

7/37969
EK 97

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : 72252440.610-2014-2
Konu : Yazılı Soru Önergesi

20.03.14* 2466

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30/01/2014 tarihli 43452547-120.00-162487 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde alınan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ' e ait 7/37969 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Söz konusu soru önergesinde, Sağlık Bakanlığı tarafından "Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni" kadrolarına görevde yükselme suretiyle atama yapılması amacıyla açılan sınavda başarılı oldukları halde, sayılarının duyurulan kadro sayısından fazla olduğu gerekçesiyle 2.351 personelin atamasının yapılamadığı, bu bağlamda 2014 yılı içerisinde Bakanlığımız tarafından ek kadro açılarak sınavı kazananlara bu hakların verilmesi konusunda çalışmamamız olup olmadığı sorulmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşları görevde yükselme sınavlarını, 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" hükümleri uyarınca yapmaktadırlar. Anılan Yönetmeliğin 8 inci maddesinde şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki görevlere görevde yükselme suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda, diğer görevlere görevde yükselme suretiyle atanacak personelin ise yazılı sınavda başarılı olma şartı aranmış, Yönetmeliğin 12/B ve 12/C maddelerinde ise;

"Başarı sıralaması

Madde 12/B- (Ek : 6/5/2013-2013/4957 K.)

Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro veya pozisyon sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. Başarı puanı, şube müdürü, müdür ve bunlarla aynı düzeydeki diğer kadrolara atanacaklar için sözlü sınav; diğer kadro veya pozisyonlara atanacaklar için yazılı sınav puanı esas alınmak suretiyle tespit edilir ve kurumların resmi internet sitesinde ilan edilir.

Görevde yükselme sınavında başarılı olmalarına rağmen, ilan edilen kadro veya pozisyon sayısı nedeniyle ataması yapılamayacak personelden en fazla asıl aday sayısı kadar personel, kurumlarca ihtiyaç duyulması halinde başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenebilir.

Görevde yükselme suretiyle atanma

Madde 12/C- (Ek : 6/5/2013-2013/4957 K.)

Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip başarı puanlarına göre atanır.

Kurumlarca tercih alınması durumunda ise başarı puanları esas alınarak ilgili personelin tercihlerine göre atamaları yapılır.

Duyurulan kadro veya pozisyonlardan;

a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,

b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadro veya pozisyonlara ya da başka bir kuruma naklen atanma,

sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralamasının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadro veya pozisyonlar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, 12/B maddesine göre kurumlarca belirlenmiş olması halinde yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılabilir.

Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadro veya pozisyonlara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir."

hükümleri bulunmaktadır.

Sağlık Bakanlığınca yapılan görevde yükselme sınavı da adı geçen Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümleri kapsamında Sağlık Bakanlığınca yürütülüp sonuçlandırılmaktadır. Bu süreçte Bakanlığımızın herhangi bir görev ve yetkisi bulunmamaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı