



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

09-04-2014

Sayı : 76791929/610/ 108
Konu : Yazılı soru önergesi (7/34573)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.12.2013 tarih ve 153144 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İzmir Milletvekili Sayın Oktay VURAL tarafından verilen 7/34573 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN OKTAY VURAL'IN 7/34573 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Mevcut veri sistemimizde kıdem tazminatına hak kazananların sektörel ayrımı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı; 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkındaki Kanun ve 854 sayılı Deniz İş Kanununda düzenlenmiştir. Dolayısıyla kıdem tazminatına hak kazananlar bu kanunlar kapsamında çalışan işçilerdir.

Kıdem tazminatı, 4857 sayılı İş Kanununun 120'nci maddesi ile, kıdem tazminatının düzenlendiği 14'üncü madde hariç yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanununda düzenlenmiştir. Bu maddede kıdem tazminatına hak kazanmak için gerekli koşullar yer almaktadır. Bu düzenlemeye rağmen bazı işverenlerin kıdem tazminatını ödemekten kaçınmalarına karşı, işçinin bu hakkı 4857 sayılı İş Kanunu ile 6098 sayılı Türk Borçlar Kanununda güvence altına alınmıştır. Kıdem tazminatına hak kazanıldığı halde alınamaması durumunda yargı yolu açıktır. Bu konuda iş mahkemeleri görevlidir. İş mahkemelerinin kurulmadığı yerlerde asliye hukuk mahkemeleri iş mahkemesi sıfatıyla yetkilidir.