



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı



Sayı : 91047538-610.00- 1657
Konu : Soru Önergesi.

/ /2015

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 01/10/2014 tarihli ve 196276 sayılı yazı.

Bursa Milletvekili Sayın Sena KALELİ' nin 7/51947 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek
Soru Önergesine Cevabımız (1 Sayfa)

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SENA KALELİ' NİN 7/51947
ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Anayasanın 128 inci maddesinde memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının kanunla ve/veya toplu sözleşme hükümleri ile belirleneceği, 54 üncü maddesinde de memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğu ifade edilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 28 inci maddesinde ise toplu sözleşmenin, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsadığı belirtilmiştir.

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinde toplu sözleşme görüşmelerinin, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında, son rakamı tek olan yıllarda ve ağustos ayının ilk iş günü başlayacağı hükme bağlanmıştır.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme 07/08/2014 tarihinde bağítlanmıř ve 14/08/2013 tarih ve 28735 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bağıtlanan mezkur toplu sözleşme ile kamu görevlilerinin emekli maaşına da yansıyan taban aylıkta 175 TL artış yapılmıştır. Taban aylıktaki bu artışla birlikte, emekli Devlet memurlarının maaşlarında ortalama net 140 TL, 1 Ocak 2014 tarihinden sonra emekli olan ve 30 yıllık hizmeti bulunan kamu görevlilerinin emekli ikramiyelerine 5 bin 250 TL artış yapılmıştır.

Bağıtlanan bu sözleşme ile Devlet memurlarının maaş hesabına esas teşkil eden taban aylık katsayısının yükseltilmesi ve Devlet memurlarının hem çalışırken almakta olduğu maaşının hem de emekli aylıklarının seyyanen artırılmasını sağlamıştır. En düşük memur maaşı ile en yüksek memur maaşı arasındaki makas da daraltılmıştır. 2015 yılında ise yükselen taban aylık maaşına ilaveten Devlet memurlarının maaşlarında; birinci altı aylık dönemde % 3 artış yapılmış, ikinci altı aylık dönemde % 3 ve enflasyon farkı oranında artış yapılacaktır. Diğer taraftan, 2. Dönem Toplu Sözleşme 2014 ve 2015 yıllarını kapsadığından 2014 yılının sonunda toplu sözleşme görüşmesi yapılmayacak olup, 3. dönem toplu sözleşme görüşmeleri 2015 yılının Ağustos ayında yapılacaktır.

Bu kapsamda 14/08/2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 Yıllarını Kapsayan 2. Dönem Toplu Sözleşme ile de 2014 ve 2015 yıllarında memur maaşlarına yapılacak artış tutarları belirlenmiştir. Söz konusu Toplu Sözleşmenin 5 inci maddesi ile de 2014 yılında memur maaşlarında yüzdelik oranda artış yapılması yerine, tüm memur maaşlarına seyyanen brüt 175 TL. zam yapılması öngörülmüştür.

Görüldüğü üzere, memurların mali ve sosyal hakları kanunla ve/veya toplu sözleşme hükümleri ile belirlenmekte olup, bu çerçevede 2014 yılında memur maaşlarında seyyanen 175 TL. artış yapılması toplu sözleşme hükümleri ile tespit edildiğinden memurlara ilave zam yapılması hususunda Bakanlığımızca yürütölen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.