

7167719
612-19



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
Destek ve İdari Hizmetler Kurum Başkan Yardımcılığı

Sayı : 25701053/610
Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK
SORU ÖNERGELERİ

30/01/2015 10:06 / 68058082 / 610 / 97



00007889470

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.07.2014 tarih ve 43452547-120.00-188311 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Sn. Alim IŞIK' a ait "Taşeron şirketlerde çalışan işçilerin iş akitlerinin feshedildiği iddialarına ilişkin" 7/47719 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:

Yazılı Soru Önergesi Cevabı (4 sayfa)

Sayı : 25701053/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

Kütahya Milletvekili Sn. Alim IŞIK' a ait "Taşeron şirketlerde çalışan işçilerin iş akitlerinin feshedildiği iddialarına ilişkin" 7/47719 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

Bakanlığınız merkez taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili bazı kurum ve kuruluşlarında taşeron şirketlerde çalışan çok sayıda işçinin iş akitlerinin feshedilerek mağdur edildikleri iddialarıyla ilgili olarak;

SORU 1- 2011-2014 döneminde Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarında çalışan toplam işçi sayıları ile bunlar içindeki taşeron işçisi sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

CEVAP 1- 2002-2014 Yılları Arasında Çalıştırılan Taşeron İşçi Sayıları

YILLAR	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Taşeron Sayısı	11.685	33.591	43.313	62.447	79.934	93.351	108.963	117.691

YILLAR	2010	2011	2012	2013	2014
Taşeron Sayısı	118.385	126.441	126.441	131.201	131.794

SORU 2- Anılan dönemde taşeron şirketlerde çalıştırılan işçi sayılarının giderek arttığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu artışın sebepleri nelerdir?

CEVAP 2- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşları ile bunlara bağlı taşra teşkilatlarında hizmet ihtiyaçlarıyla bağlantılı olarak hizmetlerde genişlemeler olmakta ve artan hizmet ihtiyaçları doğrultusunda da hizmet alımları kapsamında çalıştırılan personel sayılarında artış olmaktadır.

SORU 3- Anılan kurum ve kuruluşlarda taşeron şirketlerde çalıştırılan işçilerin neredeyse tamamının AKP il ve ilçe yönetimleri tarafından belirlenen isimlerden oluşması nedeniyle şirketlerin sürekli siyasi baskı ve tehdit altında bulundukları, işçiler adına yatırılan maaşların önemli bir bölümünün kesilip şirket ve AKP teşkilatları arasında paylaşılarak işçilerin mağdur edildiği iddiaları doğru mudur?

Sayı : 25701053/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

CEVAP 3- İddialar doğru değildir.

SORU 4- 2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda işten çıkartılan toplam ve taşeron işçisi sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?

SORU 5- Anılan dönemde İş Kanununun 25. Maddesi hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri feshedilen taşeron işçisi sayıları nasıl değişmiştir?

SORU 6- Anılan madde hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri sona erdirilen işçilerin çoğunun iş akitlerinin, şirketler tarafından son birkaç aylık maaşlarının ve kıdem tazminatlarının ödenmemesi için kendilerinden habersiz ve haksız olarak sona erdirildiği iddiaları doğru mudur?

CEVAPLAR 4, 5, 6- Bakanlığımıza ait kurumlarda "İş Kanunun 25. Maddesi" hükümleri gerekçe gösterilerek iş akitleri feshedilen taşeron işçi bulunmamaktadır. Bilindiği üzere, Anayasamızın 49 ve 50 nci maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının görevi olduğu gibi Bakanlığımızın da öncelikli görevleri arasındadır. Bu nedenle, hizmet alımı yoluyla gördürülen işlerde çalışan işçilerle ilgili olarak sosyal haklar, izin, fazla mesai, ücretinin ödenmesi ve diğer mali haklar gibi hususlarda yüklenicilerin sorumluluklarını zamanında ve gerektiği gibi yerine getirmelerinin sağlanması için Bakanlığımız tarafından çeşitli genelge ve genel yazılarla düzenlemeler getirilmiştir. Bakanlığımıza bağlı kurumlardan bu hususlara titizlikle takip etmeleri istenilmiştir.

SORU 7- Bu konuda şimdiye kadar Bakanlığınıza ulaşan şikâyetler nasıl değerlendirilmiş ve sorumlular hakkında ne gibi işlemler yapılmıştır?

CEVAP 7- 2012 yılında Kırşehir Mucur Devlet Hastanesinde görevli personel hakkında Bakanlığımıza bağlı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Sağlık Başdenetçisince düzenlenen Disiplin Soruşturma Raporunda; Hastanenin yemek ve Genel Temizlik İhalesini kazanan Kutsan ve Kutayhan firmalarının bünyesinde çalışan işçilerin özlük haklarının verilmediği konularında yasal sorumluluklarını yerine getirmediikleri, 2011 yılında işçi ücretleri konusunda hatalı davrandığı ayrıca alınan ifadelerden de 2011 yılı Aralık ayı maaşlarının ödenmediği konusunda, ilgililer hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125. maddesi A/a fıkrası uyarınca UYARMA cezası ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun

Sayı : 25701053/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

125. maddesi B/a fıkrası uyarınca KINAMA cezası ile tecziye edilmeleri gerektiği belirtilmektedir.

Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumuna ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına intikal ettirmek üzere Suç Duyurusu Raporları düzenlenmiştir.

KÜTAHYA Dumlupınar Üniversitesi Evliya Çelebi Eğitim ve Araştırma Hastanesi ilgilileri hakkında Taşeron firmada çalışan bir grup personelin işten çıkarılmakla tehdit edildikleri konusunda Valilikçe yapılan mahalli incelemede her hangi bir suç unsuruna rastlanılmadığı belirtilmiştir.

2013 yılında Afyonkarahisar Ağız ve Diş Sağlığı Merkezinde görevli Dt. Necip ŞÜKÜROĞLU hakkında Bakanlığımıza bağlı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Sağlık Başdenetçisince düzenlenen Disiplin Soruşturma Raporunda; Dt. Necip ŞÜKÜROĞLU ve Mensa firması (Mehmet ŞENLİK) hakkında, Mensa temizlik firmasından gerekçesiz ve mevzuata aykırı işçi çıkarmak suretiyle kurumun zararına sebep oldukları konusu ile ilgili olarak, hakkında 657 sayılı DMK'nun 2670 sayılı Kanunla değişik 125. maddesinin (C/a) fıkrası gereğince işlem yapılarak, AYLIKTAN KESME cezası ile cezalandırılması gerektiği sonucuna varılmıştır.

Ancak, söz konusu cezanın önerilmesine ilişkin suçlar 2009 yılı ve öncesine ait olduğu, dolayısıyla da işlem tarihinden itibaren 2 yıl geçtiği anlaşıldığından, disiplin cezası 657 sayılı DMK' nun 2670 sayılı kanunla değişik 127. maddesinin son fıkrası hükmü gereğince zaman aşımına uğramıştır.

Bu nedenle ilgili hakkında yapılacak bir işlem bulunmadığı belirtilmektedir.

KARABÜK Safranbolu Devlet Hastanesinde taşeron temizlik işçisi olarak çalışan Hüseyin AKÇIN' ın mobbinge maruz kaldığı, asli görevinin dışında çalıştırıldığı ve fazla mesai ücretlerinin verilmediği konusunda; Valilikçe yapılan mahalli incelemede her hangi bir suç unsuruna rastlanılmadığı belirtilmiştir.

SIİRT Pervari Devlet Hastanesi görevlileri hakkında; taşeron işçilerin haksız yere işten çıkarıldığı yerine haksız şekilde işe alım yapıldığı, haksız yere döner sermaye dağıtım olduğu, haksız yere rapor verildiği iddiası ile ilgili Valilikçe yapılan mahalli incelemede yeni ihaleyi kazanan firmanın personel alma ve çıkartma yetkisi olduğu, hastane yönetimi ile ilgili her hangi bir suç unsuruna rastlanılmadığı belirtilmiştir.

2014 yılında ORDU Ünye Devlet Hastanesinde çalışmakta olan taşeron işçilerin maaşlarının gününde ödenmediği iddiası ile ilgili şikâyet dilekçesi mahallen incelenmek üzere Ordu Valiliğine gönderilmiştir.

Sayı : 25701053/610

Konu : Yazılı Soru Önergesi cevabı.

SORU 8- 2011-2014 döneminde anılan kurum ve kuruluşlarda haksız yere işten çıkartıldıkları, maaş ve kıdem tazminatlarını alamadıkları vb. nedenlerle işçiler tarafından Bakanlığınız ya da taşeron şirketler aleyhine açılmış ne kadar dava dosyası bulunmaktadır? Bunların ne kadarı işçilerin lehine sonuçlanmıştır?

CEVAP 8- 2011-2014 yılları arasında işçi alacakları konusuna yönelik olarak Bakanlığımız ve bağlı kuruluşları aleyhine açılan dava sayısı 12112' dir. Bu davaların 817' si Bakanlık ve bağlı kuruluşları lehine, 5628 adedi ise davacılar lehine sonuçlanmıştır.

Çalışanlar tarafından doğrudan taşeron şirketler aleyhine açılan davalarda Bakanlık veya bağlı kuruluşlarının taraf olmaması sebebiyle, bu davaların sayısı ve neticesi hakkında bir bilgi mevcut değildir.

SORU 9- Anılan kurum ve kuruluşlarda taşeron şirketlerde çalıştırılan işçilerin sorunlarının çözümü ve yaşadıkları mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca ne gibi önlemler alınmış ya da alınmaktadır?

SORU 10- Bakanlığınızın anılan konulara ilişkin görüşü ve 2014 yılı programları nasıldır?

CEVAP 9,10 - Bilindiği üzere, Anayasamızın 49 ve 50 nci maddelerinde düzenlenen çalışma hakkı kapsamında kanunlarla korunmuş işçi haklarına riayet edilmesinin sağlanması, tüm kamu kurum ve kuruluşlarının görevi olduğu gibi Bakanlığımızın da öncelikli görevleri arasındadır. Bu nedenle, hizmet alımı yoluyla gördürülen işlerde çalışan işçilerle ilgili olarak sosyal haklar, izin, fazla mesai, ücretinin ödenmesi ve diğer mali haklar gibi hususlarda yüklenicilerin sorumluluklarını zamanında ve gerektiği gibi yerine getirmelerinin sağlanması için Bakanlığımız tarafından çeşitli genelge ve genel yazılarla düzenlemeler getirilmiştir. Bakanlığımıza bağlı kurumlardan bu hususlara titizlikle takip etmeleri istenilmiştir.

2014 yılı içerisinde ihalesi sona eren hizmet alımları için kurumumuz tekrar ihale yapmayı planlamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.