



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/30840
61223

03-07-2014

Sayı : 76791929/610/ 355
Konu : Yazılı soru önergesi (30840)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08.10.2013 tarih ve 144806 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mardin Milletvekili Sayın Erol DORA tarafından verilen 7/30840 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)

**MARDİN MİLLETVEKİLİ SAYIN EROL DORA’NIN 7/30840 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

4857 sayılı İş Kanunu’nun 39’uncu maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Çalışma hayatını düzenleyici, işçi - işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak, çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını denetlemek ve sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak, Bakanlığımız görevleri arasında yer almakta ve Bakanlığımız bu görevleri yerine getirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Bakanlığımız iş müfettişlerince Mardin Belediyesinde 22-30.10.2013 tarihlerinde inceleme teftişi yapılmıştır.

Söz konusu işyerinde asgari ücretin altında ücret ödemesi yapılmamaktadır. İşyerinde en düşük ücret 1.800-TL’dir. İşyerinde ortalama ücret düzeyi 2.750-TL olup 87 kişi bu ücreti almaktadır. İşyerinde uygulanmakta olan en yüksek ücret 3.100-TL’dir ve 17 kişi bu ücreti almaktadır.

Ekim/2013 ayı itibarıyla işçilerin toplu iş sözleşmesinde yer alan kurban bayramı ikramiyesi dışında başka birikmiş alacakları bulunmamaktadır. Davası devam eden 48 işçi hariç, 6111 sayılı Kanun ile diğer birimlere gönderilen 185 işçiye, halen çalışan 125 işçiye, emekli olan 33 işçiye ve kadroya geçen 38 sözleşmeli işçiye alacaklarının tamamı ödenmiştir.

Asgari ücret konusu 4857 sayılı İş Kanunu’nun 39’uncu maddesinde düzenlenmiştir. Getirilen düzenleme uyarınca işverenlerin, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan ve olmayan her türlü işçiye Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun belirlediği ücretin altında ücret ödemesi yasaklanmıştır. Aksi halde, söz konusu işveren hakkında aynı Kanunun 102’nci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır. 4857 sayılı İş Kanunu’nun 91’inci maddesi uyarınca çalışma hayatını izleme, denetleme ve teftiş etme ödevi Bakanlığımız iş müfettişlerince yürütüldüğünden, asgari ücretin altında ücretle işçi çalıştıran kurum ve kuruluşlar üzerinde denetim ve teftiş yetkimiz bulunmaktadır.

2012 yılı içerisinde Mardin Belediye Başkanlığı ve bağlı birimleri ile Mardin Belediyesi hizmet alım işlerinde inceleme denetimleri gerçekleştirilmiştir. Yapılan denetimlerde işçilerin birikmiş ücret alacaklarının bulunduğu tespit edilmiştir. İşverene, birikmiş işçi ücretlerinin ödenmemesi durumunda 4857 sayılı İş Kanunu’nun 32’nci maddesine muhalefetten dolayı idari para cezasının uygulanacağı bildirilmiştir. Bunun üzerine işverenlikçe birikmiş işçi ücretlerinin ödenmesi için kredi alındığı ve alınan krediler ile birikmiş işçi ücretlerinin büyük bölümünün ödendiği belirlenmiştir. Mardin Belediyesinde hizmet alım sözleşmeleri uyarınca işçi çalıştıran alt işverenler bünyesinde yapılan denetimlerde ise hafta tatili gibi iş hukuku açısından ihlal edilen haklar tespit edilmiştir. Söz konusu hakların işçilere kullandırılmaması halinde işverenler hakkında idari para cezası uygulanacağı bildirilmiştir.

Temizlik dosyası üzerinden işçi alacaklarının ödenmemesi konusunda inceleme yapılmıştır. İnceleme sonucunda 31.164.486,00-TL işçi alacağının bulunduğu, alacakların ödenmemesi durumunda işverenlik hakkında idari para cezası uygulanacağı bildirilmiştir. Yine 12.2012 yılında Mardin Belediye Başkanlığı temizlik hizmet alım işinde inceleme teftişinde bulunulmuştur. Düzenlenen rapor ile işyerindeki ihale aşaması henüz sonuçlanmadığından tespit edilen yasal noksanlıkların yerine getirilebilmesi için uyarıda bulunulmuştur.

2012 yılında yapılan inceleme denetimi sonucunda tespit edilen 31.164.486,00-TL tutarındaki işçi alacağının ödenmesi için Mardin Belediyesi Meclisinin kararı ile 30.000.000-TL İller Bankası teminatlı kredi kullanımının kararlaştırıldığı, kredinin 7 milyon lirasının belediyenin cari harcamalarında kullanıldığı, geri kalan paranın işçi alacaklarının ödenmesine harcandığı, ayrıca 30 milyon dışında 5 milyon lira borçlanmaya karar verildiği, 3.750 milyon lirasının çekilerek personel alacaklarında kullanılmasının kararlaştırıldığı, ancak işçilerin haciz yolu ile koydukları bloke sebebiyle bu paranın henüz kullanılamadığı, 26.750.000-TL tutarındaki meblağın personel alacaklarına ayrıldığı belirlenmiştir.

İşçi alacaklarının ödememesi nedeniyle, 48 işçinin alacakları için yargı yoluna başvurduğu, dava aşamasının sürdüğü, Mardin Belediyesi'nin Buğra Çelik, Cemal Çelik, Numan Omay, Beşir Çiftsüren, Abdurrahman Çiftsüren, İhsan Yıldız, Sait Çıtak, A.Vahap Poyraz, Ali İhsan Uğurlu, Sıraç Yutar, Çetin Babayiğit, Şeyhmus Oruk, A. Halim Yay, Bülent Alp, Aynur Eldem Akdeniz, İsmet Ergüven, Mehmet Ali Demir, Şeyhmus Öztak, Mehmet Dikiç, Hülya Kaşiray, Meyso Gökçen Ağar, İsmail Kanat, Davut Çokdoğan, Seyfettin Babayiğit Mehmet Demir, Hüsnü Öztak, Mehmet Savaş Çığ, Murtazara Güneri'nin avukatları ile yaptıkları protokol sonucunda davalarından anaparaları karşılığında feragat ettikleri belirlenmiştir. Açılan davalardan ve alacaklardan vazgeçilmesi yönünde Mardin Belediyesi'nin herhangi bir baskının olmadığı sonucuna varılmıştır. 28 işçinin avukatları ile yapılan protokol sonucunda davalarından anaparaları karşılığında feragat ettikleri, 48 işçi ise alacaklarının tahsili için belediyeye ait taşınır ve taşınmazlara haciz yolu ile bloke koyduklarından belediyenin borçlarını ödeme kabiliyetini ortadan kaldırdıkları, ödemelerin yapılmasında ayırmacılık yapılmadığı, davası devam eden işçilerin talep edecekleri yüksek faiz nedeniyle belediyenin ödemede sıkıntı yaşadığı, uzlaşma sağlandıkça ödemelerin yapıldığı tespit edilmiştir.