



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 18 Şubat 2014
Sayı: 21966

39821

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

Süleyman Çelebi

İstanbul Milletvekili

İstanbul Levent'te Teknoser'e bağlı Hitay Holding'de çalışan iki kişiden biri, evlilik gerekçesiyle işten atılmıştır. Şirket yönetmeliğinin, yönetim kurulu başkanının onayı olmadan evlilik yapmayı engelleyecek nitelikte olduğu ortaya çıkmıştır. Evlilik gerçekleşirse, yönetmelik gereğince kişilerden biri işten atılmaktadır. "Akraba ve yakın çalıştırma yasağı" başlığında yapılan bu işlem anayasanın "Eşitlik ve özel hayatın gizliliği" ilkelerine aykırıdır.

Ayrıca iş yasasının 5. ve 18. maddelerine göre evlilik iş feshi için gerekçe değildir.

Bu nedenle;

- 1- Çalışma Bakanlığı olarak iş yerleri yönetmeliklerinin iş hukukuna ve Anayasa'ya uygunluğu denetiminiz altında mıdır? İş yerleri bakanlığın belirlediği kanun hükümlerine göre yönetmelik çıkartmak zorunda değil midir?
- 2- İş yeri yönetmeliklerinin denetlenmesi ve hukuka aykırı, anayasaya aykırı bölümlerin düzeltilmesi noktasında herhangi bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 3- Evlilik, iş akdinin feshi için gerekçe olarak gösterilebilir mi?
- 4- Anayasa'nın "eşitlik ilkesi"ne ve "özel hayatın gizliliği ilkesi"ne aykırı olan Hitay Holdingdeki bu işten çıkartma biçimi, bakanlığınızca incelenecek midir? Bu konuyu incelemek üzere herhangi bir bakanlık görevlisi tayin edilmiş midir?
- 5- İş yeri sahiplerinin çalışanlarının özel hayatları hakkında söz sahibi olmasını ve keyfi işten çıkartmaların, mobing uygulamalarının sonlanması için bakanlığınızca herhangi bir çalışma yürütülmekte midir?