



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

  
Sena KALELİ  
Bursa Milletvekili

Hükümetin ve yetkililerin bütün söylemlerinde **uzman** olarak ifade edilen ve istihdam hizmetlerine yeni bir boyut kazandıran İMD (İş ve Meslek Danışmanları), 2 Ağustos 2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile kadro sınıfı ve derece bakımından **GİH** (Genel İdari Hizmetler) 9/1 olarak belirlenmiş ve **2.630 TL** olan maaşları **1.784 TL**'ye düşürülmüştür.

TBMM Plan ve Bütçe Alt Komisyon metninin çerçeve 56. Maddesinde İş ve Meslek Danışmanlığı mesleği ile Aile ve Sosyal Politikalar Denetçi Yardımcısı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçi Yardımcısı, Milli Eğitim Denetçi Yardımcısı ve Sağlık Denetçi Yardımcısı kariyer meslekleri aynı kapsamda değerlendirilmiştir. Ancak İş ve Meslek Danışmanlığı dışında madde kapsamında yer alan tüm meslekler 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. Maddesi A Bendi 11. Kısımında kendisine yer bulurken, kapsamdan İş ve Meslek Danışmanlığı çıkarılmış ve özlük hakları itibarıyla İMD'ler, Lisans mezunu yeni işe başlayan memura eşdeğer statüde değerlendirilmiştir. Bu düzenlemeden dolayı İş ve Meslek danışmanlığı yapanlar açısından aylık **840 TL** gibi bir mağduriyet doğmuştur.

Öte yandan atanacakları umuduyla çeşitli sınavlardan geçen ve sertifika alan 7000'e yakın İş ve Meslek Danışmanı, işsiz olarak atama beklemektedir. İşsizliğin boyutunun sürekli arttığı ve atanmış olan her İş ve Meslek Danışmanı'na yaklaşık 1000 – 1500 danışanın düştüğü ülkemizde atanmamış İMD'lerle yeni bir işsizlik sınıfının doğduğu görülmektedir. Bu duruma rağmen Anadolu ve Sakarya Üniversiteleri'nde ise sertifika programlarına devam edilmektedir. Bu bağlamda;

1. Hükümet üyelerinin ve yetkililerin bütün söylemlerinde uzman olarak ifade edilen İş ve Meslek Danışmanlığı mesleği, kadro tanımı ve özlük hakları itibarıyla neden Lisans mezunu yeni işe başlayan memura eşdeğer statüde değerlendirilmiştir?
2. TBMM Plan ve Bütçe Alt Komisyon metninin çerçeve 56. Maddesinde İş ve Meslek Danışmanlığı mesleği; Aile ve Sosyal Politikalar Denetçi Yardımcısı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Denetçi Yardımcısı, Milli Eğitim Denetçi Yardımcısı ve Sağlık Denetçi Yardımcısı kariyer meslekleri ile aynı kapsamda değerlendirilmişken, İş ve Meslek Danışmanlığı'nın bu kapsamdan çıkarılmasının gerekçesi nedir?

3. Uzman olarak göreve başlayan ve 2650 TL ücret alan İş ve Meslek Danışmanlarının yeni düzenlemeyle hem kariyer anlamında hem de ekonomik anlamda 850 TL'ye varan bir mağduriyete uğratılması, mesleğe yüklenen sorumluluk ve meslekten beklenen vizyon ile ne derece bağdaşmaktadır?
4. İş ve Meslek Danışmanlarının kadro tanımlarının yeniden yapılması, özlük ve mali haklarında meydana gelen mağduriyetin giderilmesi konusunda bir düzenleme yapılacak mıdır?
5. 5 aşamalı sınavdan geçip sertifika alan ancak atanamayan 7000 civarındaki İş ve Meslek Danışmanı'nın atanmalarına yönelik bir planlama ve çalışma yapılmakta mıdır?
6. Atanmış her İş ve Meslek Danışmanı'na 1000 – 1500 danışan düştüğü halde yeni İş ve Meslek Danışmanı atanmamasının gerekçesi nedir?
7. Halen 7000'e yakın işsiz İş ve Meslek Danışmanı varken, Anadolu ve Sakarya Üniversitelerinde neden hala İMD sertifika programlarına devam edilmektedir? İş ve Meslek Danışmanları'nın çalışma sahalarının belediyeleri, üniversiteleri ve özel kuruluşları kapsayacak şekilde genişletilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?
8. İş ve Meslek Danışmanları için yeni atama takvimi ne zamandır? Başvuru ve atama için puan kıstası aranacak mıdır?