



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.



İzzet ÇETİN

Ankara Milletvekili

4857 Sayılı İş Yasasının 30'uncu maddesi engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğunu düzenlemiştir. Buna göre 50 veya daha fazla işçinin çalıştığı özel sektör işyerlerinde yüzde üç engelli, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü çalıştırılması zorunluluktur. Bu kurala uymayanlar için aynı kanunun 101'nci maddesi ceza hükümlerini düzenlemiştir. Buna göre;

- 1- 4857 Sayılı Yasanın Resmi Gazetede yayınlandığı 10.06.2013 tarihinden bu yana Yasanın 30'uncu maddesi hükümleri çerçevesinde özel sektör ve kamu işyerlerinde istihdam edilen engelli ve eski hükümlü sayısı nedir?
- 2- Ülkemizde elli ve daha fazla işçinin çalıştığı özel sektör ve kamu işyeri sayısı nedir? Bu anlamda bu işyerlerinde çalıştırılması zorunlu olan engelli ve eski hükümlü sayısı toplamı nedir?
- 3- Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğuna aykırı hareket ederek, bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene çalıştırmadığı her engelli ve eski hükümlü için her ay 750TL. para cezası verileceği Yasanın 101'nci maddesinde belirtilmiştir. 10.06.2013 tarihinden bu yana engelli ve eski hükümlü çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenlere verilen para cezasının miktarı nedir? Bu cezaların özel sektör ve kamu işyerlerine dağılımı nasıldır?
- 4- Yasanın 101'nci maddesi uyarınca tahsil edilecek para cezalarının nasıl kullanılacağı 30'uncu maddede belirtilmiştir. Buna göre tahsil edilen cezalar hangi amaçlar ve projeler için hangi miktarlarda kullanılmıştır?
- 5- Engelli ve eski hükümlülerin istihdamlarının sağlanması için para cezası uygulaması dışında hangi çalışmalar yapılmaktadır?