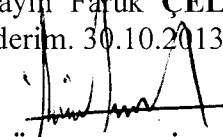


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim. 30.10.2013

  
Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ  
Ankara Milletvekili

02.08.2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6495 sayılı Kanunun 9. maddesi kapsamında, İŞKUR'da 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanı olarak çalışan personelin talepleri ve kanunda öngörülen koşulları taşımaları halinde; Genel İdare Hizmetler (GİH) sınıfında, "İş ve Meslek Danışmanı" unvanı ile ihdas edilen memur kadrolarına atanmaları öngörülmüştür.

Bu hususta yapılan atama sonucunda iş ve meslek danışmanları İş ve Meslek Danışmanı unvanıyla GİH sınıfında 9/1 derece ve kademesinde memur statüsüne atanmışlardır.

**İş ve Meslek Danışmanlarının memur kadrolarına geçirilirken, statü, özlük ve mali haklarında büyük bir kayba uğratıldığı iddia edilmektedir.**

Avrupa Yeterlilik Çerçevesi (AYÇ) 6. seviye yeterliliğine sahip, ISCO 08 (Uluslararası Meslek Sınıflandırması) 2423 (personel ve kariyer ile ilgili) profesyonel meslek grupları içinde yer alan İş ve Meslek Danışmanlığı, 657 sayılı Kanunun 36. maddesi (A) bendi 11. kısmında sayılan meslekler gibi kariyer bir meslek olduğu konunun uzmanlarınca ifade edilmektedir.

Ancak yapılan kanuni düzenlemede İş ve Meslek Danışmanlarının görev tanımları, mesleğe giriş, aldıkları eğitim ve mesleki yeterlilik sınavına tabi tutulmaları gibi hususların dikkate alınmaksızın Genel İdari Hizmetler Sınıfına dahil edilerek, **statü, özlük ve mali haklarında (aylık maaşlarında 815,00-TL civarında olduğu ifade edilen) kayba neden olduğu;** bu durumun İş ve Meslek Danışmanlarının aileleri ile birlikte maddi ve manevi yönden mağduriyetlerine sebep olduğu iddia edilmektedir.

**Buradan hareketle;**

- 1- İş ve Meslek Danışmanlığı kadro unvanını 657 sayılı Kanunun 36. maddesi (A) bendi 11. kısmına dahil ederek, İş ve Meslek Danışmanlarının statü kayıplarının giderilmesi hususunda bir çalışma yapılmakta mıdır? Yapılıyorsa, bu çalışma hangi aşamada? Yapılmıyorsa, yapılmama gerekçeleri nelerdir?
- 2- İş ve Meslek Danışmanlığı kadro unvanının Genel İdari Hizmetler Sınıfından ayrılarak, 657 sayılı Kanunun 36'ncı maddesinin birinci fıkrasının II-TEKNİK HİZMETLER SINIFI (THS) kapsamına ve aynı maddenin Ortak Hükümler bölümünün (A-4) fıkrasına Bakanlar Kurulu Kararı ile dâhil edilmesi yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır? Yapılıyorsa, bu çalışma hangi aşamada? Yapılmıyorsa, yapılmama gerekçeleri nelerdir??
- 3- Anılan personelin benzer kariyer mesleklerde bulunan kamu personeli gibi 657 sayılı Kanunun 152. maddesinde yer alan Özel Hizmet Tazminatından yararlandırılması yönünde İş ve Meslek Danışmanlarının mağduriyetlerini giderme yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır? Yapılıyorsa, bu çalışma hangi aşamada? Yapılmıyorsa, yapılmama gerekçeleri nelerdir?

33868

- 4- Sözlüşmeli İş ve Meslek Danışmanı olarak çalışmakta iken, kadroya geçirilmeleri ile aylık maaşlarında 815,00-TL civarında kayıp meydana geldiği ifade edilen personelin bu kayıplarının telafi edilmesi yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır? Yapılıyorsa, bu çalışma hangi aşamadaadır? Yapılmıyorsa, yapılmama gerekçeleri nelerdir?