

35082
61L-62



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929/610/ 131
Konu : Yazılı soru önergesi (7/35082)

09-04-2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.12.2013 tarih ve 154462 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL tarafından verilen 7/35082 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AV. MAHMUT TANAL'IN 7/35082 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Elektrik dağıtım şirketlerinin özelleştirilmesi çerçevesinde 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında atama teklifleri yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personel sayısı 3981'dir.

Özelleştirme uygulamalarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C hükmü statüsüne geçiş işlemleri 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konan Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar dahilinde gerçekleştirildiği, özelleştirme sonrasında 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan ve nakle tabi personelden 635 kişinin iş ilişkisinin sona erdirildiği, bu çalışanlardan 11 kişiye hizmet süresinin 1 yılın altında olması nedeniyle, 10 kişiye de naklen atama yoluyla 657 sayılı Kanun kapsamına geçişinin yapılması nedeniyle kıdem tazminatlarının ödenmediği, kalan 614 işçiye hizmet sürelerine uygun olarak kıdem tazminatlarının hesaplanarak ödendiği, bu süreç içerisinde iş ilişkisi sona eren hiçbir işçiye ihbar tazminatının ödenmediği, yapılan işten çıkışların işçi statüsünde çalışırken özelleştirme nedeniyle diğer kamu kurumlarına 657 sayılı Kanunun 4/C maddesine göre nakledilen personele ait olduğu, iş sözleşmesi fesihlerinin 4857 sayılı İş Kanununun 17'nci maddesine dayanmadığı tespit edilmiştir.

Özelleştirme öncesi işyerinde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalışmakta iken, 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkındaki Kanun gereğince 4/C statüsünde çalışmak isteyen işçilerin noter kanalıyla gönderdikleri ihbarnameler ile "sözleşmeli personel olarak Kamuda çalışma hakkından yararlanmak istiyorum" şeklinde talepte bulundukları, kıdem tazminatı ödemesi yapılan 625 işçi de aynı yönde ihbarname göndermiştir.

İbraz edilen işyeri kayıt ve belgelerinin incelenmesi neticesinde BEDA Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş. unvanlı işveren açısından 4857 sayılı İş Kanununun 29'uncu maddesi kapsamında toplu işçi çıkarımının söz konusu olmadığı anlaşılmıştır.

2013 yılı Haziran ayında işten çıkışı görülen 1 işçinin deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshedilmiş, 1 işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi işçi tarafından feshedilmiş (istifa), 3 işçi sözleşme sona ermeden aynı işverene ait bir başka işyerine nakledilmiştir.

2013 yılı Temmuz ayında 2 işçinin deneme süreli iş sözleşmesi işverence feshedilmiş, 1 işçinin deneme süreli iş sözleşmesi işçi tarafından feshedilmiş, 2 işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi işçi tarafından feshedilmiş (istifa), 1 işçi emekli olmuş, 1 işçi sözleşme sona ermeden aynı işverene ait bir başka işyerine nakledilmiş, 179 işçinin 4046 sayılı Kanunun 21'inci maddesine göre özelleştirme nedeniyle iş sözleşmeleri feshedilmiştir.

Ayrıca özelleştirme sonrasında alt işverenlik ilişkileri sona erdirilmiş olmasına karşın alt işverenlerde çalışan 2294 işçinin 1555'i Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.'nin tüm hisselerini elinde bulunduran BEDA Enerji Dağıtım ve Perakende Satış Hizmetleri A.Ş.'de işe başlatılmıştır.