



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/35351

62.64

Sayı : 89456481/610- 448
Konu : Yazılı soru önergesi (7/35351)

25 -09- 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 20.12.2013 tarih ve 7103 sayılı yazınız.
b) 16.12.2013 tarih ve 262586 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Bingöl Milletvekili Sayın İdris BALUKEN tarafından verilen 7/35351 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (9 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık



**BİNGÖL MİLLETVEKİLİ SAYIN İDRİS BALUKEN'İN 7/35351 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarına kariyer uzman yardımcısı ve iş müfettiş yardımcısı alımlarında KPSS puanına ek olarak mülakatla personel alınmakta olup, diğer personel alımlarında ise KPSS puanları doğrultusunda ÖSYM tarafından yerleştirme yapılmaktadır.

08.09.2010 tarihli ve 17696 sayılı resmi gazetede yayımlanan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çalışma uzman yardımcılığı, yurtdışı işçi hizmetleri uzman yardımcılığı ile iş sağlığı ve güvenliği uzman yardımcılığı giriş ve Uzmanlık Yeterlik Sınavları Hakkında Yönetmeliğe göre sözlü sınavda, yazılı sınav konuları yanında, adayın kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi niteliklere sahip olup olmadığı ölçülmektedir. AB uzman yardımcılığı alımları 05.11.2013 tarihli ve 28812 sayılı resmi gazetede yayımlanan Bakanlıklar ve Başbakanlık Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzmanlığı Yönetmeliğine göre yapılmakta olup, bu yönetmeliğe göre sözlü sınavda adayların; sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi, bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü, liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu, özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı, genel yetenek ve genel kültürü, bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı değerlendirilmektedir. İş müfettiş yardımcısı kadrolarına ise 28.08.1979 tarihli ve 16738 nolu Resmi Gazete'de yayımlanan İş Teftişi Tüzüğüne göre atama yapılmakta ve söz konusu yönetmeliğin 7'nci maddesine göre sınavlar yazılı ve sözlü olarak gerçekleştirilmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığınca 2002 yılından bugüne kadar 40 çalışma ve sosyal güvenlik eğitim uzman yardımcısı alınmıştır. Çalışma ve sosyal güvenlik eğitim uzman yardımcılarının alımında 2004 ve 2006 yıllarında hem yazılı sınav, hem de mülakat yapılmıştır. 2011 ve 2012 yıllarında yapılan alımlarda ise sadece mülakat yapılmıştır.

Ayrıca bugüne kadar yapılan sınavlarla ilgili açılan herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu 5544 sayılı Kanunla 2006 yılında kurulmuş olup, kurum personeli 4857 sayılı İş Kanunu hükmüne tabi olarak çalışmaktadır. Daire başkanı kadrolarına sadece sözlü sınav; diğer kadrolara ise KPSS puanının yanında sözlü sınav ile atama yapılmaktadır.

Mülakatlara yönelik bugüne kadar yapılan itiraz veya açılan dava bulunmamaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumunca 03.05.2002 tarihli ve 24744 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin, A grubu kadrolar için seçme başlıklı 12'nci maddesine göre personel alınmaktadır.

Yapılan mülakat sınavı sonucu kuruma 2011-2013 yılları arasında 1005 sosyal güvenlik denetmen yardımcısının ataması yapılmış, 2013 yılı 2'nci promosyon için; 185 kadro için ilana çıkmıştır.

2008-2013 yılları arasında KPSS Puanının yanında mülakat sınavı sonucu 415 sosyal güvenlik uzman yardımcısı, 173 müfettiş yardımcısı ve sözleşmeli olarak 187 programcı, 20 çözümleyici ve 65 bileşim uzmanının ataması yapılmıştır.

Ayrıca, 20.05.2006 tarihli ve 26173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun geçici 1'inci maddesi gereğince devredilen kurumların tüm personeli (SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı) görevleri ile birlikte Sosyal Güvenlik Kurumuna devredilmiştir. Söz konusu devir tarihinden önceki 2002-2005

yılları arası atama bilgilerine sağlıklı bir şekilde ulaşamadığından bu döneme ait bilgiler verilememiştir.

Kurumda bugüne kadar 26.03.2011 tarihinde yapılan sosyal güvenlik uzman yardımcılığı sınavında 1 aday ve 28-31.05.2013 tarihinde yapılmış olan sosyal güvenlik denetmen yardımcılığı mülakat sonucuna 1 aday itiraz etmiştir. İtirazlar komisyon tarafından değerlendirilmiş olup, adaylardan dava açan olmamıştır.

Sözlü komisyonlar kurumda uzman yardımcılığı ve denetmen yardımcılığı gibi kariyer meslek gruplarının işe alınma sürecinde kurulmaktadır.

Sosyal güvenlik uzman yardımcılığı ve sosyal güvenlik uzmanlığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin komisyon başlığı altındaki 9'uncu maddesinde; "Giriş sınavının yapılması, sınav sonuçlarının değerlendirilmesi ve itirazların incelenerek karara bağlanması komisyon tarafından yapılır. Komisyon, giriş sınavının başkanın veya görevlendireceği başkan yardımcısının başkanlığında, başkan yardımcıları, birim amirleri, daire başkanları ve uzmanlar arasından belirlenecek başkan dahil beş asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Gerek görüldüğünde başkan tarafından en çok iki üye yükseköğretim kurumları öğretmen elemanları arasından seçilebilir. Asil üyelerin herhangi bir nedenle komisyona katılamamaları hâlinde, yedek üyeler tespit sırasına göre komisyona katılırlar.

Sosyal Güvenlik Denetmenliği Yönetmeliğinin Komisyon başlığı altındaki 9'uncu maddesinde; giriş sınavının yapılması, sınav sonuçlarının değerlendirilmesi ve itirazların incelenerek karara bağlanması Komisyon tarafından yapılır. Komisyon, başkanın uygun göreceği bir başkan dört asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin herhangi bir nedenle komisyona katılamamaları hâlinde, yedek üyeler tespit sırasına göre komisyona katılırlar." hükmüne yer verilmiştir.

Bu maddeler kapsamında başkanlık makamının oluru ile sınav komisyonu oluşmaktadır.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünce 2002 yılından bugüne kadar yıllara göre Türkiye İş Kurumu kadrolarına mülakatla alınan istihdam uzman yardımcısı ve sözleşmeli bilişim personel sayısı 9'dur.

Türkiye İş Kurumuna, istihdam uzman yardımcılığı kadrosu için yapılan mülakatlar hakkında herhangi bir itiraz olmamıştır. Açılan dava bulunmamaktadır. A kadro istihdam uzman yardımcılığı kadrosu alımı için mülakat yapılmaktadır.

Kurumda mevzuat çerçevesinde oluşturulan sınav komisyonu tarafından A kadro meslek olan istihdam uzman yardımcılığı kadrosu için mülakat yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumu Yönetmeliği gereği, yapılacak mülakat, sınav komisyonu tarafından tarafsız olarak değerlendirilmekte ve tutanak altına alınmaktadır. Denetimi, gerekli görüldüğü hallerde üst yönetim ve müfettişlerce yapılmaktadır. Kuruma A kadro istihdam uzman yardımcılığı alımında Türkiye İş Kurumu İstihdam Uzmanlığı Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır.

Devlet Personel Başkanlığı tarafından 2002-2013 yıllarında KPSS A grubuna ait yazılı sınavı müteakip sözlü sınavla (mülakat) alınan personel sayıları 2002 yılında 11, 2006 yılında 11, 2007 yılında 8, 2009 yılında 11, 2010 yılında 18, 2011 yılında 8, 2013 yılında 23'dür.

2002-2013 yılları arasında Merkez Bankasına toplam 670 kişi KPSS puanı, yazılı ve uygulamalı sınavlar ve mülakatlar sonucunda kadrolu olarak atanmıştır.

2002-2013 yılları arasında toplam 1.398 kişi KPSS puanı, yazılı ve uygulamalı sınavlar ve mülakatlar sonucunda sözleşmeli olarak atanmıştır.

2002-2013 yılları arasında eleman alım sürecinde mülakat sınavlarıyla ilgili olarak, 17 itiraz sonucunda 15 dava açılmış, söz konusu 15 davanın 10 tanesi banka lehine, 5 tanesi ise banka aleyhine sonuçlanmıştır.

Mülakatların tarafsız ve güvenilir olması ile ilgili olarak Merkez Bankasınca yapılan mülakatlarda ses kaydı alınmakta olup, ayrıca ilgili komisyon üyeleri tarafından her aday için tutanak hazırlanıp değerlendirmeleri yazılı ve imzalı olarak yapılmaktadır.

Mülakatları da kapsayan tüm eleman alım ve atama süreci, Bankanın Denetim Genel Müdürlüğü ve bağımsız dış denetim yetkilileri tarafından denetlenmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulunda 2002 yılından bugüne kadar yıllara göre KPSS sonuçlarına ek olarak mülakatla kurul kadrolarına yerleştirilen kadrolu personel sayısı 28'dir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nda mülakata yönelik olarak bugüne kadar bir dava açılmış olup, söz konusu dava henüz sonuçlanmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulunda personel alımı için KPSS sonuçlarına ek olarak (A) grubu kadrolar için yazılı sınav ve mülakat, (B) grubu kadrolar için sadece mülakat yapılmaktadır.

"Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin" "Diğer kurum ve kuruluşlar" başlıklı 28'inci maddesinde özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarının personel istihdamında geçerliliği devam eden KPSS sonuçlarının kullanılacağı, bu şekilde istihdam edilecek personelden (B) grubu kadro niteliği taşıyanların merkezi yerleştirme işlemlerinde kullanılan KPSS sonuçları ve puanları esas alınarak belirlenen adaylar arasından bu kurumların tabi oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde atanacağı hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Sermaye Piyasası Kurulu Personel Yönetmeliğinin "Atanma Şartları" başlıklı 11'inci maddesi uyarınca kurul hizmetlerinde çalıştırılmak üzere işe alınacakların yapılacak genel yazılı ve sözlü sınavlarda başarı göstermelerinin zorunlu olduğu hükme bağlandığından, KPSS sınavına ek olarak mülakat da yapılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu Personel Yönetmeliği uyarınca giriş sınavını yapacak komisyonlar beş üyeden oluşmakta olup, sınavlar sınav komisyonunun gözetim ve denetimi altında yapılmaktadır. Sınav sonuçları, sınav komisyonu tarafından bir tutanakla tespit edilmektedir. Adayların sınav sonuçlarına, dilekçe ile itiraz edebilmeleri mümkün olup, ayrıca mülakatların uygulanması ve sonuçları yargı denetimine de açık bulunmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulunca yapılan mülakatta, Sermaye Piyasası Kurulu Personel Yönetmeliğinde belirlenmiş esaslar uygulanmakta olup, mülakatın yapılış ve değerlendirme şekli sınav ilanları ile adaylara duyurulmaktadır.

01.11.2005 tarihinde yürürlüğe giren 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 92'nci maddesinde, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumuna (BDDK) verilen görevlerin gerektirdiği sürekli görev ve hizmetlerin bankalar yeminli murakıpları ve yardımcıları, bankacılık uzman ve yardımcıları, hukuk uzman ve yardımcıları, bilişim uzman ve yardımcıları ile BDDK uzman ve yardımcılarının oluşan meslek personeli ve idari personel eliyle yürütüleceği hükme bağlanmıştır.

BDDK'nın meslek personeli alımları "Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Meslek Personelinin Yarışma, Yetki ve Yeterlik Sınavları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik" çerçevesinde gerçekleştirilen yazılı ve sözlü aşamalardan oluşan giriş sınavına göre yapılmaktadır. BDDK'nın diğer personel ihtiyaçlarının karşılanması sürecinde ise mülakat sınavıyla yerleştirme işlemi gerçekleştirilmemiştir.

Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurumuna (TMSF) açıktan alınacak personel, ÖSYM tarafından yapılan KPSS'ye girmesi ve kurumca ilan edilen asgari puanı aldıktan sonra kurumca düzenlenen Fon Uzman Yardımcılığı ve Fon Denetçi Yardımcılığı giriş sınavında başarılı olmaları durumunda mülakata tabi tutulmaktadırlar. Bunun haricinde TMSF'nin kadrolarına sadece mülakatla yerleştirme yapılmamaktadır.

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile bünyesinde yer alan kurumlarda, 2002-2013 döneminde KPSS sonuçlarına bakılmaksızın mülakat sınavlarıyla işe alınan

personel bulunmamaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğünde anılan dönemde yapılan atamalar KPSS sınavı sonuçları dâhilinde ÖSYM tarafından merkezi yerleştirmeye yapılmıştır. KPSS sonuçlarına bakılmaksızın mülakat sınavlarıyla sadece, 24.05.1983 tarih ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun ek 1'nci maddesi gereğince, 2002-2013 yılları arasında Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünden gelen listede adı geçenler arasında yapılan yazılı ve sözlü mülakat sınavı neticesinde 44 kişi, ayrıca 2007 yılında yapılan özürlü personel alımı sınavı ile de 25 engelli personel yazılı ve mülakat sınavına göre alınmıştır. Mülakat sınavlarıyla ilgili olarak açılan dava bulunmamaktadır.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünce 2002-2013 döneminde, KPSS sonuçlarına bakılmaksızın mülakat sınavıyla yalnızca 3413 sayılı Kanun kapsamındaki korunmaya muhtaç çocuklardan korunmaları sona ermiş olan 16 kişi işe yerleştirilmiştir. Bunların 5'i 2012 yılında, 11'i 2013 yılında göreve başlatılmışlardır. Bu personelin toplam personele oram % 3'dür. Anılan mülakat sınavlarıyla ilgili olarak 1 dava açılmış ve davacının lehine sonuçlanmıştır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel ve geçici personel eliyle gördürülmektedir. Atamalar, kurumsal ve genel mevzuat hükümleri çerçevesinde, hizmet ihtiyaçları, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek yapılmakta, memur statüsünde yapılacak atamalarda Kamu Personeli Seçme Sınavı, Engelli Memur Seçme Sınavı, Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu, şehit ve gazi yakını, nakil, vb. hususlar esas alınmaktadır. 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Kanunun 50'nci maddesinin (ı) bendi hükmüne göre kurumca yapılan sınavlar sonucu 2002-2013 yılları arasında 246 personel sözleşmeli statüde göreve başlamış olup, anılan sınavlarla atanan personelin kurumun toplam çalışan personel sayısına oranı % 4'tür. Bahsedilen dönemde mülakat ve uygulamalı sınav sonuçları için kurum aleyhine 6 dava açılmış, ilgili mahkemelerce; 3 davanın reddine, 1 dava için karar verilmesine yer olmadığına, 2 davada da davacıların lehine karar verilmiştir.

Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı 5952 sayılı Kanunla kurulmuş ve 31.05.2010 tarihinde faaliyete geçmiş olup, 18.03.2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe giren "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" in Ek 6'ncı maddesine dayanılarak hazırlanan ve 11.06.2013 tarihli ve 28674 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kamu Düzeni ve Güvenliği Müsteşarlığı Hukuk Müşavirliği ve Avukatlık Yönetmeliği" uyarınca, KPSS'nin ilgili puan türünden en yüksek puanı alan adaydan başlamak üzere sıralamaya tabi tutulan ve atama yapılacak kadro sayısının beş katını geçmemek üzere belirlenen adaylar arasından yapılan giriş sınavı ile 1 hukuk müşaviri ve 1 avukat alınmıştır. Söz konusu giriş sınavına yönelik olarak açılan herhangi bir itiraz ve dava bulunmamaktadır.

17.06.2009 tarihli ve 27261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5902 sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile birlikte Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdürlüğü, Afet İşleri Genel Müdürlüğü ve Sivil Savunma Genel Müdürlüğü kapatılarak kurulan Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı 17.12.2009 tarihinde faaliyetine başlamış olup, o tarihten günümüze KPSS puanının yanında, Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman ve Uzman Yardımcılığı Sınavı, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yapılan sözlü mülakat sonrasında AFAD uzman yardımcısı olarak çalışmakta olan 81 kadrolu personel bulunmaktadır.

KPSS sonuçlarına göre yapılan sözlü mülakatlar ile yapılan alımlarda sözlü sınav komisyonları Afet ve Acil Durum Yönetimi Uzman ve Uzman Yardımcılığı Sınavı, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre

oluşturulmuştur. Mülakatlar önceden hazırlanan sorulardan aday tarafından bizzat soru çekme metoduyla gerçekleştirilmektedir.

Adalet Bakanlığınca merkez ve taşra teşkilâtlarında mülakat sonuçlarına göre ataması yapılan, statüleri 657 sayılı Kanuna bağlı kadrolu ve sözleşmeli toplam personel sayısı 2002 yılında 339; 2003 yılında 1.414; 2004 yılında 2.337; 2005 yılında 4.249; 2006 yılında 2.956; 2007 yılında 2.935; 2008 yılında 3.156; 2009 yılında 9.351; 2010 yılında 8.326; 2011 yılında 10.791; 2012 yılında 9.729; 2013 yılında 8.014'tür.

2002-2013 yılları arasında, mülakat ve sözlü sınavların iptali istemiyle Bakanlık aleyhine 303 dava açılmış, 225 davanın reddedilmiş, 46 davada iptal kararı verilmiş, 32 dava da halen derdest olmuştur.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığı mülakat sonuçlarına göre ataması yapılan toplam personel sayısı 2012 yılında 23; 2013 yılında 64'tür. Mülakatlara yönelik bir itiraz veya açılan bir dava bulunmamaktadır.

03.06.2011 tarih ve 635 sayılı KHK ile kurulan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında 2011 ve 2013 yılları arasında gerçekleştirilen sınavlara ait bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

2011'de gerçekleştirilen sınavda; KPSS P97 puan türünde hukuk bölümü mezunlarından, KPSS P73 puan türünde iktisat-işletme bölümü mezunlarından ve KPSS P3 puan türünde bilgisayar, elektrik-elektronik, elektrik, makine, endüstri, inşaat ve harita olmak üzere 7 farklı mühendislik bölümü mezunlarından toplam 50 sanayi ve teknoloji uzman yardımcısı,

2012'de gerçekleştirilen sınavda; KPSS P25 puan türünde istatistik bölümü mezunlarından, KPSS 21 puan türünde hukuk bölümü mezunlarından, KPSS P64 puan türünde iktisat-işletme bölümü mezunlarından, bilgisayar, biyomedikal, çevre, elektrik-elektronik, endüstri, gıda, inşaat, kimya, makine, mekatronik ve metalürji olmak üzere 11 farklı mühendislik bölümü mezunlarından toplam 31 sanayi teknoloji uzman yardımcısı,

2013'te gerçekleştirilen sınavda; KPSS P7 puan türünde inşaat, mekatronik, endüstri, elektrik-elektronik, biyomedikal, çevre, bilgisayar ve metalürji olmak üzere 8 farklı mühendislik bölümü mezunlarından 28 sanayi ve teknoloji uzman yardımcısı, KPSS P1 puan türünde inşaat mühendisliği, şehir ve bölge planlama, mimarlık bölümü mezunlarından ve KPSS P29 puan türünde işletme bölümü mezunlarından toplam 11 Avrupa Birliği uzman yardımcısı, KPSS P3 puan türünde hukuk bölümü mezunlarından 15 avukat alınmıştır.

Bu doğrultuda, sınav usulü ile 2011 yılında 50, 2012 yılında 31 ve 2013 yılında ise 54 olmak üzere toplam 135 personelin atama işlemi gerçekleştirilmiştir.

Konuyla ilgili olarak bugüne kadar yalnızca 2011 yılındaki sanayi ve teknoloji uzman yardımcılığı mülakatına yönelik olarak 2 itiraz olmuş ve akabinde 2 dava açılmıştır. Ancak, her iki dava da Bakanlık lehine sonuçlanmıştır. A grubu kadrolar için mevzuat çerçevesinde KPSS puanı esas alınmak üzere önce KPSS puan sıralaması, akabinde de yazılı ve sözlü olarak gerçekleştirilen aşamalardan sonra personel alımı yapılmaktadır. B grubu kadrolar için ise personel alımında ek olarak mülakat yapmamakta ve adaylar KPSS puan sıralamalarına göre atanmaktadır.

Söz konusu mülakatların azami ölçüde tarafsız ve güvenilir olması yönünde gerekli her türlü önlem alınmaktadır.

Her şeyden önce, mülakatla ilgili sınav komisyonları Bakanlığın üst düzey yetkililerinden oluşmaktadır. Ayrıca mülakatlar öncesinde aday sayısının en az iki katı kadar, adayların bilgi seviyesini ölçücü mahiyette hazırlanan alan soruları ayrı ayrı zarflar içerisinde konulmakta ve adaylar kapalı zarflardan rastgele çekilen alan sorularına cevap vermekle yükümlü olmaktadır. Bunların dışında, yine ilgili mevzuatlarda yer alan hükümler çerçevesinde adaylara şifahi sorular sorularak değerlendirme yapılmaktadır.

657 sayılı Kanunun ek 41'inci maddesine istinaden hazırlanan yönetmelikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 2002 yılından bugüne kadar mülakatla 201 sözleşmeli personel ve 100 kadrolu uzman yardımcısı olmak üzere toplam 301 personel alınmıştır.

Mülakatlara yönelik olarak; 6306 sayılı Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun uyarınca alınan sözleşmeli personel sınavı katılımcılarından 3 kişi sınav sonucuna itirazda bulunmuş olup, bu itirazların tamamı reddedilmiştir. Yine aynı 3 kişi tarafından açılan davalar ise halen devam etmektedir.

Dışişleri Bakanlığına 2002-2013 yılları arasında 567 meslek memuru, 590 konsolosluk ve ihtisas memuru, 21 dışişleri uzman yardımcısı ve 77 mütercim olmak üzere 1.255 personel atanmıştır.

Giriş sınavlarına ilişkin 7 dava açılmıştır. Bu davalardan 3'ü Bakanlık lehine sonuçlanmış olup geriye kalan 4 dava ise temyiz aşamasındadır.

Personel alımları, "Dışişleri Bakanlığı Sınav Yönetmeliği" ile "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" hükümleri kapsamında gerçekleştirilmektedir.

Sınavların mülakat aşamalarına ilişkin usul ve esaslar Bakanlığın sınav yönetmeliğinde ayrıntılı şekilde belirlenmiştir. Mülakat aşaması büyükelçi ve elçilerden oluşan bir sınav komisyonu tarafından gerçekleştirilmektedir. Komisyon üyeleri adayların, muhakeme, kavrayış, temsil görevine ilişkin nitelikleri ve yeterliliği, genel kültür düzeyi, Türkçe ve yabancı dilde ifade yeteneği ile genel davranış ve tepkilerinin meslek gereklerine uygunluğunu değerlendirmekte ve birbirinden bağımsız olarak verdikleri değerlendirme puanlarının ortalaması alınmak suretiyle adayın başarı durumu belirlenmektedir.

Ekonomi Bakanlığında A grubu kadrolar için; 2002-2013 yılları arasında toplam 485 dış ticaret uzman yardımcısı (yazılı sınav-mülakat sınavı), 157 ürün denetmen yardımcısı (mülakat sınavı) ve 3413 sayılı SHÇEK Kanunu ile 23 personel (mülakat sınavı) olmak üzere 665 personel alınmıştır.

Dış ticaret uzman yardımcılığı yarışma sınavı (KPSS A Grubu): Bakanlığa kalifiye ve başarılı personelin alınması, Bakanlığın hizmet kalitesinin sürdürülmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Bu nedenle Dış Ticaret Uzman Yardımcılığı Yarışma Sınavı, adayların pek çok açıdan sıkı bir incelemeye tabi tutuldukları, objektif ve bilimsel bir bakış açısıyla hazırlanan bir süreci içermektedir. Söz konusu süreç, Ekonomi Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında 637 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33'üncü maddesi çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav olarak iki aşamada gerçekleştirilmektedir.

Ürün Denetmen Yardımcılığı Sınavı sözlü olarak tek aşamalı yapılmaktadır.

Gençlik ve Spor Bakanlığınca 2002 yılından bugüne kadar 12 sözleşmeli, 102 kadrolu personel ataması yapılmıştır.

Mülakatlara yönelik bugüne kadar hiçbir itiraz yapılmamış ve herhangi bir dava açılmamıştır.

Bakanlıkça "Gençlik ve Spor Uzman Yardımcılığı Sınav, Atama, Yetiştirilme, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde bu güne kadar 4 defa Gençlik ve Spor Uzman Yardımcılığı Yarışma Sınavı sözlü bölümü yapılmıştır.

Anılan Yönetmeliğin 8'inci maddesi hükümlerine göre oluşturulan Sınav Komisyonu tarafından belirlenen sözlü soruları sözlü öncesi gruplandırılarak zarflanmaktadır. Adaylar farklı sorular bulunan zarflardan bir tanesini seçmekte ve seçtiği sorular kendisine yöneltilmektedir.

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin uzman istihdamı başlıklı Ek Madde 41'de yer alan hususlara göre mülakat sonuçları değerlendirilmektedir.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtı ile ilgili ve bağlı kuruluşları personel istihdamı ihtiyaçlar doğrultusunda ve ilgili mevzuatlar çerçevesinde yapılmaktadır.

2003-2013 yılları arasında, KPSS puanına göre mülakatla Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı merkez teşkilatına 314, ilgili ve bağlı kuruluşlardan Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumuna 216 (sözleşmeli), Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumuna ise 46 personel alınmıştır. Mülakatlarla ilgili olarak 2 dava açılmış olup, 1 dava kurum lehine sonuçlanmış, diğer dava ise halen devam etmektedir.

Sözlü sınavın yapıldığı atamalarda, sınav değerlendirme kurulları, atanması tercih edilecek personelin görevle ilgili nitelikleri taşımasına özen gösterilmektedir.

Gümrük ve Ticaret Bakanlığına mülakatla B grubu personel alımı 2012 yılından itibaren başlamış olup, 31.12.2013 tarihi itibarıyla 3.893 kadrolu, 11 sözleşmeli personel yerleştirilmiştir.

Konu ile ilgili olarak; idare aleyhine toplam 3 dava açılmış ve mezkur davalardan birisi davacının feragati nedeniyle sonuçlanmış, diğer 2 dava ise halen devam etmektedir.

İçişleri Bakanlığı kaymakam adaylığı yazılı sınav ve mülakat işlemleri 1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanunu hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Belirtilen tarihten itibaren yapılan kaymakam adaylığı mülakat sonuçlarına toplam 53 kişi dava açmıştır. 10.01.2014 tarihi itibarıyla bunların 8'i hakkında idare aleyhine, 43'ü hakkında idare lehine karar verilmiştir. 2'si hakkında henüz verilmiş bir karar bulunmamaktadır.

Kaymakam adaylığı dışında kalan il planlama uzman yardımcılığı, AB uzman yardımcılığı, mahalli idareler stajyer kontrolörlüğü, dernekler denetçi yardımcılığı, içişleri uzman yardımcılığı kadrolarına atanmak için yapılan sözlü sınavlar "İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanlığı Yönetmeliği", "Bakanlıklar ve Başbakanlık Bağlı Kuruluşları Avrupa Birliği Uzmanlığı Yönetmeliği", "İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Kontrolörleri Yönetmeliği", "İçişleri Bakanlığı Demekler Denetçileri Yönetmeliği" hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup, bugüne kadar sözlü sınav sonuçlarına açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Kalkınma Bakanlığına 2002 yılından bugüne kadar mülakatla kadrolu ve sözleşmeli olarak yerleştirilen personel sayısı 280'dir.

Yapılan mülakatlara 6 aday itiraz etmiş olup, 2 adayın davası ret olmuş, 2 adayın davası ret olmuş temyiz incelemeleri devam etmekte, 1 adayın davası iptal olmuş temyiz incelemeleri devam etmekte ve 1 adayın davası devam etmektedir. Yapılan mülakatlar 657 sayılı kanunun ek 41'inci maddesi ile Planlama Uzmanlığı Yönetmeliği hükümlerine göre yapılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumunda (TÜİK), KPSS A grubu kadrolarından olan TÜİK uzman yardımcılığı için KPSS puanları dikkate alınarak, 2002-2013 yılları arasında, mülakat yapılarak TÜİK uzman yardımcısı alınmıştır. 2002-2013 döneminde işe alınan personel sayısı 445'tir.

TÜİK tarafından yapılmış olan sınav mülakatlarına ilişkin olarak bugüne kadar kurum aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Kültür ve Turizm Bakanlığınca 2002-2013 yılları arasında KPSS puanının yanında mülakatla toplam 748 personel, kadrolu 37 personel olarak atanmıştır.

657 Devlet Memurlar Kanunun 4-A maddesi gereğince KPSS puanı yanında sözlü sınavına göre alınan personel sayısı 748'dir.

657 Devlet Memurlar Kanunun 4-B maddesi gereğince sözlü-mesleki uygulama sınavına göre alınan sözleşmeli personel sayısı 37'dir.

657 Devlet Memurlar Kanunun 4-B maddesi gereğince KPSS puanı yanında sözlü-mesleki uygulama sınavına göre alınan sözleşmeli personel sayısı 71'dir.

Kültür ve Turizm uzman yardımcılığı sınavları mülakatlarına yönelik bugüne kadar 2 kişi itiraz etmiş olup, davalar Bakanlık lehine sonuçlanmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili yönetmelikler gereğince KPSS (A) gurubu kadrolar için ek mülakat yapılmaktadır.

Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatına mülakat yoluyla kadrolu olarak 2012 yılında 58, 2013 yılında 56 millî eğitim uzman yardımcısı alımı yapılmıştır. Ayrıca 2012 yılında 2, 2013 yılında 9 sözleşmeli bilişim personeli alımı yapılmıştır.

Bakanlık merkez teşkilatına mülakat yoluyla millî eğitim uzman yardımcısı alımına 2012 yılında 15, 2013 yılında 2 itiraz olmuştur.

Millî Savunma Bakanlığınca 2002-2013 döneminde Kamu Personeli Seçme Sınavı sonucuna göre mülakat yapılmak suretiyle, yıllara göre 2095 memur atanmıştır. Genelkurmay Başkanlığı ve bağlılarına temin edilen memur sayısı ise 2.456'dır. Mülakatlar; "MSB, Genelkurmay Başkanlığı ve Kuvvet Komutanlıklarında İlk Defa Devlet Memurluğuna Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak istihdam edilmek üzere gerçekleştirilen memur alım faaliyetlerinde icra edilen mülakat sınavlarına karşı, MSB aleyhine açılmış 2 ayrı dava bulunmaktadır. Açılmış olan bu davalardan biri idare lehine, diğeri ise davacı aday lehine sonuçlanmıştır.

Millî Savunma Bakanlığınca 2002-2013 Yılları Arasında, Kamu Personeli Seçme Sınavı sonuçlarına göre uygulama ve mülakat sınavları yapılmak suretiyle 2095 personelin ataması yapılmıştır.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı 645 sayılı KHK ile 04.07.2011 tarihinde kurulmuş olup, kurulduğu günden bu yana 181 uzman yardımcısı, KPSS puanı, yazılı sınav ve mülakat yolu ile açıktan atanmıştır. Bağlı kuruluş Orman Genel Müdürlüğüne 2013 yılında mülakat ve uygulamalı sınav ile 150 orman muhafaza memuru alınmıştır.

Uzman yardımcısı sınavının iptaline yönelik açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Ancak orman muhafaza memuru sınavı ile alakalı 4 iptal davası açılmış olup, davalar henüz sonuçlanmamıştır.

Sağlık Bakanlığınca devlet tarafından bakılan ve korunan çocuklar için 2828 sayılı Kanunun Ek 1'inci maddesi uyarınca her yıl Bakanlık ve bağlı kuruluşlarının serbest kadro mevcutlarının binde biri nispetindeki kısmı bu çocuklar için ayrılmış ve umumiyetle başvuru sayısının ilan edilen kadro sayısından az gerçekleşmesi münasebetiyle bu durumdakiler arasında yapılması gereken sınav mülakat usulüyle yapılmış, atama şartlarına haiz herkes sınavda başarılı olduğundan herhangi bir mağduriyet, itiraz veya İdarî dava mevzubahis olmamıştır. 2006-2013 yılları arasında bu kapsamda toplam 1400 civarında personel istihdamı sağlanmıştır.

Türkiye İlaç ve Tıbbî Cihaz Kurumu 2013 yılı Mayıs ayında 100 ürün denetmeni kadrosu için yarışma sınavı açmış, ilan edilen kadronun 2 katı kadar aday (200 aday) 2011 ve 2012 yıllarında yapılan KPSS sınavı puan üstünlüğüne göre başvuruda bulunmuş, sınav mülakat şeklinde yapılarak sonuçlandırılmıştır.

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı yalnızca kariyer uzman yardımcılığı ile müfettiş yardımcılığı kadrolarına atama yapılırken mülakat sınavı uygulanmakta olup, söz konusu mülakat sınavları yürürlükteki mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda 2002-2014 yılları arasında 63 AB uzman yardımcısı, 30 ulaştırma ve haberleşme uzman yardımcısı, mülakat sınavı sonucuna göre ve ayrıca 10 müfettiş yardımcısı da yazılı olarak yapılan mesleki sınavın ardından mülakat sınavı sonucuna göre atanmıştır.

Yapılan mülakata karşı bir itiraz başvurusu olmuş ve açılan dava ise kurum lehine sonuçlanmıştır.

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğünde personel alımları, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde mülakat yapılarak gerçekleştirilmekte olup 2002 yılından itibaren mülakat yapılmak suretiyle 493 daimi personel alımı yapılmıştır.

Yapılan mülakata karşı bir itiraz başvurusu olmuş ve açılan dava ise kurum lehine sonuçlanmıştır.

PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünde personel alımları, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde KPSS puanlarının yanında mülakat yapılmak suretiyle gerçekleştirilmekte olup 2002 yılından itibaren bu yolla 131 personel alımı yapılmıştır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda doğrudan mülakat ile personel alımı yapılmamaktadır. Personel alımları, 2813 sayılı “Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunun Kuruluşuna İlişkin Kanun”, 657 sayılı “Devlet Memurları Kanunu”, “Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik” ve “Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Meslek Personeli Yönetmeliği” hükümleri çerçevesinde KPSS’de 70 ve üstü puan almış kişilerin, yazılı ve sözlü sınavdan oluşan giriş sınavında başarılı olmak kaydıyla açıktan ataması ile yapılmaktadır.

2002 yılından bugüne kadar yukarıda açıklanan mevzuat hükümleri kapsamında yapılan yazılı ve sözlü sınavlara yönelik olarak 4 dava açılmış olup, yapılan yargılama sonucunda davalar kurum lehine sonuçlanmıştır.

İlgili Bakanlıklarla yazışmalarımız devam etmekte olup, bilgi ulaştığında ayrıca cevap verilecektir.