



Prof. Dr. Zühal TOPCU
MHP Ankara Milletvekili
MHP Genel Başkan Yardımcısı
Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın **Nabi AVCI** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygıyla arz ederim.

18.09.2013

Prof. Dr. Zühal TOPCU

Ankara Milletvekili

4 Ekim 2013 tarihine kadar devam edecek olan Eğitim Kurumları yönetici atamaları gerçekleştirilmektedir. Yönetici atamaları bundan önceki uygulamalarda yazılı sınavla yapılmıyordu. Ancak Ömer Dinçer döneminde yapılan Teşkilat Yasası değişikliği ile yazılı sınava bir de sözlü sınav eklendi. Bu teşkilat yasası paralelinde yönetmelik değişikliği de yapılarak okul ve kurum müdürlüğü atamalarında yazılı sınava ek olarak bir de mülakat getirildi. 4 Ağustosta yayınlanan yeni yönetici atama yönetmeliğinden sonra Valilikler yönetici atama duyurularını yaparak süreci başlatmışlardır. Yönetmeliğe göre okul müdürü atamalarında yazılı sınav puanının % 70'i, mülakat puanının % 30'u ve Ek-1 değerlendirme formundaki puanların tamamı dikkate alınarak atamaya esas puan belirlenmektedir. Bazı il müdürlükleri, okul müdürlüğü mülakat duyurusunda yönetmeliğe göre mülakattan sonra istenmesi gereken Ek-1 değerlendirme formunu da mülakattan önce istemiş ve böylece zaten yazılı sınav puanları belli olan adayların Ek-1 puanlarını da komisyona vererek yapacakları mülakatta kazandırılacak ya da kaybettirilecek adaylara kaç puan gerekiyorsa bunu bilmeleri sağlanmıştır.

32100

Nitekim İllerde yapılan mülakat sınavlarında çok büyük haksızlıklar ve adaletsizlikler yaşanmış, Yazılı sınavda çok yüksek puan alan **farklı sendika üyelerinin** hakları yenerek mülakatta çok düşük puanlar verilerek yönetici olma şansları ellerinden alınmıştır. Tam aksine yazılı sınavdan daha düşük puan almış **iktidara yakın sendika** üyelerine mülakattan çok yüksek puanlar verilerek diğer sendika üyelerinin önüne geçirilmiştir. Bu uygulama ile pek çok **iktidara yakın sendika üyesi** haksız ve hukuksuz bir şekilde müdür yapılmıştır. Hemen hemen tüm illerde yaşanan bu haksızlıklarla ilgili somut bazı örnekler üzerinde duracak olursak;

Denizli'de

Yazılı 71	Mülakat 89	(İktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 78	Mülakat 94	(İktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 71.7	Mülakat 97	(İktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 76	Mülakat 90	(İktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 77	Mülakat 93.4	(iktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 70	Mülakat 93.6	(İktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 73.7	Mülakat 95.4	(İktidara yakın sendika üyesi)
Yazılı 88.8	Mülakat 71	(Farklı sendika üyesi)
Yazılı 88.8	Mülakat 64	(Farklı sendika üyesi)
Yazılı 86.8	Mülakat 67	(Farklı sendika üyesi)

Karabük İl Milli Eğitim Müdürlüğünce yapılan mülakatta ise, geçici görevli ve **İktidara yakın sendika üyesi** üç şube müdürüne tam puan olan, 100 verilmesi, eğitim çalışanları tarafından infialle karşılanmıştır. Karabük MEM tarafından, diğer yönetici adaylarına da yüksek puan verilmiş olmasına rağmen, 100 tam puan verilen üç kişinin, geçici görevli şube müdürü olması, haksızlığın ve hukuksuzluğun açık bir göstergesidir.

Bursa'da yazılı sınav kazanıp mülakata giren toplam 214 idareci adayından 90 üzeri mülakat puanı verilen 75 adaydan 71'i **İktidara yakın sendika** mensubudur.

Hatay'da yöneticilik seçme sınavında 92 puan alarak Hatay il birincisi olan farklı sendika üyesinin, sözlü sınav puanı, sözde sınav komisyonunca 42 olarak takdir edilmiş ve Hatay ilinde en düşük sözlü sınav puanı alan kişi olmuştur. Ancak; aynı sınavda komisyon üyesi olan bir kişi ile akrabalığı olan bir adaya ise 99,20 puan takdir(!) edilmiştir.

Mülakat sınavlarında yaşanan haksızlığın ve adam kayırmanın diğer bir örneği de **Kırıkkale'de** yaşanmıştır. Yazılı sınav puanı 86,869 ve Ek-1 puan toplamı 30.79 olan **Farklı sendika üyesi** Ali VURGUN' a mülakatta 34.00 puan verilirken, yazılı puanı 84.848 ve Ek-1

32100

puanı 13.92 olan ve **İktidara yakın sendika** Kırıkkale Şube Başkanı'nın yakını olan Yener SÜMER 'e mülakattan 100.00 puan verilerek açıkça kayırılmış ve atamaya esas puanda Farklı Sendika üyesi Ali VURGUN' un önüne geçmesi sağlanmıştır.

Bu konularla ilgili olarak;

1. Eğitim kurumları yönetici atamaları için mülakata giren bu çalışanlar arasında ayırım yapılmış mıdır?
2. Atama ve görevlendirmeler liyakat esasına göre yapılmış mıdır?
3. Mülakat öncesi yönetmeliğe aykırı olarak Ek-1 değerlendirme formu isteyerek açıkça yönetmeliğe aykırı davranan ve adrese teslim mülakat uygulaması gerçekleştiren il müdürleriniz ve il mülakat komisyonu üyeleriyle ilgili işlem yapmayı düşünüyor musunuz?
4. İl mülakat komisyonlarına MEB İnsan kaynakları Genel Müdürlüğünce görevlendirilen üyelerin hepsinin **iktidara yakın aynı sendika üyesi** olması bir tesadüf müdür? Bu kişilerin görevlendirilmesi için söz konusu sendikadan size bir talep gelmiş de görevlendirmeler o talep doğrultusunda mı yapılmıştır?