

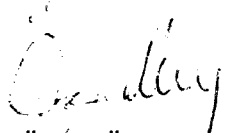


T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 333
Tarih : 18.06.2018

46286

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK** tarafından Anayasa'nın 98. Maddesi ve Meclis İçtüzüğü'nün 96 ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını dilerim.


Özdal ÜÇER
Van Milletvekili

Van'da 2011 yılında yaşanan depremlerden sonra İşkur tarafından "Toplum Yararına Çalışma Programı" kapsamında (taşeron statüsünde) devlet kurumlarında yerleştirilen 7.286 işçinin (iş sürelerinin bittiği gerekçesiyle) işlerine son verilmiştir.

Çalıştıkları 2 yıldan fazla süre boyunca sürekli olarak işten çıkarılma korkusu ile yaşayan bu kişilere, AKP tarafından 2014 Yerel Seçimlerinde oy avcılı nedeniyle bir kısım vaatlerde bulunulmuş, ancak sorunun çözümü için hiçbir adım atılmamıştır.

Van Yararına Çalışma Derneği'nin söz konusu işçilerle ilgili kamuoyuna paylaştıkları bilgilere göre; bu kişilerden 2.136'sı bankalara borçlular. 1423'ü TOKİ'lerde oturmakta ve her ay ev taksitlerini ödemektedir. 582'si kirada kalmaktadır. Bunun dışında söz konusu statüde çalışan 1.400 kadın emekçi çocuklarına bakmakla mükelleftir. Yine 200'ün üzerinde engelli ve 570'e yakın 50 yaş üzeri emekçi bulunmaktadır. Bu kişiler 3.200 öğrenci okutmaktadır. Bunların 1400 tanesi üniversitelidir.

Aileleriyle birlikte on binleri bulan bu insanların karşı karşıya kaldığı mağduriyet, sosyal devlet ilkesini zedelemektedir. Halihazırda iş güvenliğinden yoksun bir şekilde çok düşük bir ücretle çalışmak zorunda bırakılan bu insanların işten çıkarılmaları, çalışma hakkının ihlali yoluyla yaşam hakkını da ipotek altına almaktadır.

Bu bağlamda;

1-Toplum Yararına Çalışma Programı kapsamında İşkur aracılığıyla kamu kurumlarına yerleştirilen kişilerin iş akdi, hangi mevzuat dahilindedir?

2-Bu kişiler belli bir süre için mi işe alınmıştır? İş akdinde böyle bir hükmün bulunması hukuki midir? Bu süre ne kadardır?

46286

3-Farklı kurumlarda çalışan bu işçilerin işlerine aynı anda son verilmesine hangi merkezi otorite birimi tarafından karar verilmiştir? Bu kararı alma sürecinde Bakanlığınızın inisiyatifi/rolü nedir?

4-30 Mart 2014 Yerel Seçimlerinden önce bu işçilere İktidar tarafından verilen kadro sözü dikkate alındığında; Van'da seçim sonuçlarının İktidarın istediği şekilde sonuçlanmamasının işten çıkarılmalarıyla bir ilgisi var mıdır?

5-Bakanlığınızın iş hayatında sorun yaratıcı ve sorunları derinleştirici değil, sorunları çözücü bir işlev yüklenmesi gerekliliği karşısında; işten çıkarılan işçilerin bir an önce yeniden işe alınmaları konusunda herhangi bir girişimde bulunmayı düşünmekte misiniz?

6-İşçilerin, bizzat devlet tarafından bu şekilde işten çıkarılmalarını ve kaderleri ile baş başa bırakılmalarını sosyal devlet ilkesi açısından nasıl değerlendirmektesiniz?

7-İşten çıkarılan işçilerin ifa ettikleri görevler, bu kurumlarda bundan sonra nasıl yerine getirilecektir? Bu kişilerin yerine referans sahibi başka kişilerin yerleştirileceği iddiaları doğru mudur?

8-Hükümetinizin birçok üyesi tarafından (çalıştıkları sektörde/iş kolunda en ağır işleri yapan) taşeron işçilere belirli zamanlarda verilen kadroya alınma sözü neden yerine getirilmemektedir?

9-Hükümetin yürütmüş olduğu çalışma rejimi anlayışının artık iflas ettiği ve kamu sektöründe çalışan emekçilerin ciddi şekilde yaşamsal krizlerin içini girdiği gerçeği karşısında; sayıları yüz binleri bulan taşeron işçilerin (işten çıkarılmalarının vahameti bir yana) insan onuruna yaraşır çalışma koşullarına kavuşturulmaları konusunda bakanlığınızca yapılan bir çalışma var mıdır?