



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45911
62.183

07 Ocak 2015

Sayı : 89456481/610-19
Konu : Yazılı soru önergesi (7/45911)

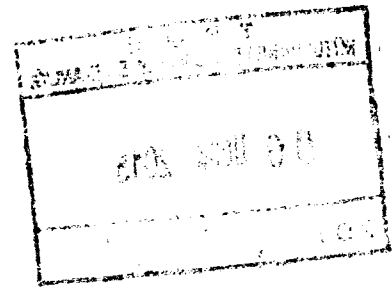
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.06.2014 tarih ve 184694 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Konya Milletvekili Sayın Atilla KART tarafından verilen 7/45911 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



**KONYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ATILLA KART'IN 7/45911 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

TGRT Haber TV A.Ş. tüzel kişiliğinin İhlas Holding isimli Medya Blokları 29 Ekim Cad. No:11 B/21 Bahçelievler İSTANBUL adresinde kurulu işyerinde Bakanlığımız iş başmüfettişi tarafından yapılan teftiş sonucunda, şirket bünyesinde çalışan gazeteci ve işçilere 2014 yılı Mayıs, Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarına ait işçi ücretlerine mahsuben toplam 1.760.525,77 TL ödenmesi sağlanmıştır.

TGRT Haber TV A.Ş. tüzel kişiliğinin Kızılırmak Cad. No:41 Kocatepe Kızılay/ANKARA adresinde kurulu "TGRT Haber TV" unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş başmüfettişi ve iş müfettişi tarafından konuyla ilgili yapılan inceleme sonucunda, 5953 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak çalışan gazetecilerin 2014 yılı Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarına ilişkin ücretlerinin, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalışan işçilerin ise 2014 yılı Temmuz ve Ağustos aylarına ilişkin ücretlerinin henüz ödenmediğinin tespit edilmiştir.

İhlas Gazetecilik A.Ş. tüzel kişiliğinin İhlas Holding Medya Blokları 29 Ekim Cad. No:11 B/21-Bahçelievler İSTANBUL adresinde kurulu "Türkiye Gazetesi" unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş başmüfettişi tarafından yapılan teftiş sonucunda çalışan gazeteci ve işçilere 2014 yılı Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Temmuz ve Ağustos aylarına ait ücretlerinin tamamının, Eylül ayı ücretlerinin ise % 40'ının ödenmesi sağlanmıştır.

İşveren şirketin mali ve finansal yapısının bozulmuş olması, ödenmeyen işçi ücretlerini en kısa süre içinde ödeyeceğini belirtmesi ve bu konuda çaba ve hassasiyet göstermesi karşısında, işçi ücretlerinin ödenmesinin gecikmesi hususunda işveren açısından 4857 sayılı İş Kanununun 102/a maddesinde aranan "kasıt" unsurunun oluşmadığı, herhangi bir kasıt olmaksızın salt ekonomik darlık nedeniyle işçi ücretlerini ödeyemeyen işverenlere verilecek cezai yaptırımların, işverenin ödeme güç ve kabiliyetini daha da azaltacağı düşüncesiyle kanun koyucunun böyle bir kasıt şartı aramış olması hususları birlikte değerlendirildiğinde, işverene bu hususta 4857 sayılı İş Kanununun 102'nci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanması için gereken şartların tam olarak teşekkül etmediği belirtilerek, söz konusu her üç raporda da işverenlik hakkında idari para cezası uygulanması istenilmemiştir.