7/45695 ESAS  
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

18/10/1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 128 inci maddesinde; "... Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir. Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır..." hükmü yer almaktadır.

Söz konusu Anayasa hükümleri ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca, 1/8/2013 - 7/8/2013 tarihleri arasında gerçekleştirilen müzakereler sonunda memurlar ile diğer kamu görevlilerinin 2014 ve 2015 yıllarına ilişkin mali ve sosyal hakları toplu sözleşme ile belirlenmiştir.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarında daimi işçi kadrosunda görev yapmakta olanların özlük hakları ile diğer çalışma esasları, Anayasa ve diğer mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde, tarafların karşılıklı irade uyumlarına dayanan bireysel iş sözleşmeleri ya da toplu iş sözleşmeleri ile belirlenmektedir.

Yukarıda belirtildiği gibi farklı unvan, statü ve kadroda görev yapmakta olan personelin farklı özlük haklarına sahip olması hususu, Anayasa Mahkememizin değişik tarihlerde verdiği kararlarında (27 Eylül 1988 tarih ve K.1988/27, 1 Temmuz 1998 tarih ve K.1998/45, 11 Mayıs 1999 tarih ve K.1999/15 gibi) benimsediği "nispi eşitlik" anlayışının da doğal bir sonucudur.

Bu çerçevede, konuya ilişkin olarak Bakanlığımızca yürütülen bir çalışma bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, kamu personeline ilişkin istatistiki bilgiler; teşkilat, unvan, sınıf ve derece şeklindeki ayrımlara göre olup, mezun olunan bölümle ilgili merkezi veri tutulmamaktadır.