

TASNİF DIŐI

00154  
00-135

TASNİF DIŐI

T.C.  
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI  
ANKARA

MAİY : 88839574-2014/7176/Kan.ve Kar.D. 1678  
Kan.Tetkik ve İŐl.Ő.

15 Temmuz 2014


KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

İLGİ: TBMM BŐk.lığının 23 Nisan 2014 tarihli, 43452547-120.00-174854 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı.

İlgi ile, Ankara Milletvekili Özcan YENİÇERİ tarafından TBMM Başkanlığına verilen ve Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/42154 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuŐtur.

Arz ederim.

  
İsmet YILMAZ  
Millî Savunma Bakanı

EKİ  
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin  
Cevabı)

TASNİF DIŐI

Bağlantı Noktası: Av.Ü. KUTSAL AYAZ (Tel.Nu.:402 61 00-37 91)

TASNİF DIŐI

# TASNİF DIŐI

TASNİF DIŐI

EK-A

MAİY : 88839574-2014/7176/Kan.ve Kar.D.  
Kan.Tetkik ve İŐl.Ő.

15 Temmuz 2014

## ANKARA MİLLETVEKİLİ ÖZCAN YENİÇERİ TARAFINDAN VERİLEN 7/42154 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

Bakanlığımıza bağlı Savunma Sanayii MüsteŐarlıđı (SSM) 2007-2011 Stratejik Planın ardından; 2012-2016 Stratejik Planını oluŐturmuŐ ve uygulamaya almıŐtır. Stratejik Planda belirtilen, değer yaratan ve değer gören çalıŐanlara sahip güçlü bir kurum olmak amacı doğrultusunda, kurumsal yapının etkinleŐtirilmesi, planlı eğitim, bilgi yönetimi stratejisi geliŐtirilmesi ve stratejik yönetimin kurumsallaŐtırılması adına çalıŐmaların tamamlanması ve kurumsal bir duruŐla uygulamaya aktarılmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda, Savunma ve güvenlik teknolojilerinde Türkiye'yi üstün kılmak vizyonu ve ölkemizin savunma güvenlik yeteneklerinin gelişimini sürekli kılacak sanayileŐme, teknoloji ve tedarik programı yönetmek" misyonu doğrultusunda 2012-2016 Stratejik Planı, Uygulama Stratejisi, Kurumsal Yetkinlik Modeli öncelikleri ve birimlerin ihtiyaçları çerçevesinde her yıl düzenli olarak Eğitim Planları hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Düzenlenen eğitim faaliyetlerinin; kurumsal yapının etkinleŐtirilmesi, bilgi yönetimi stratejisi geliŐtirilmesi ve stratejik yönetimin kurumsallaŐtırılması faaliyetlerine de hizmet etmesi amaçlanmaktadır. Edinilen tecrübeler ve geri bildirimler çerçevesinde eğitim planları her yıl güncellenmekte ve iyileŐtirilmektedir.

Kurumsal yetkinlik ve birikimin geliŐtirilmesi; kurum kimliği ve iletiŐimin geliŐtirilmesi; çalıŐma motivasyonunun artırılması adına "Performans değerlendirme, yetenek yönetimi, iŐe alma ve yerleŐtirme, eğitim ve gelişim" başta olmak üzere İnsan Kaynaklarının tüm fonksiyonlarının temelini oluŐturan "SSM Kurumsal Yetkinlik Modeli" alıŐması 2012 yılında gerçekleştirilmiŐ ve 2013 yılında kullanılmaya başlanmıŐtır. Bununla birlikte, performans yönetimi konusunda edinilen tecrübe, öđrenilmiŐ dersler ve geri bildirimler doğrultusunda SSM'ye özgü bir performans sistemi tasarlanmıŐ ve pilot uygulama olarak uygulamaya alınmıŐtır. Ayrıca alıŐan bağlılığının ve motivasyonunun artırılması amacıyla "alıŐan Bağlılığı" anketi düzenlenerek, çalıŐanların algıları çerçevesinde SSM'nin güçlü yönleri ile gelişime açık yönleri tespit edilmiŐtir. Bu çerevde, bağlılığa pozitif etki yapacağı saptanan alanların geliŐtirilebilmesi amacıyla çalıŐmalar devam etmektedir.

Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu (MKEK)'nin kurumsal yapısının etkinleŐtirilmesi, bilgi yönetimi stratejisinin geliŐtirilmesi ve stratejik yönetimin kurumsallaŐtırılması için iç kontrol sistemi ile iç denetim biriminin kurulması amacıyla çalıŐmalara başlanılmıŐ olup 30 Eylül 2013 tarihli ve 2013/5503 sayılı Kamu İktisadi TeŐebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarının 2014 Yılına Ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespiti Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı'na göre iŐlemler sürdürölmektedir.

MKEK'in misyon, vizyon ve stratejik hedefleri çerçevesinde, birlikteliğin sağlanması, Kurum kültürünün oluŐması ve geliŐtirilmesi, verimliliğin, etkinliğin ve motivasyonunun artırılması, karŐılaŐılan sorunların ortak çözümü, yenilik ve değişimlerin sürekli yaŐanması için gereksinim duyulan bilgilerin ve yöntemlerin elde edilebilmesi, Kurum personelinin kişisel kalitesinin yükseltilmesi amacıyla her yıl MKEK, Fabrika ve İŐletme Müdürlükleri genelinde, eğitime ihtiyaç duyulan konuları içeren "Hizmet İçi Eğitim Planı" oluŐturulmakta ve bu doğrultuda eğitimler uygulanmaktadır.

Bilgilerinize sunarım.

İsmet YILMAZ  
Milli Savunma Bakanı

TASNİF DIŐI

TASNİF DIŐI