



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07- 160798
Konu : Yazılı soru önergesi

21 .01.2014

Sayın Mustafa Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

İlgi : 18.12.2013 tarihli ve (7/35764) esas numaralı yazılı soru önergeniz.

Türkiye Büyük Millet Meclisi personelinin nöbet sistemine ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Saygılarımla.


Sadık YAKUT
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

CEVAPLAR:

Cevap 1.- 14.08.2013 tarihli ve 28735 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme’nin 22’nci maddesiyle, kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilen geçici personele, 657 sayılı Kanun’un 203’üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri hariç olmak üzere aynı usul ve esaslar çerçevesinde, eş için 2.533 gösterge ve her bir çocuk için 297 gösterge üzerinden aile yardımı ödeneği verilmesine hükmedilmiştir. Aynı Sözleşme’nin 25’inci maddesiyle de ücret göstergeleri, 4.558 gösterge ilave edilmek suretiyle yeniden belirlenmiştir.

Kamuda yapılan düzenlemelere paralel olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatında 657 sayılı Kanun’un 4’üncü maddesinin (C) fıkrası uyarınca çalıştırılan geçici personelin ücret göstergelerine 4.558 gösterge ilave edilmiş ve yukarıda anılan usullere göre aile yardımı verilmesi kararlaştırılmıştır.

Cevap 2.- Anılan Sözleşme ile 2014 yılı için memur aylık katsayısında bir değişiklik yapılmamıştır. Memur aylıkları ile birlikte ödenen taban aylığına 175 TL artış getirilmiş olup sözleşmeli personelin ücretlerine de 175 TL ilave edilmiştir.

Cevap 3.- Genel Kurul çalışmalarının saat 19:00’u aştığı durumlarda birimlerde hizmeti aksatmayacak şekilde yeterli personel nöbetçi olarak bırakılmaktadır. Nöbete bırakılan personele nöbetin süresiyle orantılı olarak mesai saati içinde izin kullanılmaktadır. Aynı hizmetin görülmesinde nöbet ve izin uygulamasında istihdam şekline göre farklı uygulama söz konusu değildir.

Bununla birlikte günün 24 saatinde (kalorifer, telefon santrali hizmeti gibi) yürütülmesi gereken hizmetlerde vardiya usulü mesai uygulaması hafta sonlarını ve resmi tatilleri de kapsayacak şekilde yapılmaktadır.