



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

7135029
GİL 81

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 10/12/2013 Tarih ve 43452547-120.00-154203 sayılı yazınız.

Bingöl Milletvekili Sn. İdris BALUKEN tarafından verilen “Bir soruşturmaya ilişkin”
7/35029 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:
Yazılı Soru Önerge Cevabı (2 Sayfa)

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

Bingöl Milletvekili Sn. İdris BALUKEN tarafından verilen “Bir soruşturmaya ilişkin” 7/35029 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

Diyarbakır Kamu Hastane Birliğinde meydana geldiği iddia edilen makam aracı kiralama ihalesi sonrası kamuoyunda oluşan tepki ve şikâyetler üzerine ihaleden alınan araçlar geri iade edilmiş ve Diyarbakır Kamu Hastaneleri Genel Sekreteri ve satın alma komisyonu 10 üye hakkında soruşturma açılmıştır.

İhale süreci böyle işledikten sonra, genel sekreter Muhammed Güzel KURTOĞLU tarafından basına yapılan açıklama tipik bir suçun üstünü örtme yaklaşımı geliştirmiştir. Bu açıklamasında Diyarbakır halkını alenen aşağılama girişiminde bulunulmuş, toplumsal değerlere hakaret edilmiştir. Buradan murat edilen ise kendi suçunu örtmek olmuştur. Çok yüksek fiyatlarla kiralanmak istenen araçlardaki konfora ulaşmak için kamu zarara uğratılmak istenmiş, bu da yetmez gibi suçlu olarak Diyarbakır halkı bellenerek yolsuzluk iddialarından kurtulmak istenmiştir.

Bu bağlamda;

SORU 1: Diyarbakır Kamu Hastane Birliği Genel Sekreteri ve ihale komisyonundaki on üye hakkında Bakanlığınızca soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmışsa söz konusu soruşturma ne aşamadaadır?

SORU 2: Kiralanma suretiyle ihale edilen makam araçlarına toplamda ödenmek için anlaşılan fiyat ne kadardır? Bu fiyatın ve ihale yapma yönteminin usulsüz olması ile ilgili Bakanlığınızca herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır?

CEVAPLAR 1-2: 36 aylık ihale bedeli 525.600,00 TL dir. Sağlık Başdenetçisi tarafından konuyla ilgili olarak Disiplin Soruşturma Raporu ve Tazmin Raporu düzenlenmiştir.

SORU 3: Valilik makamı tarafından izin verilen soruşturmanın selameti açısından Diyarbakır Kamu Hastane Birliği Genel Sekreterini görevden almayı düşünüyor musunuz? Söz konusu kişi ile ilgili görevden uzaklaştırma ile yaptırımında bulunmadığınız takdirde soruşturmanın sağlıklı yürütülemeyeceği gerçeğinin farkında mısınız?

SORU 4: Bir halkın sağlığının teslim edildiği kişinin, yolsuzluk iddialarını örtmek için Diyarbakır halkını suçlaması hakkında ne düşünüyorsunuz? Bu kişinin halka hakaret etme cüretinde bulunması görevden alınmasına yeterli değil midir?

CEVAPLAR 3-4: Diyarbakır Kamu Hastaneleri Birliğinde Genel Sekreter olarak görev yapan Dr. Muhammed Güzel KURTOĞLU’ nun Genel Sekreterlikten ayrılmak istediğine dair 26.11.2013 tarihli dilekçesi üzerine sözleşmesi feshedilmiştir.

SORU 5: DKHB Genel Sekreterinin halka hakaret etmek üzere yaptığı açıklamalara bakıldığında kendisi ile ilgili nefret söylemi kullanmaktan dava açılması gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Söz konusu genel sekreter hakkında nefret söylemi kullanmaktan soruşturma açılmış mıdır? Açılmamışsa, Bakanlık olarak kendisi hakkında Savcılığa suç duyurusunda bulunmayı düşünüyor musunuz?

Sayı : 56275463/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

CEVAP 5: Adı geçenler hakkında 06/09/2013 tarihli ve 36/05 sayılı Ön İnceleme Raporuna istinaden Diyarbakır Valiliğine 16/09/2013 gün ve 2013/77 sayılı kararla soruşturma izni verilmiş ancak ilgililerin Diyarbakır İdare Mahkemesine itirazı üzerine söz konusu mahkeme oy birliğiyle 26/11/2013 tarihli kararı ile Diyarbakır Valiliğince verilen soruşturma iznini kaldırmıştır.

SORU 6: AKP iktidarı döneminde sağlık hizmetlerinin özelleştirme ve özel şirket mantığı çerçevesinde yeniden düzenlenmesi ortaya halkın sağlığının teslim edildiği CEO'lar çıkarmıştır. Tamamen CEO mantığı ile yönetilmek üzere kurgulanan sağlık hizmetleri ortaya yolsuzluk girişimlerini çıkarmıştır. Ortaya çıkan bu tabloya bakıldığında AKP'nin sağlık politikalarının iflas ettiği görülmektedir. Söz konusu politikalarından vazgeçilmesi hususunda hükümet olarak bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 6: Sağlık Bakanlığı 2003 yılından bu yana Sağlıkta Dönüşüm Programını yürütmektedir. Bu program çerçevesinde kamu hastaneleri birleştirilmiş, personel dağılımındaki dengesizlik giderilmiş, sayı ve nitelik olarak yetersiz olan sağlık personelinin yeterli hale getirilmesine yönelik kararlar alınarak uygulamaya konulmuştur.

Yürütülen bu yapısal değişikliklerden sonra, Sağlıkta Dönüşüm Programının Sağlık Bakanlığının planlayıcı ve denetleyici kapasitesinin güçlendirilmesi olarak belirlenen bileşenin gerektiği ölçüde hayata geçirilebilmesi ve sağlıkta dönüşümün hedeflerine tam olarak ulaşılabilmesi için Bakanlığın kurumsal olarak yeniden yapılandırılması ve bu şekilde kapasitesinin artırılması gerekliliği ortaya çıkmıştır.

Bu bağlamda;

663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname gereğince teşkil olunan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na bağlı olarak 81 ilde 2 nci ve 3 üncü basamak sağlık hizmeti sunan sağlık kuruluşları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerini de içine alan Kamu Hastaneleri Birlikleri kurulmuş ve 02.11.2012 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlamışlardır.

Ülke genelinde teşhis, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerinin yürütmek üzere kurulan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu ve bu kuruma bağlı olarak oluşturulan Kamu Hastane Birlikleri ile Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında sağlık hizmetlerine ayrılan kaynakların etkili, verimli ve hakkaniyet esaslarına dayalı olarak sunulmasının sağlanması amacıyla Sağlık Bakanlığının dikey yapılanmayı ortadan kaldırarak yeni yönetim anlayışı ile entegre sağlık hizmetini ön plana çıkaracak bir uygulama gerçekleştirilmiştir. Merkezi yetkinin yeni taşra yapılanmasına dağıtılmasında yönetim organları, rolleri, politikaları ve usulleri ile merkez ve taşra yetkililerinin sağlık hizmet ağının yönetim ve işletiminde daha büyük sorumluluklar almalarını sağlayacak bir model geliştirilmiştir. Yeni yapılanma ile her idarecinin görev alanları netleştirilerek stratejik planlama, insan kaynakları politikası, personel yönetimi, kaynak dağılımı ve malzeme yönetimi konularında daha aktif liderlik yapmaları sağlanmış, performans değerlendirilmesiyle verimliliğin izlenmesi, başarısız idarecinin sözleşmesinin feshedilmesi, başarılı olanın ise ödüllendirilmesi sistemi ile daha az sayıda idareci ile daha verimli hizmet sunulması hedeflenmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.