



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/37907
66187

Sayı : 76791929/610- 664
Konu : Yazılı soru önergesi (7/37907)

10 11 2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.01.2014 tarih ve 162487 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/37907 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (2 sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/37907 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Punto Deri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde, 07.02.2013 tarihi itibarıyla 251 işçinin, 07.02.2014 tarihi itibarı ile 184 işçinin çalıştığı kayıtlarımızdan anlaşılmış olup, Maksutat fason üretim atölyesi gibi bir işyerine kayıtlarımızda rastlanmamıştır.

Kazlıçeşme Mah. Beşkardeşler 4. Sok. No:4 Zeytinburnu/İSTANBUL adresinde kurulu Punto Deri San. ve Tic. A.Ş. işverenliğinin Punto Deri unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş müfettişi tarafından “işçilere sendikaya üye olmaları nedeniyle baskı uygulandığı, işyerinde çalışma saatlerinin uzun olduğu, yapılan fazla çalışmaların ödenmediği” yönünde yapılan başvuruların incelenmesi amacıyla 07-11.10.2013 tarihlerinde inceleme teftişi yapılmış ve 23.10.2013 tarih ve 7241/İNC/28 sayılı İnceleme Raporu düzenlenmiştir.

Yapılan inceleme sonucunda 19 işçinin iş sözleşmesinin sendikal nedenlerle sona erdirildiği saptanmıştır.

İş sözleşmesi sendikal nedenlerle sona erdirilen işçilere, “6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 17’nci maddesinde “....Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz....”, 19’uncu maddesinde “İşçi veya işveren, sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.”, 25’inci maddesinde “...İşveren, bir sendikaya üye olan işçilerle sendika üyesi olmayan işçiler veya ayrı sendikalara üye olan işçiler arasında, çalışma şartları veya çalıştırmaya son verilmesi bakımından herhangi bir ayırım yapamaz. Ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır. İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılamaz veya farklı işleme tabi tutulamaz). İşverenin fesih dışında yukarıdaki fıkralara aykırı hareket etmesi hâlinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir. Sendikal bir nedenle iş sözleşmesinin feshi hâlinde işçi, 4857 sayılı İş Kanununun 18, 20 ve 21’inci madde hükümlerine göre dava açma hakkına sahiptir. İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiğinin tespit edilmesi hâlinde, 4857 sayılı Kanunun 21’inci maddesine göre işçinin başvurusu, işverenin işe başlatması veya başlatmaması şartına bağlı olmaksızın sendikal tazminata karar verilir. Ancak işçinin işe başlatılmaması hâlinde, ayrıca 4857 sayılı Kanunun 21’inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen tazminata hükmedilmez. İşçinin 4857 sayılı Kanunun yukarıdaki hükümlerine göre dava açmaması ayrıca sendikal tazminat talebini engellemez. İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene aittir. Feshin işverenin ileri sürdüğü nedene dayanmadığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlüdür. Fesih dışında işverenin sendikal ayrımcılık yaptığı iddiasını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak işçi sendikal ayrımcılık yapıldığını güçlü biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren davranışının nedenini ispat etmekle yükümlü olur. Yukarıdaki hükümlere aykırı olan toplu iş sözleşmesi ve iş sözleşmesi hükümleri geçersizdir. İşçinin iş kanunları ve diğer kanunlara göre sahip olduğu hakları saklıdır.” hükümleri sendikal özgürlüğü ve sendikaya üye olmayı teminat altına aldığından, iş sözleşmesi sona eren 19 işçiye “iş sözleşmelerinin sendikal nedenle sona erdirildiği yönünde 6356 sayılı Kanunun 25’ inci maddesine göre iş mahkemesinde dava açmaları gerektiği” bildirilmiştir.

Punto Deri San. ve Tic. A.Ş. unvanlı işverenliğinin, 4857 sayılı İş Kanununun 32, 41, 63 ve 69’uncu maddelerine muhalefeti nedeniyle toplam 455.836,00-TL idari para cezası uygulanması istenmiştir.

Ayrıca, vergi ve sigorta mevzuatı yönünden işlem yapılabilmesi amacıyla Maliye Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumuna da gerekli bildirimler yapılmıştır.

İnceleme sonucu tespit edilen işçi alacaklarının ödenmesi için hem işverenliğe hem de işçilere bildirimlerde bulunulmuştur.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden işyerine 2013 yılı Mayıs ayında inceleme teftişi için gidilmiştir. Yapılan incelemede, şikayet konusunun ortadan kalktığına dair tespit yapılmıştır.