

63664

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

13 Haziran 2014
.../.../2014

Sayı : 30824082-610 /387
Konu Ankara Milletvekili
Aylin NAZLIAKA'nın
Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 20.05.2014 tarihli ve 43452547-120.00-178307 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'nın Bakanlığımıza yönelttiği, TBMM 7/43444 Esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


İdris GÜLLÜCE
Bakan

EK :
Cevap Yazısı (2 sayfa)

**ANKARA MİLLETVEKİLİ
SAYIN AYLİN NAZLIKA'NIN
TBMM 7/43444 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR :

Kamusal istihdamda toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın erkek ayrımı yapılmaksızın çalışanların performansa göre yükselebilmesi anlamına gelmektedir. Kamu personeli giriş sınavları her ne kadar cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkese kamu istihdamına katılma olanağı tanısa da işe girdikten sonra cinsiyet ayrımcılığı kadınların üst düzey pozisyonlarda görev almasını engellemektedir.

TÜİK tarafından yapılmış olan ankete katılan kadınların yaklaşık yüzde 65'i, erkeklerin ise yaklaşık yüzde 61'i kadınların asli görevlerinin çocuk bakımı ve ev işleri olduğunu ifade etmiştir. Toplumsal cinsiyet rolleri, Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranının düşük olmasının önemli nedenlerinden birisidir.

Kamusal alanda kadınların çalışma oranı yüzde 36, üst düzeyde görev yapma oranı ise yüzde 10'nun altındadır. Ülkemizin sosyal ve ekonomik alanda istenilen noktaya gelmesi için kadınların iş gününe katılım oranının OECD düzeyine çıkartılması önemli bir koşuldur.

Bu bağlamda;

1- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli işçi olarak toplam kaç personel çalışmaktadır? Bu kadrolarda çalışan kadın personelin toplam çalışan personel sayısına oranı nedir?

2- Daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı nedir?

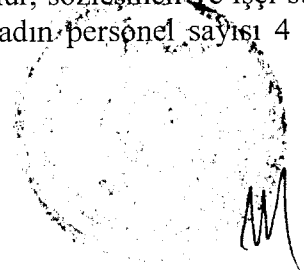
3- Bakanlığınıza bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda mevcut kadın çalışan ve yönetici oranı, kadınlara karşı bir toplumsal cinsiyet ayrımı yapıldığını göstermiyor mu? Daire başkanlığı ve üstü görevlerde kadınların görev almasını engelleyen unsurlar nelerdir?

4- Kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için ne tür tedbirler alınmaktadır veya alınması düşünülmektedir?

CEVAPLAR:

1- Bakanlığımızda memur, sözleşmeli ve işçi statüsünde toplam 12246 personel çalışmaktadır. Bu kadrolarda çalışan kadın personel sayısı 3 364 olup toplam personele oranı % 27 dir.

Bağlı kuruluşumuz Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde memur, sözleşmeli ve işçi statüsünde toplam 18 376 personel çalışmaktadır. Bu kadrolarda çalışan kadın personel sayısı 4 771 olup toplam personele oranı % 26'dır.



İlgili kuruluşumuz İller Bankası A.Ş. deki memur, sözleşmeli ve işçi statüsünde toplam 262 personel çalışmaktadır. Bu kadrolarda çalışan kadın personel sayısı 8 olup toplam personele oranı % 0.03'dür.

2- Bakanlığımızda daire başkanı ve üstü görevlerde bulunan toplam personel içinde kadın personel sayısının oranı % 9'dur.

Bağlı kuruluşumuz Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile ilgili kuruluşumuz İller Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğünde daire başkanı ve üstü görevlerde çalışan kadın personel bulunmamaktadır.

3- Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında kadınların yönetici olarak görev almasını engelleyen bir unsur bulunmamakta olup, bu konuda cinsiyet ayrımcılığı yapılmamaktadır.

4- Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında kadınların işgücüne katılımının artırılması ve üst görevlerde atanabilmeleri için yürürlükteki mevzuat uygulanmaktadır.

